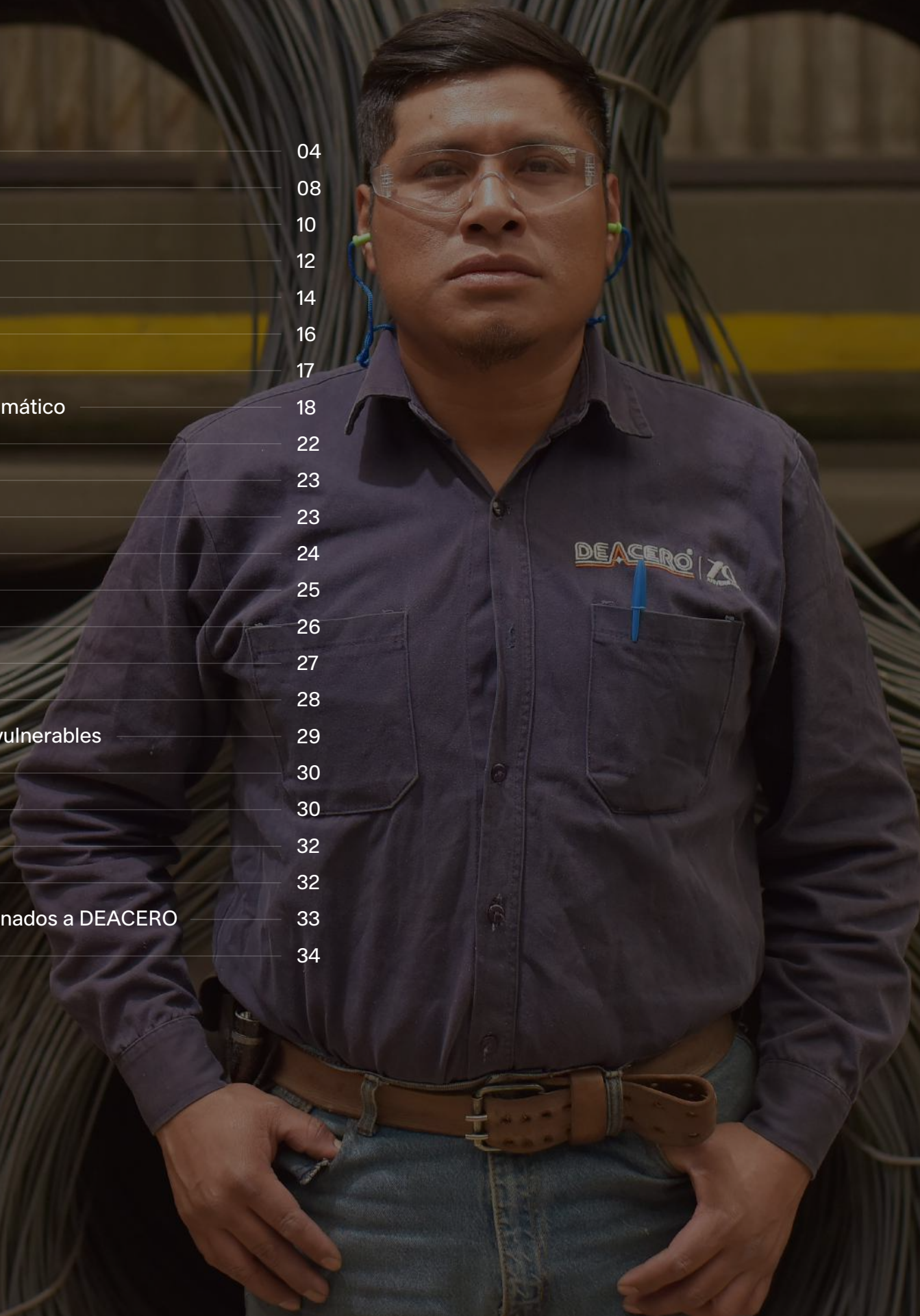


Informe de Sustentabilidad 2022

Índice

| | |
|--|----|
| Mensaje del Director General | 04 |
| Sumario de sustentabilidad | 08 |
| Acerca de DEACERO | 10 |
| Introducción | 12 |
| Enfoque ambiental | 14 |
| Energía | 16 |
| Economía circular | 17 |
| Descarbonización y Combate del Cambio Climático | 18 |
| Agua | 22 |
| Residuos | 23 |
| Cumplimiento normativo | 23 |
| Inclusión | 24 |
| Empleo y Clima laboral | 25 |
| Sinergia humana | 26 |
| Salud y seguridad | 27 |
| Bienestar Integral | 28 |
| Desarrollo social de comunidades y grupos vulnerables | 29 |
| Enfoque de Gobierno Corporativo | 30 |
| Estructura y gobernanza | 30 |
| Gestión de riesgos estratégicos | 32 |
| Anticorrupción | 32 |
| Relacionamiento positivo con grupos relacionados a DEACERO | 33 |
| Logística y cadena de suministro | 34 |



MENSAJE DEL DIRECTOR GENERAL

La misión de DEACERO es proveer al país y al mundo, la mejor opción de productos y soluciones en la industria del acero.

El año 2022 se caracterizó por ser un periodo de transición, dejando atrás dos años inéditos marcados por la pandemia. Fue un año en el que la resiliencia de nuestra sociedad representó la base para comenzar un camino de recuperación con la esperanza de continuar la consolidación económica y social que merece nuestro País.

En esta esperada revitalización, la misión de DEACERO es proveer al país y al mundo, la mejor opción de productos y soluciones en la industria del acero.

Nuestro modelo de negocio nos diferencia dada la diversificación del portafolio de productos y soluciones, además de producir acero sustentable con un alcance de 7,500 distribuidores y más de nueve mil diferentes productos atendiendo a más de 50 giros de negocio.

Nuestro acero es diferente. Es elaborado con base en los criterios más estrictos de calidad y sustentabilidad para garantizar la solidez y durabilidad de viviendas, construcciones, así como de obras de infraestructura como vías y puertos de comunicación.



MENSAJE DEL DIRECTOR GENERAL

DEACERO es una empresa que contribuye a mejorar la calidad de vida de las comunidades donde opera, con programas de responsabilidad social, generación de empleos y desarrollo.

Dentro del proceso productivo, el 97% del acero que se produce es reciclado y el 97% de la energía es eficiente; además, se utiliza un metro cúbico de agua por cada tonelada de acero producida, mientras que el promedio mundial de agua usada para esa misma cantidad de acero es de 3 metros cúbicos.

En DEACERO estamos convencidos en dar el primer paso en el camino hacia la descarbonización ante el inminente cambio climático. En particular, mediante la reducción de emisiones de gases contaminantes con una mayor eficiencia energética, con mayor inversión en modernización tecnológica y eficiencia operativa, así como con la transición de suministros de energía eléctrica tradicionales a fuentes cada vez más limpias.

Nuestros esfuerzos, además, están orientados a promover las cadenas de producción nacionales. Estamos convencidos de la importancia de fortalecer la industria interna de México, nos sumamos a favor del crecimiento y el desarrollo nacionales, así como a los objetivos de integración regional en el marco de mecanismos comerciales como el T-MEC en un clima de sana competitividad.

Es un honor compartir nuestros éxitos y retos en este segundo Informe de Sustentabilidad elaborado y verificado bajo estándares internacionales.

Los invitamos a unirse a nuestro compromiso con la sustentabilidad para asegurar la perdurabilidad y bienestar de nuestro entorno.



ING. RAÚL M. GUTIÉRREZ MUGUERZA
Presidente del Consejo
GRUPO DEACERO



SUMARIO DE SUSTENTABILIDAD

4M

de toneladas de acero recicladas al año, lo cual nos convierte en el reciclador más grande de México.

+5,700 SOCIOS COMERCIALES

han firmado el Código de Ética de Proveedores y todos nuestros colaboradores acatan el código de ética.

0.25 tCO₂

por tonelada de acero líquido producido.

60 MDP

Invertidos en comunidades vulnerables, a través de Fundación Deacero.

84% PROVEEDURÍA LOCAL

en nuestra cadena de valor.

SOMOS MIEMBROS DEL PACTO MUNDIAL DE NACIONES UNIDAS

reafirmando así nuestro compromiso con la sustentabilidad.

-56% tCO₂/T ACERO PARA 2030

Tomando como línea base 2019.

66 MIL

Personas beneficiadas.

+40,000 EMBARQUE DE FERROCARRIL AL AÑO

para reducir la carga vehicular en carreteras.

97%

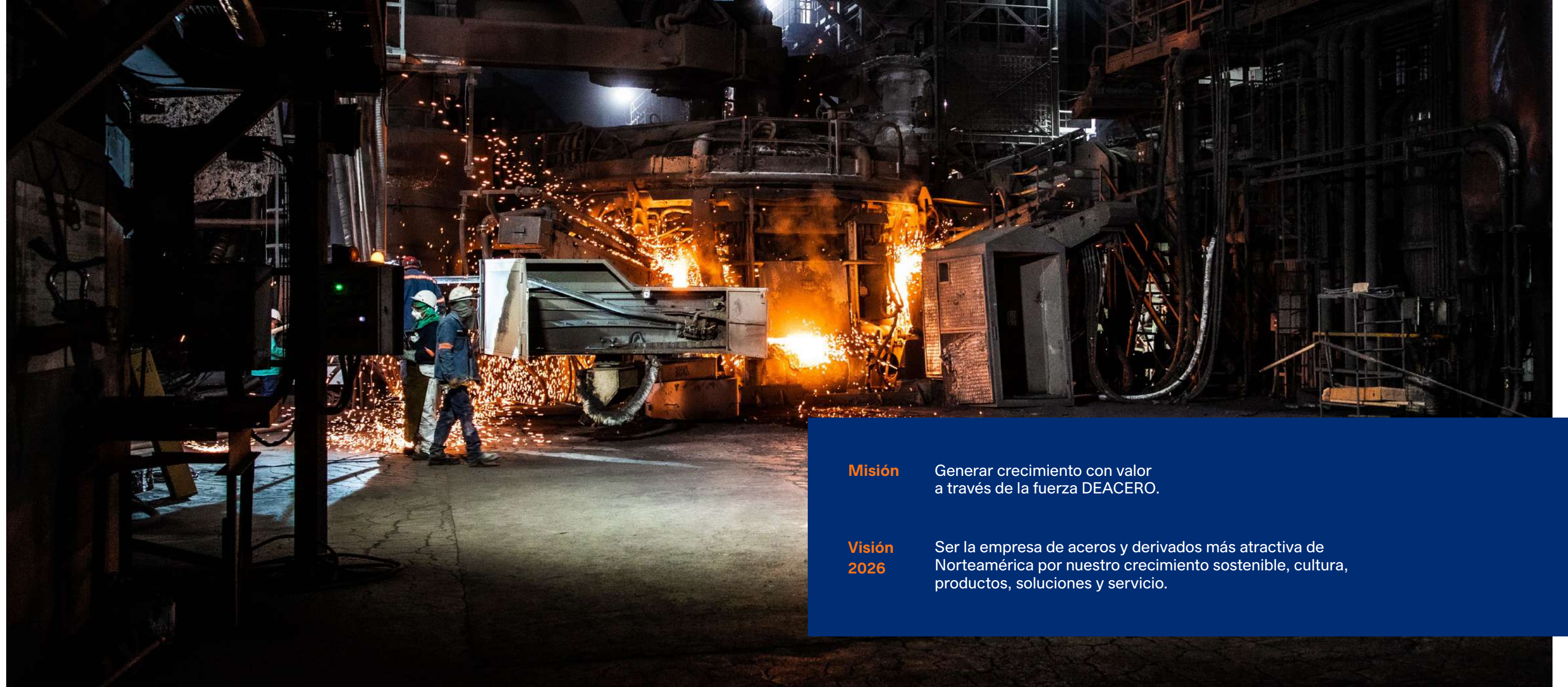
de nuestra materia prima es de origen reciclado.

36% AGUA TRATADA

Utilizada en nuestras operaciones.

99%

de residuos reutilizados en nuestras plantas de alambres.



Misión Generar crecimiento con valor a través de la fuerza DEACERO.

Visión 2026 Ser la empresa de aceros y derivados más atractiva de Norteamérica por nuestro crecimiento sostenible, cultura, productos, soluciones y servicio.

ACERCA DE GRUPO DEACERO

Desde nuestra fundación en 1952, en DEACERO hemos logrado consolidarnos como productor líder de aceros largos, alambres, acero de refuerzo y sistemas constructivos. Somos una empresa 100% mexicana con presencia global y contamos con ubicaciones estratégicas en América Latina y Norteamérica, lo que nos ha permitido llegar a más mercados y ofrecer nuestro catálogo de productos y servicios en diferentes regiones del mundo.

Actualmente, somos reconocidos como líderes mundiales en la producción de alambres y alambre, así como uno de los principales productores en México de aceros largos y acero para armaduras.

Asimismo, aseguramos que nuestros procesos de fabricación estén centrados en la eficiencia, la calidad, la seguridad, la fiabilidad y la sustentabilidad, siempre con un enfoque en la mejora continua y la innovación.

INTRODUCCIÓN

→ El Informe de sustentabilidad 2022 representa nuestro primer ejercicio de reporte público de acciones de Sustentabilidad y comprende el periodo del 1 de enero al 31 de diciembre de 2022.

El presente informe muestra nuestros avances en la estrategia de sustentabilidad, atendiendo los aspectos más materiales del enfoque, ambiental, social y de gobierno corporativo; así como los proyectos e indicadores clave que forman parte de nuestro continuo monitoreo del desempeño de sustentabilidad.

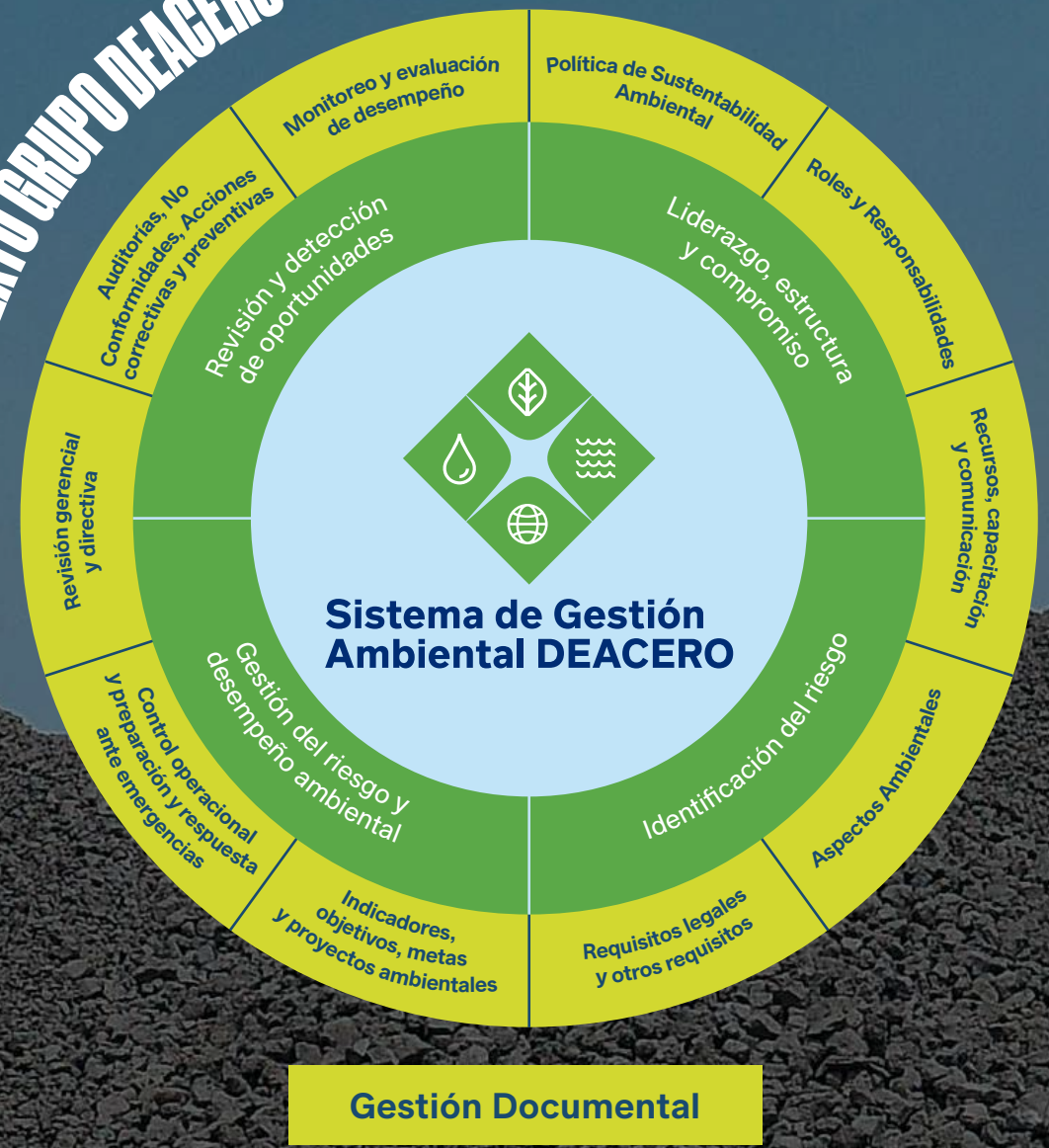
En DEACERO consideramos la Sustentabilidad Ambiental como un elemento clave de nuestra visión de negocio y está comprometidos como empresa con las diversas autoridades y la comunidad en respetar, proteger y preservar el Medio Ambiente y optimizar al máximo el consumo de los recursos naturales y energéticos, para lograr un desarrollo sustentable en sus procesos y al mismo tiempo garantizar la continuidad operativa

El enfoque social es uno de los pilares más relevantes para la compañía; en este sentido valoramos la diversidad, equidad e inclusión como cualidades fundamentales de nuestra cultura y contribuimos activamente al desarrollo del talento de todas las personas. Esto se refleja en nuestras redes de trabajo, formadas por equipos transversales y cercanos, donde fomentamos la inclusión y compartimos el mismo compromiso por la diversidad.

Sabemos que solo a través de una estructura de gobierno corporativa eficiente podemos permanecer y crecer como organización. Con esto como objetivo, adoptamos las mejores prácticas corporativas y los más altos estándares de integridad empresarial, asegurando el crecimiento sólido y creando valor para nuestros grupos de interés. La estructura organizacional de DEACERO está diseñada para mejorar la toma de decisiones y la creación de políticas y estrategias de gestión para fortalecer el cumplimiento, el control y la eficiencia organizacional.

ENFOQUE AMBIENTAL

CONTEXTO GRUPO DEACERO



Con la finalidad de reafirmar nuestro compromiso ambiental y mejorar nuestro desempeño, en DEACERO hemos iniciado la implementación de un Sistema de Gestión Ambiental en todas las Unidades de Negocio bajo la Norma Internacional ISO 14001:2015.

El Sistema de Gestión Ambiental de DEACERO tiene como objetivo establecer una herramienta que permita integrar las decisiones ambientales y las de negocio dentro de los centros de trabajo. Lo anterior mediante planes, acciones y controles para gestionar de manera responsable todos los aspectos ambientales de la operación.

La gestión ambiental se basa en cuatro principios:

- Liderazgo, estructura y compromiso
- Identificación del riesgo
- Gestión del riesgo y desempeño ambiental
- Revisión y detección de oportunidades

Se compone por 11 elementos basados en mejores prácticas ISO, que van a permitir habilitar a la operación para abordar los temas ambientales de una manera sistemática, práctica y demostrable, brindándonos una herramienta para reducir el riesgo de incumplimiento normativo, aumentar la eficiencia en el uso de los recursos ambientales y contar con información oportuna y confiable.

En DEACERO priorizamos los temas de economía circular, energía limpia, descarbonización, agua, residuos y cumplimiento normativo.

ENERGÍA

Nuestro impulso por la obtención de energía limpia y eficiente es cada vez mayor. Además de asegurar la suficiencia energética con precios competitivos, estamos en constante búsqueda de proyectos de generación de fuentes renovables o limpias.

- Desde el año 2016 recibimos energía limpia del parque Ventika en Nuevo León, con una entrega anual de energía renovable entre 90 mil y 110 mil MWh.
- En 2020 iniciamos formalmente nuestra participación en el Mercado Eléctrico Mayorista (MEM) en conjunto con la central fotovoltaica PIMA Solar en Caborca, Sonora. Este contrato representó el primer instrumento de compra-venta directa de energía entre un generador privado y un usuario final. PIMA suministra alrededor de 300,000 MWh/año a DEACERO.
- Del mismo modo, en 2020 y 2021 nuestras instalaciones de Ramos Arizpe y Complejos Saltillo y Celaya, migraron al MEM, con lo que fue posible contratar una cobertura de la Central Ciclo Combinado de El Carmen, Nuevo León, y también una migración en 2022 a Tamazunchale, SLP; ambas pertenecientes a Iberdrola, de las centrales más innovadoras y eficientes del país. Éstas suministran a DEACERO alrededor de 2.3 TWh/año

Con estas iniciativas, en 2022 la matriz de energía eléctrica de DEACERO se compone de un 17.3% de fuentes renovables y de un 96.9% de fuentes eficientes

ECONOMÍA CIRCULAR

- Al hablar de economía circular, nos referimos a un modelo que implica el uso de insumos y materias primas en su mayoría de material reciclado; el diseño de productos que puedan reintroducirse al ciclo al finalizar su vida útil; una producción limpia y eficiente que contribuya a la disminución en el uso de recursos; el consumo responsable y duradero de cada producto, y la recolección de los productos al momento de convertirse en residuos al final de su vida útil, con el objetivo de reincorporarlos en el proceso de producción propio, o de otras empresas, reduciendo así la generación de residuos.

Favorecemos el consumo de material reciclado. Los materiales que se derivan de nuestros procesos y que no son utilizados, son comercializados a otras compañías para ser integrados en sus procesos como materia prima, un ejemplo de ello son la Gravacero y la Cascarilla, subproductos que se generan en las Plantas de Acerías y de Alambres.

DESCARBONIZACIÓN Y COMBATE DEL CAMBIO CLIMÁTICO

El suministro continuo y estable de chatarra ferrosa para la producción de acero en nuestros hornos de arco eléctrico, las inversiones tecnológicas estratégicas de eficiencia energética, además de nuestra apuesta por el suministro de energía limpia, han sido los principales habilitadores para tener uno de los índices de tonelada de CO₂ por producción de acero más competitivos en la región, con 0.35 tCO₂/t acero en 2022, dentro de los alcances 1 y 2 en nuestras instalaciones de acerías y laminación.

Nuestra meta al 2030 es reducir 56% la intensidad de emisiones de CO₂ que provienen de Acería y Laminación, con respecto a nuestro año base en 2019. Estas emisiones resultan de la generación directa y por consumo de energía eléctrica (Alcance 1 y 2).

La estrategia estará condicionada principalmente a la competitividad esperada de los precios de las energías limpias contra la energía térmica dependiente del gas natural.

En este sentido, los avances de reducción de esta ruta son los siguientes:



La información de nuestros inventarios de Gases de Efecto Invernadero sigue los principios y requisitos de la Norma ISO 14064-1:2018 y los resultados demuestran nuestro compromiso por continuar la tendencia de reducción de las emisiones. En este contexto, hemos iniciado un proceso para identificar y evaluar algunas de nuestras principales iniciativas de descarbonización; así como las mejores oportunidades costo-efectivas en el mercado para 2030.

Entre las principales actividades que hemos llevado a cabo desde el 2019 podemos mencionar:

- Instalación de un cargador continuo en Acería Ramos Arizpe en 2020, el cual suministra chatarra metálica mediante una banda transportadora que pasa a través de un módulo encapsulador en el que se precalienta con la energía térmica residual del horno de fusión. Tanto en Acería Ramos Arizpe como en Acería Celaya, el uso de ésta creció 45% en 2022.
- Se ha mejorado el proceso de carga caliente de toneladas de palanquilla enviada de acería a laminación en Acería Celaya hasta un 12%. Consiste en aprovechar el calor de la palanquilla recién entregada para ahorrar energía térmica con la necesidad de un menor diferencial de temperaturas en los hornos de recalentamiento en el proceso de laminación. Este 2022, iniciamos el proceso de inversión en Acería y Laminación Ramos Arizpe para habilitar este proceso.

Gracias al incremento de trituradoras en los centros de reciclaje, en 2022 alcanzamos un 36% de chatarra triturada en la mezcla de la carga metálica usada en acerías, haciendo más eficiente el proceso de fundición y reduciendo los tiempos de colada.

- En Alambres Saltillo y Celaya iniciamos con la instalación de dos hornos de inducción más eficientes, reemplazando los equipos de gas natural. Se cuenta con un plan de transición de hasta tres o cuatro hornos de este tipo en los próximos dos años.

En las plantas de Alambres de Puebla, León y Morelia, contamos con generación distribuida mediante paneles solares, los cuales entregan hasta 180 MWh/mes. Para 2024 se espera la instalación de la misma capacidad en plantas Filiales de Mexicali y Querétaro.

La evaluación de proyectos de manera temprana nos ha permitido identificar sus impactos de éstos en la reducción de las emisiones de CO2, así como los beneficios o costos económicos de haberlos implementado. Con esta información, podemos generar estrategias y casos de negocio de proyectos similares en diferentes instalaciones, ya sea para replicarlos o mejorar los actuales.

Continuamente estamos evaluando iniciativas, las cuales han sido base para el establecimiento de nuestra primera versión de la Ruta de Descarbonización, entre las que se encuentran:

- Suministro de energía limpia por más de 1.5 TWh mediante contratos o compra de activos 1 de generadores eólicos y/o solares a partir de 2027
- Participación en proyectos basados en naturaleza bajo los criterios de los mejores 2 estándares internacionales disponibles
- Renovación del cargador continuo en Acería Celaya promoviendo una optimización en la 3 producción eficiente a partir de 2024
- Compra de diversos títulos de instrumentos de mercado obligatorios o voluntario

 **Neutrum**

Desarrollamos el sello Neutrum con la característica de neutralidad de carbono. Los productos Neutrum son desarrollados con acero reciclado, un proceso de producción sustentable y utilizando certificados de reducción de carbono para compensar las emisiones restantes. Estos certificados se basan en registros de estándares confiables tales como el Climate Action Reserve, y son establecidos con proyectos basados en naturaleza.

Finalmente, buscaremos generar alianzas con gobierno, start-ups, academia, consultores, organismos no gubernamentales o instituciones financieras para generar espacios donde podamos compartir experiencias, incentivar la investigación e innovación, generar oportunidades de inversión o joint ventures, entre otras actividades en pro de la descarbonización

AGUA

En DEACERO valoramos el agua y nos sumamos a su uso responsable y sustentable, buscamos el uso óptimo del recurso hídrico y priorizamos el uso de agua industrial en los procesos.

Somos conscientes de la importancia del uso responsable del agua en nuestros procesos:

- Priorizamos nuestros esfuerzos en la reutilización y recirculación como parte de la mejora de la eficiencia hídrica para lograr disminuir nuestro consumo, contribuyendo a disminuir la explotación de los mantos acuíferos y aumentando la disponibilidad del agua potable para la población
- Buscamos dar un mayor aprovechamiento al agua y minimizar nuestras descargas, trabajando en hacer cada vez más eficientes nuestros sistemas de tratamiento
- Así mismo buscamos incrementar de forma gradual el suministro de agua tratada proveniente de plantas municipales o particulares con el objetivo de disminuir el aprovechamiento de aguas subterráneas
- Con el tratamiento de agua se busca lograr altas eficiencias de recuperación con un impacto directo en el consumo de agua de adición o de primera entrada a nuestros procesos productivos.

Nos aseguramos de cumplir con las normativas vigentes en la materia. Para esto, se realizan monitoreos trimestrales conforme a la NOM-001-SEMARNAT-1996 o NOM-001-SEMARNAT-2021.

Asimismo, los sitios que descargan aguas residuales en los sistemas de alcantarillado municipales, también realizan el monitoreo bajo la NOM-002-SEMARNAT-1996, a través de laboratorios acreditados por la Entidad.

RESIDUOS

Nuestro procedimiento de manejo de residuos se basa en la prevención y gestión integral de residuos sólidos urbanos, de manejo especial y peligrosos.

Para todo el proceso de manejo, aplicamos los principios de economía circular mediante la valorización de cada residuo, identificamos oportunidades de reutilización dentro de nuestros procesos, o de lo contrario buscamos el aprovechamiento externo como materia prima para otras empresas.

- De manera continua, buscamos reducir la generación de residuos desde su fuente de generación o en su defecto incrementar su reúso interno, su valoración y/o coprocesamiento.

99% de nuestros residuos peligrosos son enviados a diferentes tratamientos, entre ellos, reciclaje, coprocesamiento y neutralización

CUMPLIMIENTO NORMATIVO

En DEACERO estamos comprometidos en ir un paso adelante con el cumplimiento de los requisitos legales aplicables en materia ambiental para cada uno de nuestros centros de trabajo.

Realizamos auditorías externas por una tercera parte, para lo cual se elige a un proveedor experto en la materia, esto nos ayuda a tener una visión externa de nuestro cumplimiento.

Además, los responsables de medio ambiente se encargan de realizar Auditorías Internas Cruzadas; es decir, a Centros de Trabajo distintos a los de su adscripción, logrando con esto mantener el monitoreo de los requisitos legales y la colaboración entre centros de trabajo y unidades de negocio, compartiendo sus buenas prácticas.



INCLUSIÓN

En DEACERO, abrazamos la diversidad, equidad e inclusión como cualidades fundamentales de nuestra cultura y contribuimos activamente al desarrollo del talento de todas las personas. Esto se refleja en nuestras redes de trabajo, formadas por equipos transversales y cercanos, donde fomentamos la inclusión y compartimos el mismo compromiso por la diversidad.

INICIATIVAS 2022 QUE PROMUEVEN LA INCLUSIÓN

Proyecto W

Iniciativa para la integración de mujeres en los procesos productivos de nuestras plantas que busca disminuir la rotación, aumentar la productividad y promover la equidad de género desde el cambio en la cultura organizacional.

Actividades realizadas

- Adecuaciones de instalaciones
- Presupuestos para incrementar la capacidad en 2023
- Mejoras en Servicio Médico
- Sensibilización de Inclusión de mujeres en trabajo
- Operativo con sindicatos
- Sesión de cambio cultural con team leader y jefes de áreas
- Generación de plan de carrera
- Adecuaciones de seguridad en señales para compañeras

Colaboradoras contratadas bajo este programa

Plantas de Alambres

- Planta Guadalupe: 40
- Planta Finos: 38
- Planta Saltillo: 16
- Planta México: 1
- Planta Morelia: 1
- Planta Celaya: 1

Cables Querétaro

- 11 colaboradoras en línea productiva

Macrohub Bajío

- 7 mujeres montacarguistas
- *Apertura de primera sala de lactancia en una planta productiva



DEACERO MÉXICO

Género



Grupo de edad



Indicadores de diversidad

- .14% Discapacidad motriz 12 personas
- .04% Discapacidad visual 3 personas
- .04% Discapacidad auditiva 3 personas
- .01% Discapacidad intelectual 1 persona

El número de mujeres en DEACERO se incrementó un 24% en 2022 respecto al 2021, para llegar a cerca del 10% la Plantilla Laboral. En DEACERO fomentamos una cultura laboral basada en la juventud para fomentar ideas nuevas e innovadoras. El 30% de la plantilla laboral se compone de personas menores de 30 años.



EMPLEO Y CLIMA LABORAL

Promovemos un clima laboral basado en el compromiso y la confianza, e incorporamos de manera transversal los valores DEACERO, garantizando un empleo estable y con prestaciones por arriba de la Ley. Actualmente contamos con más de 8 mil colaboradores distribuidos en todas nuestras operaciones.

70%

de los colaboradores se encuentran bajo contratos colectivos de trabajo; estos contratos están integrados por cláusulas que protegen los derechos laborales del personal sindicalizado. En 2022, logramos la legitimación de 30 contratos colectivos de trabajo, respetando los derechos de los trabajadores a la negociación colectiva y libertad sindical en todo momento

Colaboradores a tiempo completo



8,194
Total



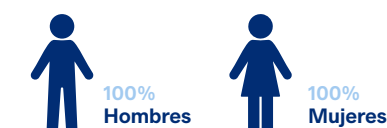
Contamos con el beneficio de permiso parental para nuestras colaboradoras mujeres y hombres, contribuyendo a un mejor clima laboral y familiar.

Colaboradores que utilizaron su beneficio de permiso parental en 2022

Han acogido el permiso parental



Han regresado al trabajo en el periodo objeto del informe después de terminar el permiso parental



| KPI | 2021 | 2022 | % DE CAMBIO |
|---------------------------------------|-------|-------|-------------|
| Total de Mujeres | 640 | 794 | 24% |
| Mujeres Mandos Medios | 482 | 536 | 11% |
| Mujeres Gerentes | 54 | 74 | 37% |
| Mujeres Subdirectoras | 6 | 6 | 0% |
| Mujeres Directoras | 1 | 0 | -100% |
| Mujeres en Operación | 97 | 178 | 84% |
| Total Colaboradores Mujeres y Hombres | 8,072 | 8,194 | 2% |
| % de Mujeres | 8% | 10% | 22% |



Sinergia Humana
Deacero



SALUD Y SEGURIDAD

El objetivo de Sinergia Humana es propiciar el crecimiento personal, familiar y social de nuestros colaboradores y sus familias, a fin de descubrir, reconocer y elevar al máximo potencial sus habilidades y capacidades, a través de información, herramientas y oportunidades que los lleven a ser mejores personas.

Nuestros programas están fundamentados en el siguiente modelo, abarcando 4 roles estratégicos (exterior) y 4 áreas de impacto (interior).



10
Programas integrales para el desarrollo personal y familiar



3,240
Personas impactadas a Octubre 2022



9.734
Participaciones en total a Octubre 2022



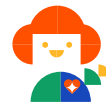
- 1,073 colaboradores empleados y 711 sindicalizados
- 1,131 familiares de colaboradores y 325 miembros de la comunidad

Programas transversales de desarrollo personal y familiar dirigidos a los colaboradores, tanto empleados como sindicalizados y sus familiares, de todo Grupo DEACERO.



MUJERES EN TRANSFORMACIÓN

Desarrollar las competencias y habilidades personales de las mujeres para la obtención de conocimientos y habilidades especializadas en algún oficio que les permita realizar un proyecto de emprendimiento, impactando así en la superación personal, económica y el desarrollo e integración familiar y social.



DEACERO KIDS

Impulsa el desarrollo personal de los niños, para que identifiquen sus habilidades y capacidades a través de diferentes actividades lúdicas, impulsando los valores y la creatividad, fomentando el sentido de pertenencia de la familia con la empresa.



FORTALECIMIENTO FAMILIAR

Ofrece un espacio de desarrollo basado en los principios de la disciplina positiva aplicadas en las relaciones de pareja y parentales, con el fin de brindarles herramientas para reforzar la comunicación y las relaciones efectivas/afectivas que fortalezca sus lazos.



JÓVENES DE ÉXITO

Brinda herramientas y habilidades para la vida, empezando por el reconocimiento de sí mismo y de su valía personal, la toma de conciencia de su rol como parte de una comunidad y la importancia de seguir estudiando y prepararse para el futuro y el mundo laboral.



BIENESTAR INTEGRAL

Fomenta el balance de cada uno de los factores que integran al ser humano y con ello contribuir a una mejor calidad de vida de los colaboradores y sus familias. Se aborda el bienestar desde los pilares de desarrollo personal, familiar.



CLUB DE LECTURA INFANTIL Y JUVENIL

Proporciona espacios para los hijos de colaboradores donde se fomenta el ejercicio de la lectura comprensiva, con el fin de impulsar y elevar su potencial intelectual y académico, contribuyendo así en la formación de mejores mexicanos.



CULTURA DE LEGALIDAD PARA LA FAMILIA

Genera experiencias de aprendizaje significativo para el colaborador y su familia, sensibilizándolos en el rechazo de los actos de ilegalidad dentro de su ambiente laboral, personal y familiar; siendo un factor de influencia importante para reconstruir el tejido social.



RECONOCIMIENTO A LA EXCELENCIA ACADÉMICA

Se reconoce el esfuerzo y dedicación de los hijos de nuestros colaboradores quienes han realizado un trabajo de excelencia y calidad durante todo el ciclo escolar, con el fin de impulsar y elevar su potencial intelectual y con ello contribuir a una transformación social.

La cultura de seguridad industrial y Salud Ocupacional se ha visto fortalecida en los últimos 3 años, 2019 a 2022, al desarrollar estrategias en tres ejes, personas, procesos y tecnologías, esto integrado a nuestro Sistema de Seguridad y Salud DEACERO (SSYS), donde en el ámbito de personas se han desarrollados planes de capacitación que van desde la elaboración de planes de inducción y on boarding hasta el acompañamiento de los colaboradores durante el desarrollo de su trayectoria laboral en la empresa, por el ámbito de proceso se ha trabajado en el desarrollo de procedimientos estandarizados, matriz de disciplina progresiva, planes programas de capacitación entre otras acciones, en el eje de la tecnología se ha invertido más de 35 millones de pesos en equipos y accesorios que permitan contar con procesos más robustos desde la visión de protección eliminando riesgos al personal, al proceso y al medio ambiente. Estos esfuerzos son parte de lo que se ha realizado y nos ha permitido contar con una disminución en la tasa de accidentes al pasar de 1.83 de tasa de accidentes totales a 1.26, siendo -32%, a pesar del incremento de la población de personal, instalaciones y procesos.

De igual forma se ha presentado un impacto positivo en la tasa de severidad (días de incapacidad por accidente de trabajo), al reducir los riesgos y con ello la disminución en el impacto de las lesiones logrando pasar de 41.60 a 32.23 representando -23%.





BIENESTAR INTEGRAL

Oferta institucional desarrollada pensando en el BIEN – ESTAR de todos los colaboradores y sus familias, integrado por temas de salud física y mental, así como desarrollo personal, familiar y profesional con el fin de generar una cultura enfocada en el balance y calidad de vida

| | |
|------------------------------|--|
| +3,900 | Colaboradores activos en 2022 |
| +5,000 | Interacciones |
| +3,500 | Consultas Psicológicas |
| 12 talleres *presenciales | En el marco del Mes de la Salud Mental |

MODELO DE BIENESTAR DEACERO



Oferta impartida durante 2022 de manera híbrida a los colaboradores de DEACERO

| | |
|--------------------|---|
| 40 Webinars | Webinars semanales de salud física y mental, enfocados en desarrollar una cultura de salud y autocuidado al promover estilos de vida saludables alternando los temas de salud nutricional, salud física y salud mental. |
| 18 Talleres | Talleres virtuales sobre lactancia materna y crianza positiva en la primera infancia con 174 participantes. |
| 3 Talleres | Talleres de Desarrollo personal: <ul style="list-style-type: none"> · El poder de ser feliz · Mi grandeza interior · Liderazgo positivo |
| BF | Bienestar Financiero. Sesiones de coaching financiero para los colaboradores y diversos workshops de finanzas saludables |
| SP | Seguridad Patrimonial. Webinars con el objetivo de brindar información útil para la seguridad en casa, en vacaciones y protección personal, impartidos por expertos y policía municipal. Taller de Defensa Personal en el que se entrenó a mujeres de todo el Grupo con técnicas, estrategias y conceptos fundamentales de defensa personal urbana, diseñado específicamente para reaccionar eficientemente ante ataques comunes. |
| BP | Bienestar Personal. Se brindaron cinco módulos enfocados en la competencia de "Agilidad", la cual tiene como objetivo ayudar a los colaboradores a ser capaces de gestionar el cambio de forma precisa y efectiva: <ul style="list-style-type: none"> · Agilidad de aprendizaje · Impulsor del cambio · Gestión ágil del cambio · Colaboración e influencia ágil |

DESARROLLO SOCIAL DE COMUNIDADES Y GRUPOS VULNERABLES



\$60

millones de pesos invertidos en acciones sociales de la fundación.

66,285

personas beneficiadas a través de organizaciones de la sociedad civil en 18 estados de México

3,678

personas participantes en las 57 actividades comunitarias y de voluntariado organizadas por Fundación DEACERO

Fundación DEACERO es el brazo social de DEACERO. Su compromiso es con el desarrollo social de comunidades y grupos vulnerables localizados en las comunidades en donde DEACERO está presente. Cada año, implementamos estrategias e iniciativas que demuestran a las comunidades que a DEACERO le importa el bienestar de sus vecinos. Trabajamos con alianzas estratégicas en donde integramos organizaciones de la sociedad civil, líderes comunitarios, funcionarios y voluntarios de DEACERO con quienes sumamos voluntades y multiplicamos nuestros resultados en beneficio de quienes más lo necesitan.

Nuestra visión es ser un aliado estratégico en redes nacionales de colaboración que habilitan el progreso y desarrollo de las personas, sus hogares y sus comunidades.

A través de su programa de donativos a organizaciones de la sociedad civil (OSC), la fundación promueve oportunidades en múltiples dimensiones para el desarrollo social de comunidades y grupos que viven con distintas condiciones de vulnerabilidad.

Durante 2022, Fundación DEACERO benefició a más de 66 mil personas, a través de apoyos como el otorgado a la Cruz Roja Mexicana en sus delegaciones de Morelia y Villagrán que en conjunto ascendieron a 2.1 millones de pesos y que se utilizaron para equipamiento y adecuaciones de infraestructura con la finalidad de mejorar la atención de emergencias y servicios prehospitalarios de la comunidad.



ENFOQUE DE GOBIERNO CORPORATIVO

ESTRUCTURA Y GOBERNANZA

En DEACERO, sabemos que solo a través de una estructura de gobierno corporativa eficiente podemos permanecer y crecer como organización. Con esto como objetivo, adoptamos las mejores prácticas corporativas y los más altos estándares de integridad empresarial, asegurando el crecimiento sólido y creando valor para nuestros grupos de interés.

La estructura organizacional de DEACERO está diseñada para mejorar la toma de decisiones y la creación de políticas y estrategias de gestión para fortalecer el cumplimiento, el control y la eficiencia organizacional. Con base en ello, contamos con distintos comités que nos permiten garantizar la implementación de mejores prácticas, ejemplos de estos comités son:

COMITÉ DE INVERSIONES

- Apoya al Consejo en elaborar, evaluar, revisar, proponer y autorizar planes y/o esquemas de inversión y/o financiamiento, así como dar seguimiento al desempeño de las inversiones ya autorizadas.

COMITÉ DE TALENTO Y COMPENSACIONES

- Analiza y revisa los temas referentes a la compensación de los empleados y ejecutivos tales como compensación fija, variable, incentivos y beneficios, incrementos anuales, iniciativas de compensaciones, políticas y regulaciones relacionadas con compensaciones, además de realizar recomendaciones especializadas al Consejo sobre tales asuntos.

COMITÉ DE AUDITORÍA Y RIESGOS

- Asegura el cumplimiento de los objetivos de DEACERO, proponiendo y vigilando el adecuado funcionamiento del Sistema de Control Interno; asimismo supervisa que los reportes financieros, además de los controles y procedimientos implementados, sean apropiados, confiables y precisos

Nos esforzamos por administrar nuestras operaciones de manera ética, siempre cumpliendo con las leyes, regulaciones y estándares éticos más altos, y respetando los derechos humanos.

Nuestro Código de Ética establece nuestros principios y compromisos con respecto a las normas de conducta, los cuales son la base para el comportamiento de todos los que formamos parte de Deacero y norma las relaciones con nuestros grupos de interés. Todos los colaboradores firman el mismo como parte de su proceso de orientación y contratación. La gestión de nuestro Código es evaluada de manera periódica por parte del Comité de Auditoría y Riesgos del Consejo de Administración, y anualmente a través del proceso de auditoría externa.

Asimismo, extendemos nuestras prácticas éticas con clientes, proveedores y comunidades. Tomando nuestro Código de Ética de Proveedores como base, desarrollamos e implementamos políticas que buscan la transparencia en todos los espacios en donde se tomen decisiones, considerando también algunas normas de referencia como la Declaración Universal de los Derechos Humanos, los convenios de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y las Leyes anticorrupción.

GESTIÓN DE RIESGOS ESTRATÉGICOS

Durante 2022, logramos consolidar el modelo de gestión de riesgos a través de la definición y calibración colaborada de 37 riesgos estratégicos identificando responsables, actividades de control, e indicadores, que se monitorean y reportan periódicamente al Comité de Auditoría. Entre los riesgos contemplamos temas regulatorios, financieros, operacionales, comerciales, de seguridad, de personal y de cultura corporativa.

ANTICORRUPCIÓN

Para fomentar la cultura del reporte, ponemos a disposición de nuestros grupos de interés los siguientes canales de denuncia del Sistema de Denuncias Anónimas (TIPS). A través de las opciones disponibles, se pueden reportar actos y conductas no éticas que constituyan una falta a nuestro Código o políticas relacionadas.

Estos canales de denuncia son operados por un externo independiente, quien a través del servicio de TIPS Anónimos pone a su disposición distintos canales para recibir denuncias. Este canal asegura la confidencialidad en el manejo de la información proporcionada y es atendida por operadores calificados en atención a reportes por conductas y comportamientos no éticos.

RELACIONAMIENTO POSITIVO CON GRUPOS RELACIONADOS A DEACERO

En DEACERO, sabemos que sólo a través de un correcto y permanente proceso de relacionamiento y escucha de los grupos de interés podemos asegurar una estrategia de sustentabilidad robusta y adecuada a DEACERO. Este correcto relacionamiento asegura también beneficios mutuos con un enfoque participativo, que nos lleven a construir relaciones de confianza y a largo plazo. Durante 2022 concentramos nuestros esfuerzos en el fortalecimiento del diálogo y el acercamiento con éstos para conocer su percepción sobre nuestra gestión de sustentabilidad de la empresa, sus inquietudes y sus expectativas al respecto.

ALIANZAS ESTRATÉGICAS EN DEACERO:

- ✚ ACI México Capitulo Noroeste, A.C.
- ✚ Asociación Latinoamericana del Acero (ALACERO)
- ✚ Cámara de la Industria de la Transformación de Nuevo León (CAINTRA)
- ✚ Cámara Nacional de la Industria del Hierro y el Acero (CANACERO)
- ✚ Confederación de Cámaras Industriales (CONCAMIN)
- ✚ Consejo Coordinador Empresarial (CCE)
- ✚ Consejo Empresarial Mexicano de Comercio Exterior, Inversión y Tecnología, A.C. (COMCE) Consejo Mexicano de Negocios CRU International LTD Foro de Energía y Cambio Climático International Chamber of Commerce México (ICC) Pacto Mundial

Así mismo, estamos orgullosos de anunciar nuestra adhesión al Global Steel Climate Council (GSCC), organización no gubernamental internacional que busca incentivar estrategias de acción climática de gran impacto para la reducción de emisiones de CO2 del sector, alineados a una trayectoria basada en ciencia para no superar el escenario de 1.5°C. Estamos convencidos de que alinearnos a su estándar es un paso correcto para la competitividad a través de la descarbonización del sector.

LOGÍSTICA Y CADENA DE SUMINISTRO



Como parte de nuestros esfuerzos en sustentabilidad, buscamos generar relaciones de confianza y a largo plazo con nuestros proveedores que nos permitan crecer. Con este objetivo, en 2022 llevamos a cabo diversas acciones encaminadas al desarrollo de nuestra cadena de suministro.

Por primera vez, se llevó a cabo el Día del Proveedor en las instalaciones del Museo Del Acero Horno 3 del parque Fundidora en Monterrey, Nuevo León. El objetivo de este evento fue fortalecer y afianzar la relación con nuestros proveedores estratégicos para, de manera conjunta, orientar a incrementar los niveles de innovación, productividad, competitividad, servicio y calidad en nuestros productos y servicios.

Nos acompañaron más de 80 proveedores de Transporte, Logística, Insumos, Mantenimiento, Reparación y Operaciones (MRO), Energías, entre otros; así como más de 200 asistentes en total.

A su vez, como pieza fundamental y teniendo como origen el Proyecto de Source to Pay, publicamos la Política de Abastecimiento, la cual aborda los lineamientos referentes a conductas comerciales, código de ética, gestión de compras, requisitos de aprobación, seguridad y protección de la información, indicadores de cumplimiento y el relacionamiento con proveedores, entre otros. Estos lineamientos están diseñados con el objetivo de estandarizar un método, establecer controles y mejorar el costo total y el servicio, de cara a la visión 2026.

De la mano con este lanzamiento, se comunicó la habilitación del e-learning de la Política de Abastecimientos en la plataforma de Universidad DEACERO.

En lo que se refiere a nuestros proveedores de logística y transporte, desarrollamos la logística primaria y secundaria en base del ferrocarril.

DEACERO transporta más de 40,000 embarques de ferrocarril al año entre México, Estados Unidos y Canadá; lo que representa alrededor de 3.5 millones de toneladas movidas por ferrocarril, que recorren más de 44 millones de kilómetros. Este medio de embarque reduce alrededor de 120,000 camiones al año, disminuyendo de manera considerable la carga vehicular en las carreteras de México.

Por otro lado, por medio de embarque marítimo movemos alrededor de un millón de toneladas entre embarques de exportación e importación

**GENERAMOS
CRECIMIENTO
A TRAVÉS
DEL ACERO.**

DEACERO[®]

