

INFORME DE SUSTENTABILIDAD

2024

ÍNDICE



2 SOBRE ESTE INFORME

4 CARTA DEL PRESIDENTE DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

12 QUIÉNES SOMOS

- ◆ Acerca de DEACERO
- ◆ Nuestra historia
- ◆ Modelo DEACERO
- ◆ Nuestras marcas
- ◆ Modelo integrado de negocio

62 NUESTRA SUSTENTABILIDAD

- ◆ Modelo de sustentabilidad
- ◆ Contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible
- ◆ Nuestra materialidad
- ◆ Participación y alianzas

78 ABASTECIMIENTO SUSTENTABLE

- ◆ DEACERO como proveedor
- ◆ Gestión del abastecimiento
- ◆ Logística
- ◆ Nuestros clientes

90 NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

- ◆ Gobernanza de la Sustentabilidad Ambiental
- ◆ Sistema de Gestión Ambiental
- ◆ Descarbonización como pilar estratégico
- ◆ Energía
- ◆ Economía circular
- ◆ Gestión de residuos
- ◆ Gestión hídrica

158 NUESTRO EQUIPO

- ◆ Cultura DEACERO
- ◆ Inclusión
- ◆ Libertad de asociación
- ◆ Desarrollo del talento interno
- ◆ Bienestar Integral
- ◆ Salud y Seguridad

200 FUNDACIÓN DEACERO

- ◆ Fundación DEACERO
- ◆ Principales resultados
- ◆ Modelo de intervención
- ◆ Donativos a Organizaciones de la Sociedad Civil
- ◆ Voluntariado DEACERO
- ◆ Comunidades
- ◆ Madrinas DEACERO

224 GOBERNANZA

- ◆ Consejo de Administración
- ◆ Ética e Integridad
- ◆ Derechos Humanos
- ◆ Ciberseguridad
- ◆ Gestión de Riesgos

256 ÍNDICE GRI Y SASB

302 INFORME DE ASEGURAMIENTO

306 AGRADECIMIENTOS

308 CONTACTO



SOBRE ESTE INFORME

GRI 2-1, 2-2, 2-3, 2-5

2

Sobre este informe

Carta del Presidente

Quiénes somos

Nuestra Sustentabilidad

Abastecimiento sustentable

Nuestra gestión ambiental

Nuestro equipo

Fundación DEACERO

Gobernanza

Índice GRI

Informe de aseguramiento

Contacto

3

El presente Informe de Sustentabilidad 2024 representa nuestro segundo ejercicio de reporte de acciones de sustentabilidad y abarca el periodo comprendido del **1 de enero al 31 de diciembre de 2024.**

Este documento tiene una periodicidad anual y presenta los resultados de la gestión del impacto en los ámbitos ambiental, social y de gobernanza (ASG). La información contenida en este informe hace referencia a las operaciones de **DEACERO S.A.P.I. de C.V.** y sus subsidiarias (conjuntamente, "Grupo DEACERO").

Para su elaboración, hemos utilizado como referencia la metodología de los estándares del **Global Reporting Initiative (GRI)**, así como los indicadores del **Sustainability Accounting Standards Board (SASB)** aplicables a productores de hierro y acero. También incluimos nuestra contribución a los **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)** de la Agenda 2030 de la ONU.

Adicionalmente, cuenta con un aseguramiento limitado realizado por un tercero independiente sobre indicadores ASG clave. Los detalles de este aseguramiento están integrados en el presente documento.

Este informe refleja nuestro compromiso con la transparencia y la rendición de cuentas hacia nuestros grupos de interés en relación con los temas materiales de sustentabilidad. En caso de reexpresión de información del ejercicio 2023, estas modificaciones se especifican en las secciones correspondientes.

La información presentada incluye ciertas declaraciones sobre el futuro, basadas en el entendimiento de la administración de la compañía, así como en supuestos y la información actualmente disponible.

DIFUSIÓN DEL INFORME DE SUSTENTABILIDAD

El informe estará disponible a través de nuestro **sitio web oficial: <https://deacero.com/sustentabilidad>** y mediante **correo electrónico.**

Fecha de publicación del informe

8 de agosto de 2025

Fecha de publicación del último informe

3 de octubre de 2024

CARTA DEL PRESIDENTE DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

GRI 2-11, 2-22

En DEACERO, una empresa 100% mexicana con integración en Norteamérica y presencia internacional, nos hemos consolidado como el referente en aceros de refuerzo en México y una de las alambreras más relevantes a nivel global.

Desde 1952, nuestra historia se ha caracterizado por combinar industria e inteligencia para enfrentar los desafíos de un mundo con recursos cada vez más limitados. Lo hacemos con soluciones que responden mejor a las necesidades del mercado, impulsadas por innovación constante, calidad y el compromiso de un gran equipo humano.

El 2024 fue un año complejo y desafiante a nivel global. La reconfiguración política y comercial, sumada al entorno ambiental más crítico del que se tenga registro –el año más cálido de la historia y con más de 150 eventos climáticos extremos–, resaltan la urgencia de avanzar hacia un modelo de desarrollo más resiliente y sustentable. En este contexto, reafirmamos que la sustentabilidad no es una opción, sino el único camino posible para crecer generando valor con sentido y propósito.

Guiados por la visión de nuestros fundadores, Don César y Doña Virginia, seguimos apostando por tecnologías de vanguardia, y haciendo cada vez más eficiente la existente, como la fundición de acero en hornos de arco eléctrico y el uso de acero en desuso como principal materia prima.



DEACERO, una empresa **100% mexicana** con integración en Norteamérica y presencia internacional

Gracias a ello, producimos acero con un 97% de contenido reciclado, lo que nos posiciona como el reciclador de acero más grande de México y reafirma a la economía circular como pilar fundamental de nuestro modelo de negocio.

Impulsar el desarrollo económico de las regiones donde operamos es el resultado central de nuestra estrategia. En 2024 dimos un paso clave con la apertura de una nueva Planta de Alambres en Mexicali, Baja California, que fortalece nuestra presencia en el norte del país, fomentando la industrialización regional y generando empleos de alto valor. Este esfuerzo se complementa con el fortalecimiento del uso del ferrocarril como vía logística más eficiente y con menor impacto ambiental.

Además, incrementamos nuestra proveeduría local al 93%, lo que significa que la mayor parte de los insumos y servicios que utilizamos provienen de empresas en México. Esto no solo fortalece las economías locales, sino que también construye cadenas de suministro más resilientes, eficientes y sustentables. Fortalecer la conexión con proveedores nacionales y regionales nos permite reducir nuestra huella ambiental, acortar los tiempos de entrega y generar valor compartido para el país.

En un contexto donde aún existen voces que cuestionan la pertinencia de la Agenda 2030 y el Acuerdo de París, en DEACERO reafirmamos nuestro compromiso con una descarbonización profunda al 2030, con una meta de reducción del 56% en la intensidad de emisiones de CO₂ por tonelada de acero y el uso de 60% de energía limpia para ese mismo año. Hoy, mantenemos el nivel más bajo de emisiones por tonelada de acero en Norteamérica y desde 2023 lanzamos la primera opción de acero neutro en carbono en México, bajo la marca Neutrum®.

Incrementamos nuestra proveeduría local al **93%**, lo que significa que la mayor parte de los insumos y servicios que utilizamos provienen de empresas en México.



Nuestra estrategia de sustentabilidad se basa en un análisis riguroso de doble materialidad, alineado a los temas más relevantes para nuestros grupos de interés. A través de nuestra Inteligencia Industrial®, integramos acciones en los ejes de medio ambiente, sociedad y negocio responsable. Estas acciones han sido reconocidas por los más altos referentes en materia de sustentabilidad corporativa, como lo es el Pacto Global de las Naciones Unidas, que nos otorgó el Premio LOGRA 2024, en la categoría Planeta, por nuestra Ruta de Descarbonización.

Fundación DEACERO® contribuye al progreso social mediante donativos económicos a organizaciones de la sociedad civil y a través de la implementación de proyectos ambientales, educativos, sociales y de salud. En 2024 su inversión social fue de 65 millones de pesos, beneficiando de manera directa a más de 15,000 personas. Con un retorno social de \$1.63 por peso invertido, nuestros programas no solo transforman vidas: maximizan el valor de cada contribución con resultados medibles y sostenibles.

Extendemos nuestro profundo agradecimiento a clientes, socios y proveedores, quienes nos impulsan a lograr los más altos estándares globales en sustentabilidad.

Este Informe de Sustentabilidad refleja nuestro compromiso con la transparencia y la mejora continua. Todas nuestras acciones y procesos se fundamentan en el Círculo Virtuoso DEACERO®, el cual tiene como finalidad generar valor económico, social, humano y ambiental de forma consistente y responsable.

ING. RAÚL M. GUTIÉRREZ MUGUERZA
 Presidente del Consejo
 Grupo DEACERO

NUESTRO DESEMPEÑO EN SUSTENTABILIDAD 2024



PRODUCTOS SUSTENTABLES

NEUTRUM®

Ofrecemos a nuestros clientes productos neutros en carbono

DECLARACIONES AMBIENTALES DE PRODUCTOS actualizadas para nuestros productos clave



DESCARBONIZACIÓN

0.40 tCO₂ por tonelada de acero laminado en caliente

-56% tCO₂ por tonelada de acero para 2030, tomando como línea base el año 2019



AGUA

38% DE AGUA TRATADA utilizada en nuestras operaciones



ECONOMÍA CIRCULAR

3.3 M DE TONELADAS de acero en desuso recicladas al año

97% DE NUESTRA MATERIA PRIMA es de origen reciclado

99% DE RESIDUOS ferrosos reutilizados en nuestro proceso



CADENA DE VALOR

+4,000 SOCIOS COMERCIALES han firmado nuestro Código de Ética de Proveedores

93% DE NUESTROS PROVEEDORES son locales



SOCIEDAD

\$43.3 MDP en donativos a través de Fundación DEACERO

+15,000 PERSONAS BENEFICIADAS directamente por Fundación DEACERO



RECONOCIMIENTOS E HITOS

GRI 3-3



◆ **CERTIFICACIÓN ISO 14001:2015** para el Sistema de Gestión Ambiental de nuestras Acerías en Celaya, Ramos y Saltillo, al igual que las Plantas de Alambres en Guadalupe, México y Celaya



◆ **ACREEDORES AL DISTINTIVO ESR** (Empresa Socialmente Responsable) por parte del Centro Mexicano para la Filantropía (CEMEFI) por 5° año consecutivo



◆ **GANADORES EN LA CATEGORÍA AMBIENTAL DE PREMIO EMPRESAS LÍDERES** en Innovación Sustentable de HSBC y EY por nuestra estrategia de economía circular



◆ Evaluados entre el **TOP 35% DE EMPRESAS** a nivel global por ECOVADIS



◆ **PREMIO LOGRA 2024 DEL PACTO MUNDIAL DE LAS NACIONES UNIDAS** en la categoría "Planeta" por nuestra "Ruta de Descarbonización"

◆ Reconocidos por nuestra participación en el **PRIMER INFORME VOLUNTARIO DE LAS EMPRESAS EN MÉXICO** sobre la Agenda 2030

◆ **FIRMA DE UN FINANCIAMIENTO VERDE CON BBVA** para la adquisición de acero en desuso con el objetivo de continuar promoviendo la economía circular en nuestra cadena de suministro



QUIÉNES SOMOS

- 1 Acerca de DEACERO
- 2 Nuestra historia
- 3 Modelo DEACERO
- 4 Nuestras marcas
- 5 Modelo integrado de negocio

ACERCA DE DEACERO

GRI 2-1

QUIÉNES SOMOS

Fundada en 1952 por los empresarios regiomontanos Don César Gutiérrez y Doña Virginia Mugerza, somos una empresa acerera 100% mexicana comprometida con la calidad, la innovación y la sustentabilidad. Tras más de 70 años de trayectoria y colaboración con nuestros clientes, distribuidores, proveedores y colaboradores, nos posicionamos como un líder indiscutible en la industria acerera, tanto en México como a nivel internacional.

Nuestro modelo de producción es uno de los más sustentables del mundo al producir acero a partir de acero reciclado fundido en hornos de arco eléctrico. Nuestra producción genera casi cinco veces menos emisiones de CO₂ comparada con el método tradicional de alto horno.





MISIÓN

Generar crecimiento con valor a través de la fuerza DEACERO.



PRINCIPIOS

- ◆ Agilidad
- ◆ Innovación
- ◆ Colaboración
- ◆ Especialización
- ◆ Empoderamiento



VISIÓN 2026

Ser la empresa de aceros y derivados más atractiva de Norteamérica por nuestro crecimiento sostenible, cultura, productos, soluciones y servicios.



VALORES

- ◆ Respeto al individuo
- ◆ Liderar con humildad
- ◆ Responsabilidad con integridad

DEACERO EN NÚMEROS

+4.5 millones t
Capacidad anual de
producción de acero

+20 plantas
(3 acerías y 18 plantas de
productos derivados del acero)

+1.4 millones t
Capacidad anual de
producción de alambre

+30
Centros de distribución

+9,000
SKUs

+20
Centros de Reciclaje

70

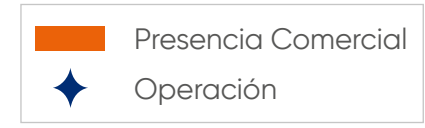
años de experiencia

+7,500
distribuidores

+7,000
empleados

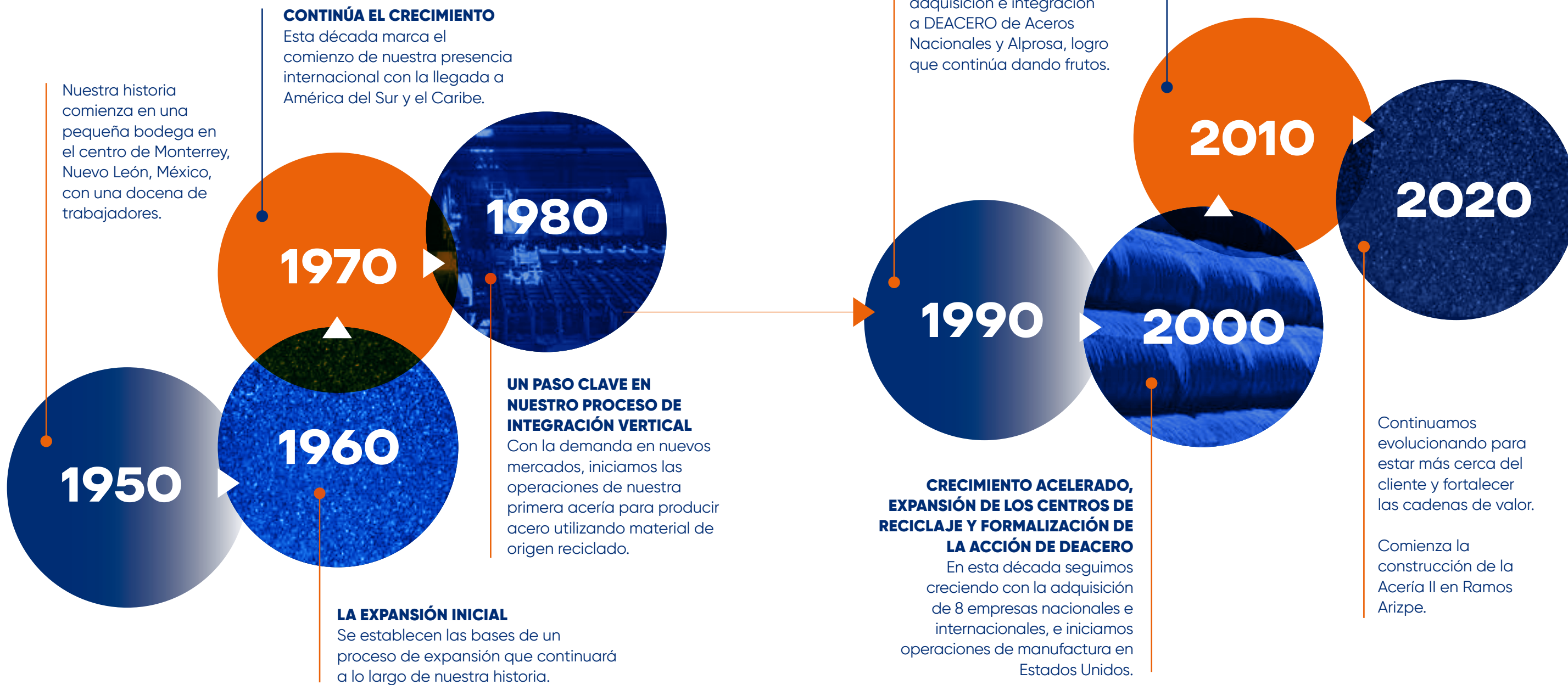


PRESENCIA GLOBAL



NUESTRA HISTORIA

70 AÑOS GENERANDO CRECIMIENTO A TRAVÉS DEL ACERO



MODELO DEACERO



NUESTRO CÍRCULO VIRTUOSO

Con la misión de generar crecimiento con valor y conscientes de las necesidades y desafíos de un entorno con recursos cada vez más limitados, respondemos con lo que llamamos Inteligencia Industrial.

A través de nuestra Inteligencia Industrial, impulsamos y consolidamos un Círculo Virtuoso que genera crecimiento con valor. Este modelo integrador orienta nuestras acciones hacia un desarrollo responsable, equilibrando el crecimiento económico con el impacto social y ambiental. Se trata de una estrategia inteligente que amplifica el efecto multiplicador de DEACERO, permitiéndonos generar valor compartido en cuatro pilares fundamentales:

Progreso económico

Nuestro compromiso es con el desarrollo económico sustentable. Invertimos en infraestructura y tecnología para ofrecer productos de alta calidad y soluciones innovadoras a nuestros clientes y socios.

Desarrollo humano

Creemos en el poder del talento humano, por lo que ofrecemos programas de capacitación continua y desarrollamos equipos diversos y dinámicos para enfrentar los retos de cada día, fomentando un ambiente de trabajo inclusivo y adaptable, con la seguridad como prioridad.

Progreso social

Trabajamos para generar un impacto positivo en las comunidades donde operamos. Apoyamos proyectos sociales y educativos que mejoran la calidad de vida de las personas.

Medio ambiente

El modelo de producción de DEACERO es de los más sustentables del mundo en emisiones de CO₂ y uso de agua. Nuestro compromiso con el planeta es firme: reciclamos acero para minimizar nuestro impacto ambiental e implementamos prácticas sustentables.



NUESTRAS **MARCAS**

Hemos posicionado nuestras marcas a nivel nacional (DEACERO, Cercocentro, Xtreme y Reja DEACERO) e internacional (DEACERO, Stay-Tuff, Designmaster y Rangemaster).



DIVERSIFICACIÓN DE MERCADOS

Nuestros productos nos permiten atender los 7 grandes sectores de la economía.

Petróleo, gas y minería



Manufactura



Infraestructura

Construcción



Energía

Agropecuario



Trabajos especializados en la construcción

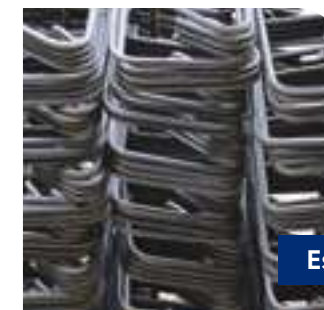
NUESTROS PRODUCTOS

Para satisfacer las necesidades de nuestros clientes, contamos con un portafolio de productos, soluciones y sistemas constructivos con más de 9,000 SKUs que nos permiten atender a diversos sectores como el agropecuario, petrolero, minero, energético, manufacturero y de construcción.

Tenemos el portafolio más amplio de productos y soluciones



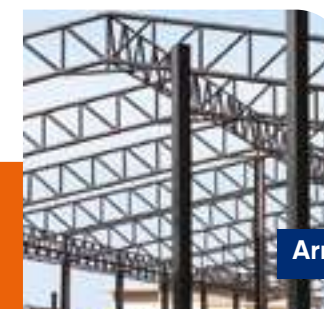
Alambrón



Estribos



Varilla



Armadura



Cercos y complementos



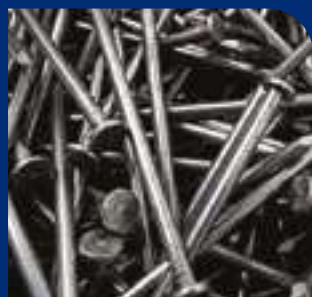
Cables y retenidas



Rejas, vallas y complementos



Cadenas



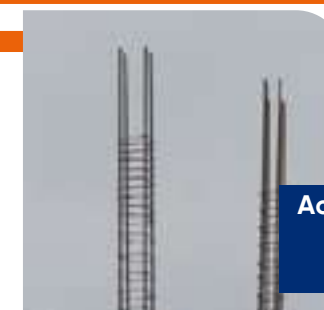
Clavos, grapas y complementos



Alambres y semiflecha



Castillo



Aceros de refuerzo y sistemas constructivos



Perfiles y vigas estructurales



Perfiles comerciales



Escalerilla



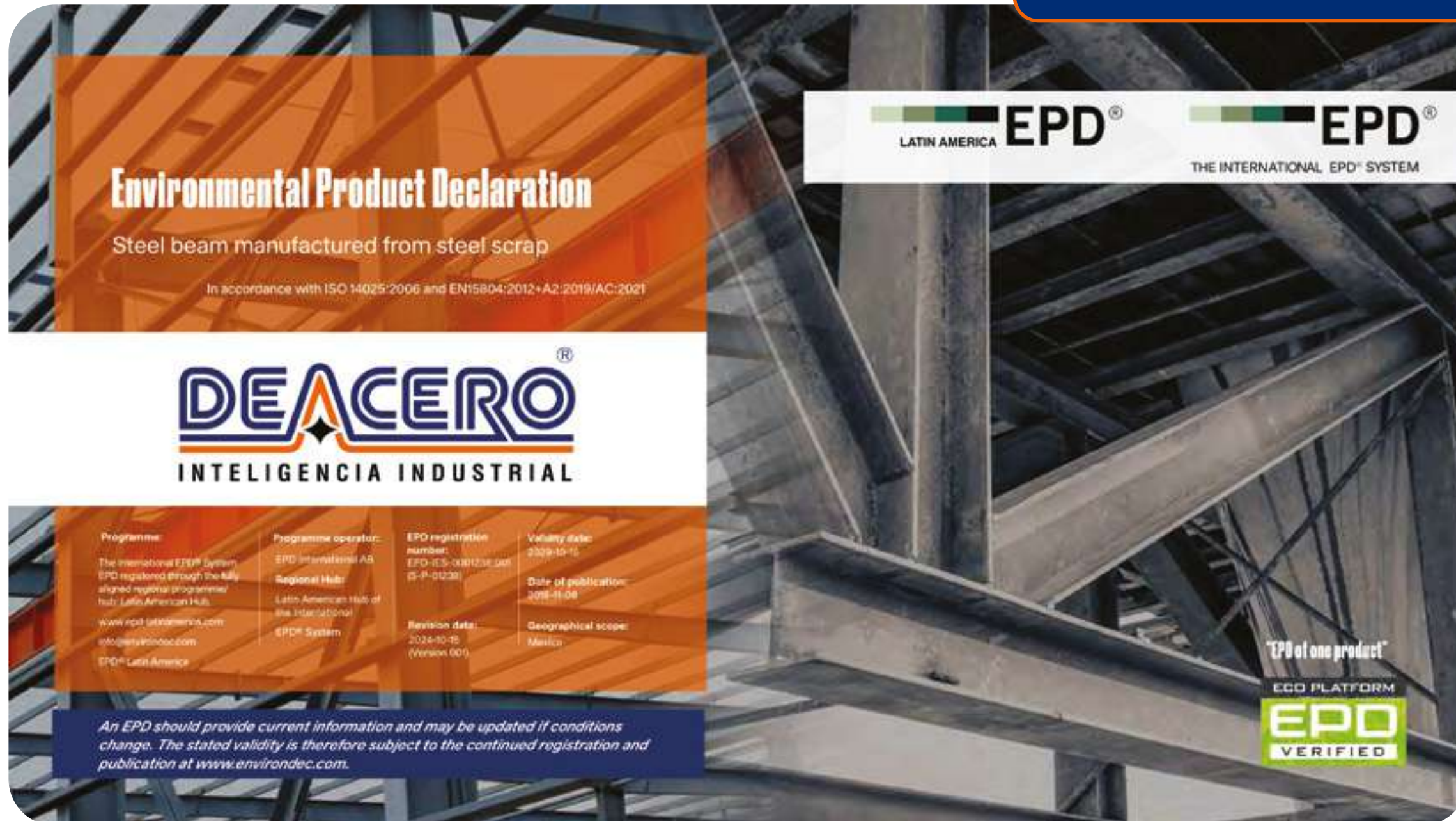
Mallas, paneles y cribas

DECLARACIONES AMBIENTALES DE PRODUCTO

Fuimos la primera acerera en América Latina en realizar Análisis de Ciclo de Vida y pioneros en México en elaborar Declaraciones Ambientales de Producto (EPD, por sus siglas en inglés) en 2018. Éstas se desarrollan de acuerdo con la ISO14025:2006 y se verifican por un tercero independiente, asegurando la integridad de la información. Los impactos ambientales medidos incluyen el potencial de calentamiento global, la acidificación y eutrofización, entre otros.

En 2024 realizamos el proceso de actualización de las Declaraciones Ambientales de Producto para 4 de nuestras principales familias de producto.

Conoce nuestras Declaraciones Ambientales de Producto aquí



Neutrum

Sustentabilidad hecha de acero

Nuestra marca **Neutrum®** está compuesta en un 97% por acero reciclado y se produce mediante un proceso de bajas emisiones de **CO₂**. Además, mantiene un compromiso firme con la reducción de emisiones y emplea créditos de carbono para compensar aquellas que no pueden ser eliminadas.

Para calcular las emisiones a compensar, medimos la huella de carbono de cada familia de productos a lo largo de su ciclo de vida "de la cuna a la puerta" (*cradle-to-gate*), considerando todas las etapas, desde la obtención de materias primas y la producción, hasta la entrega al cliente final.

En 2024, comenzamos el proceso de certificación en alineación al nuevo estándar **ISO 14068-1:2023** sobre **Neutralidad de Carbono**, publicado a finales de 2023. Este estándar establece un marco integral para cuantificar, reducir y compensar la huella de carbono mediante un proceso verificable por terceros.

Dado que la compensación es la última etapa para ofrecer productos carbono neutrales, hemos implementado un **Escritorio de Créditos de Carbono**, asegurando la adquisición de estos instrumentos bajo los más altos principios de integridad social y ambiental.

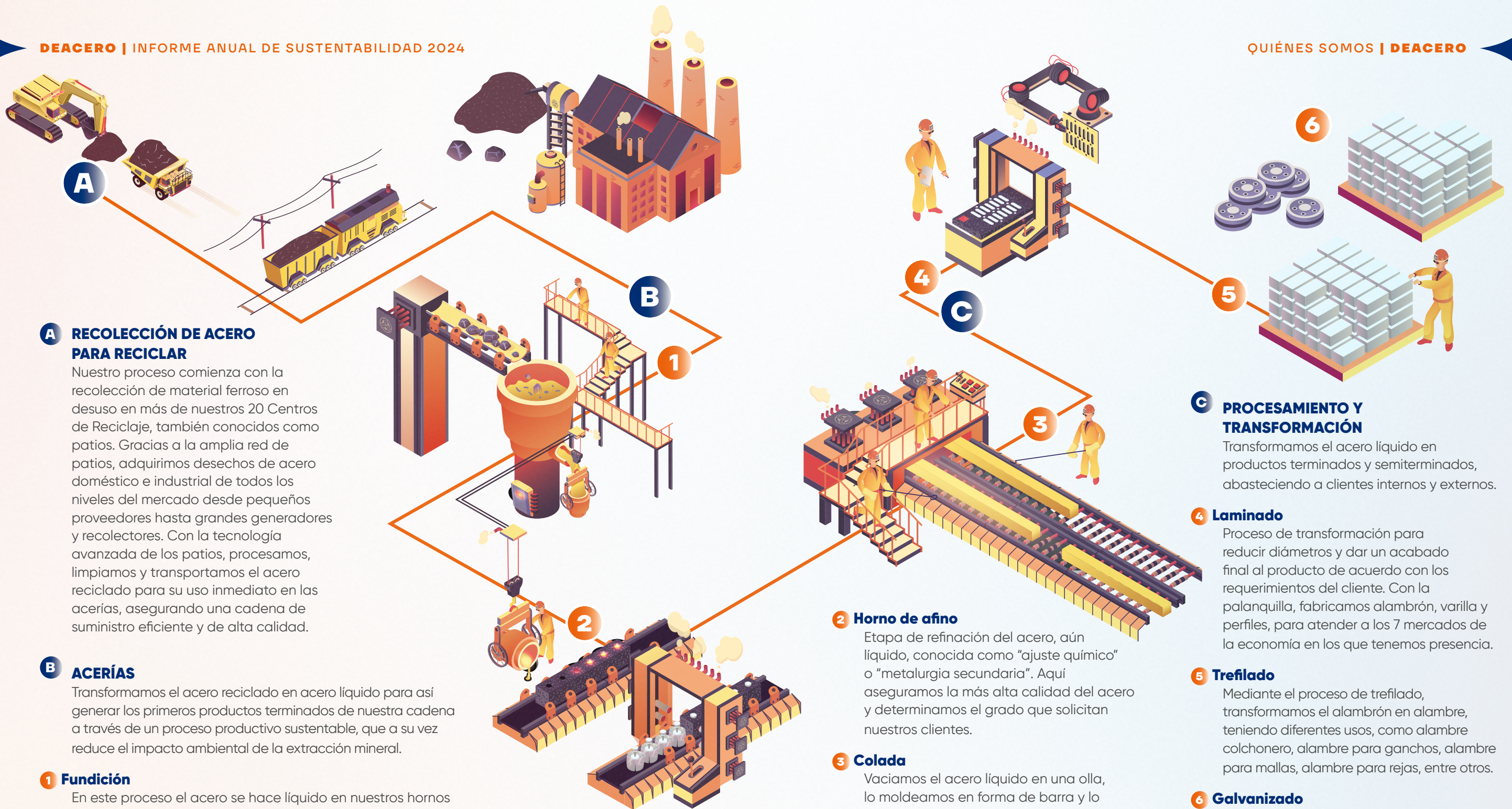
Conoce más sobre sobre nuestro Escritorio de Créditos de Carbono en la pág. 109

MODELO INTEGRADO DE NEGOCIO

GRI 2-6

Nos distinguimos por nuestro modelo integrado de negocio, el cual inicia con el acopio y procesamiento de acero en desuso en nuestros centros de reciclaje, seguido de la producción de acero con los más altos estándares de calidad y su transformación en productos de acero y alambre para su comercialización a través de los más de 7,500 socios comerciales.





A RECOLECCIÓN DE ACERO PARA RECICLAR

Nuestro proceso comienza con la recolección de material ferroso en desuso en más de nuestros 20 Centros de Reciclaje, también conocidos como patios. Gracias a la amplia red de patios, adquirimos desechos de acero doméstico e industrial de todos los niveles del mercado desde pequeños proveedores hasta grandes generadores y recolectores. Con la tecnología avanzada de los patios, procesamos, limpiamos y transportamos el acero reciclado para su uso inmediato en las acerías, asegurando una cadena de suministro eficiente y de alta calidad.

B ACERÍAS

Transformamos el acero reciclado en acero líquido para así generar los primeros productos terminados de nuestra cadena a través de un proceso productivo sustentable, que a su vez reduce el impacto ambiental de la extracción mineral.

1 Fundición

En este proceso el acero se hace líquido en nuestros hornos de fundición de arco eléctrico (HAE).

2 Horno de afinación

Etapa de refinación del acero, aún líquido, conocida como "ajuste químico" o "metalurgia secundaria". Aquí aseguramos la más alta calidad del acero y determinamos el grado que solicitan nuestros clientes.

3 Colada

Vaciamos el acero líquido en una olla, lo moldeamos en forma de barra y lo enfriamos dando como resultado la palanquilla, producto semiterminado que se utiliza como materia prima para el proceso de laminación.

Convertimos los residuos generados en el proceso en subproductos útiles para industrias como la ferrocarrilera, agrícola, farmacéutica, petrolera, cerámica y de construcción.

C PROCESAMIENTO Y TRANSFORMACIÓN

Transformamos el acero líquido en productos terminados y semiterminados, abasteciendo a clientes internos y externos.

4 Laminado

Proceso de transformación para reducir diámetros y dar un acabado final al producto de acuerdo con los requerimientos del cliente. Con la palanquilla, fabricamos alambrión, varilla y perfiles, para atender a los 7 mercados de la economía en los que tenemos presencia.

5 Trefilado

Mediante el proceso de trefilado, transformamos el alambrión en alambre, teniendo diferentes usos, como alambre colchonero, alambre para ganchos, alambre para mallas, alambre para rejas, entre otros.

6 Galvanizado

En el proceso del galvanizado, el alambre pasa a través de un baño de zinc líquido, que le proporciona al alambre una mayor calidad y resistencia contra la corrosión.

D EMBARQUE Y DISTRIBUCIÓN

Se almacena el producto terminado y se embarca para su entrega al cliente interno y externo.

PROCESO DE MANUFACTURA

ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

GRI 3-3

Desde 2022, DEACERO se configuró en cuatro Unidades de Negocio y una Dirección de Servicios Corporativos, cada una liderada por su respectiva Dirección General para alcanzar las metas de la organización a nivel global y local.



ACEROS



QUÉ HACEMOS

En **Aceros** somos responsables de la producción y comercialización de aceros largos, siendo una pieza clave en la cadena de valor de DEACERO. Aquí comienza nuestro proceso productivo: transformamos acero reciclado en productos de alto valor, garantizando su distribución directa a clientes, socios comerciales y otras unidades de negocio del Grupo.

Impulsados por una fuerza comercial robusta e inteligencia de mercado, desarrollamos modelos de atención especializados, enfocados en atender las necesidades específicas de cada segmento. Nuestra fortaleza radica en contar con procesos integrados y altamente especializados que abarcan desde la recolección y reciclaje de acero, hasta su transformación y comercialización.



Dentro de nuestros procesos clave, tenemos:

1

◆ **Proceso de recolección de materia prima**

Aquí inicia nuestro proceso, el cual tiene como propósito abastecer a las acerías en tiempo y calidad de la mezcla de carga metálica más competitiva para lograr una alta rentabilidad en el producto terminado. Todo esto a través del proceso de recolección y transformación que tenemos en más de 20 Centros de Reciclaje, que se

encuentran principalmente en México y Estados Unidos de América, siendo así el reciclador de acero más grande de México, con una recolección de acero para reciclar de cerca de 4 millones de toneladas anuales. Nuestro objetivo es aumentar a 30 centros para 2026.

2

◆ **Proceso de transformación**

Posteriormente, en nuestras 3 acerías en México se transforma la materia prima en productos derivados del acero, tales como el alambión, perfil y varilla, con una capacidad actual de 4.2 Mt (millones de toneladas) en proceso de laminado y 4.4 Mt de palanquilla. Este proceso de transformación se realiza mediante tecnología de Hornos de Arco Eléctrico, que genera 5 veces menos toneladas de CO₂ que la tecnología tradicional de Alto Horno, por cada tonelada de acero laminada producida.

3

◆ **Procesos distribución y comercialización**

Comercializamos nuestros productos a través de una venta tecnicada basada en el conocimiento de las necesidades del mercado, segmento, canal y cliente para crear una oferta de valor diferenciada que nos permita generar mayor valor a nuestros clientes y socios comerciales. Esto nos permite tener un mayor entendimiento de nuestros mercados, generar modelos de atención especializada y maximizar la rentabilidad el negocio.



MERCADO Y APLICACIONES

Algo que nos distingue es la diversificación de Portafolio y Valor Agregado que generamos en los mercados en los que participamos. Tenemos el portafolio más grande de aceros largos de Norteamérica, siendo líderes en la industria del acero en México con nuestra diversificación de mercados, productos y soluciones.

- ♦ **Portafolio de productos:** los productos principales son varilla, alambón, mallas, alambres y perfiles para su venta a Distribuidores, Clientes y otras unidades de negocio del Grupo: Alambres, DEACERO USA y DEACERO Solutions.
- ♦ **Diversificación de Mercados:** participamos en diversos mercados, de los cuales destacan manufactura, construcción, energía, infraestructura, agropecuario y trabajo especializado de construcción.



LOGROS Y ASPIRACIONES

A través de nuestro propósito de "Construir un mundo sustentable para todos, con soluciones innovadoras e inteligencia industrial" buscamos consolidar nuestro liderazgo en aceros largos. Nos diferenciamos al generar mayor valor para el cliente y triplicando la rentabilidad del negocio de forma sustentable, mediante las siguientes estrategias:

- ♦ **Generar nuevas fuentes de crecimiento y rentabilidad:** impulsamos nuestro crecimiento a través de soluciones que generen valor para los grupos de interés, atendiendo sus necesidades y fortaleciendo relaciones de confianza a largo plazo.
- ♦ **Optimizar el uso del capital invertido:** buscamos maximizar la rentabilidad mediante el uso eficiente de la capacidad instalada y nuevas inversiones, como trituradoras y acerías, asegurando el cumplimiento de nuestras ofertas de servicio con inventarios mínimos.

- ♦ **Optimizar gastos y costos:** desarrollamos un sistema de gestión orientado a identificar y eliminar desperdicios en toda la cadena de valor, fomentando una cultura de mejora continua y aprovechamiento óptimo de los recursos.
- ♦ **Construir el mejor lugar para trabajar:** promovemos el bienestar integral y el desarrollo de competencias diferenciadoras en ambientes seguros y colaborativos que favorecen la generación de valor y la efectividad operativa.
- ♦ **Fortalecer la inteligencia de negocios y gestión de riesgos:** utilizamos datos confiables, oportunos y de calidad para transformarlos en información estratégica que potencie la toma de decisiones alineadas con los objetivos del negocio.
- ♦ **Creer a partir de la Sustentabilidad:** posicionamos a la empresa como referente en productos con baja huella de carbono, respaldados por una operación eficiente y ambientalmente responsable.

Todo esto está respaldado por una cultura organizacional centrada en el desarrollo del talento, la seguridad, la salud y un modelo de excelencia empresarial que impulsa la mejora continua, la innovación y una mentalidad de crecimiento en toda la organización, construyendo así un legado duradero y alineado con nuestros objetivos.



ALAMBRES, FILIALES Y SERVICIOS OPERATIVOS



QUÉ HACEMOS

Somos la Unidad de Negocio responsable de desarrollar soluciones innovadoras, inteligentes y sostenibles que satisfacen las necesidades de nuestros clientes. Fabricamos productos de alambre como Reja DEACERO, mallas de alta tecnología para los sectores agropecuario y de la construcción, sistemas constructivos utilizados como aceros de refuerzo en obras de infraestructura, y alambres industriales de la más alta calidad. Todo ello a través de procesos de treflado y galvanizado, utilizando alambres provenientes de nuestras acerías como materia prima principal.

Contamos también con filiales especializadas en atender diversas industrias a nivel nacional e internacional:

- ◆ **DEACERO Summit** se dedica a la fabricación de alambres de acero al carbono para industrias altamente especializadas, como la automotriz y la aeroespacial, en México y Estados Unidos.
- ◆ **Wiremax by DEACERO** produce cables de acero para aplicaciones en las industrias de petróleo y gas, izaje y levantamiento, así como para los sectores de energía y telecomunicaciones, en ambos países.

Además, a través de nuestros **Servicios Operativos**, damos soporte estratégico al resto de las Unidades de Negocio bajo tres líneas de acción: *dar visibilidad, habilitar y normar.*



MERCADO Y APLICACIONES

Somos líderes globales en la producción de alambres y aceros de refuerzo. Operamos 18 plantas de alambre con una capacidad instalada de más de **1.7 millones de toneladas** que distribuimos a través de una robusta red logística, atendiendo a clientes en todo México y en **15 países de Norte, Centro y Sudamérica.**

Abordamos cinco canales de atención mediante modelos especializados:

- ◆ Mayoristas
- ◆ Minoristas del canal distribución
- ◆ Clientes industriales
- ◆ Clientes en proyecto
- ◆ Clientes en nuevos canales

Nuestro portafolio incluye soluciones para diversos sectores:



1

Agropecuario

Cercos perimetrales y estructuras agrícolas como mallas, alambres de púas y sistemas para agricultura protegida.



2

Construcción

Refuerzos para concreto, mallas mineras y de ingeniería, fibras de acero, torón de presfuerzo, alambre recocado, entre otros.



3

Manufactura

Productos de acero al carbono de alta calidad para las industrias automotriz, aeroespacial, marina, entre otras.



LOGROS Y ASPIRACIONES

Aspiramos a proteger la vida y el patrimonio de las personas a través de soluciones sustentables, mientras incrementamos el valor de nuestro negocio en producción, distribución y venta de alambres. Para ello, impulsamos seis líneas estratégicas:

- ◆ Consolidar modelos de negocio especializados alineados con nuestro plan comercial.
- ◆ Simplificar y enfocar nuestro portafolio de productos.
- ◆ Impulsar la innovación integral como motor de crecimiento.
- ◆ Asegurar el uso óptimo de recursos mediante productividad inteligente.
- ◆ Optimizar nuestra cadena de valor.
- ◆ Digitalizar procesos clave con enfoque en eficiencia tecnológica.

Nuestras capacidades clave nos respaldan:

- ◆ Conocimiento profundo del canal y del mercado.
- ◆ Portafolio inteligente de clientes y productos.
- ◆ Relación confiable y asertiva con nuestros socios comerciales.
- ◆ Calidad integral superior en cada uno de nuestros productos.
- ◆ Eficiencia en la gestión de costos y gastos.





DEACERO SOLUTIONS



QUÉ HACEMOS

Actualmente Norteamérica atraviesa un proceso de reindustrialización que está posicionando a la región México-Sur de Estados Unidos como un nuevo polo de desarrollo. Para acompañar esta transformación, es necesario evolucionar los sistemas constructivos. En este contexto, **DEACERO Solutions** surge como nuestra propuesta para hacer que la edificación y la infraestructura sean más ágiles, eficientes y sostenibles. A través de nuestras marcas **INGETEK** y **Neutrum®**, desarrollamos soluciones que permiten a los constructores estar mejor preparados para enfrentar los retos actuales.

Nuestro propósito es responder a los cambios estructurales que vive la industria de la construcción y el fenómeno del nearshoring, acelerando la relocalización de negocios y capitalizando los grandes proyectos de infraestructura. Buscamos modernizar el sector mediante sistemas constructivos que reduzcan la necesidad de mano de obra, optimicen tiempos y costos, y disminuyan la huella de carbono.



CÓMO LO HACEMOS

Somos una empresa enfocada en generar valor mediante la habilitación de aceros de refuerzo y perfiles al incorporar ingeniería y tecnologías avanzadas para brindar soluciones eficientes a nuestros clientes.

Estamos integrados verticalmente con las tres acerías de DEACERO, lo que garantiza excelencia en producción, calidad y eficiencia en toda la cadena de valor, además de reforzar nuestro compromiso con la sustentabilidad mediante el uso de acero reciclado. Este respaldo fortalece nuestras capacidades operativas e impulsa la innovación tecnológica.



NUESTROS SERVICIOS CLAVE

Contamos con un equipo de ingeniería altamente calificado que ofrece asistencia técnica especializada, que incluye:

- ◆ Estudios previos y propuestas de eficiencia
- ◆ Elaboración de planos de montaje y planillas de despiece
- ◆ Ingeniería de valor para optimizar diseño y construcción
- ◆ Recomendaciones técnicas basadas en los requisitos del proyecto
- ◆ Asesoría sobre nuestro portafolio de productos y soluciones

Complementamos con un área de **Gestión de Proyectos** que ofrece:

- ◆ Planeación y seguimiento durante la ejecución del proyecto
- ◆ Atención especializada a través de un punto de contacto único
- ◆ Visibilidad del estatus de entregas y avances
- ◆ Resolución oportuna de necesidades
- ◆ Reportes claros y periódicos



MERCADOS Y APLICACIONES

Nuestras soluciones se aplican en proyectos en México y Estados Unidos en sectores como:



EDIFICACIÓN



INFRAESTRUCTURA



VIVIENDA



INDUSTRIAL



ENERGÍA

Portafolio de soluciones

◆ **Habilitado de aceros de refuerzo:** varilla cortada y doblada, conectores, pilotes, dovelas y malla de ingeniería.

◆ **Habilitado de perfiles:** piezas prefabricadas personalizadas para parques solares, torres de transmisión, naves, racks, remolques y defensas.

◆ **Productos 2D & 3D:** elementos listos para instalar como estribos, malla electrosoldada, castillos, canastillas y varilla 6000.

◆ **Soluciones DEACERO®:** somos el único instalador certificado de soluciones de aceros de refuerzo DEACERO®.

◆ **Proyectos llave en mano:** diseño, suministro, instalación y ejecución de proyectos integrales en edificación, pavimentos y cimentaciones.



LOGROS DESTACADOS Y ASPIRACIONES

- ◆ Alianza con DEACERO Logistics para reorientar nuestra estrategia en Estados Unidos hacia proyectos privados de energía.
- ◆ Reconocidos por Bechtel y Blattner por nuestra excelencia en proyectos de gas natural licuado en Texas.
- ◆ Inicio de operaciones de la planta de perfiles habilitados y galvanizados en Ramos Arizpe; próximamente será el galvanizador más grande de la región.
- ◆ Apertura de la nueva planta en Ciudad Juárez para atender el creciente mercado regional.
- ◆ Implementación de un sistema automatizado en Planta García, sumando 5,000 toneladas adicionales de capacidad sin aumentar personal.
- ◆ Lanzamiento del sello Neutrum®, que distingue productos fabricados con acero reciclado, procesos sustentables y certificados de neutralidad de carbono.
- ◆ Suministro de varilla para múltiples proyectos con ICA y Mota-Engil.



Nuestra meta para 2025 es estabilizar producción y servicio, asegurar la rentabilidad y capitalizar el auge de proyectos públicos y privados.



DEACERO USA



QUÉ HACEMOS

Nos especializamos en la comercialización y distribución de una amplia gama de productos de acero, como alambrón, varilla, productos de alambre y soluciones especializadas, a lo largo de todo Estados Unidos. Aunque la mayoría de nuestros productos se abastecen desde México, también contamos con instalaciones de manufactura de productos de alambre en el Medio Oeste y Centro-Sur de Estados Unidos, lo que nos permite adaptarnos mejor a las necesidades específicas de nuestros clientes y ofrecer tiempos de respuesta más eficientes.



MERCADOS Y APLICACIONES

Atendemos a una amplia variedad de industrias, incluyendo los sectores agropecuarios, manufacturero y de la construcción. Para llegar eficazmente a estos mercados, operamos a través de diversos canales de distribución: venta directa, cadenas minoristas, así como distribuidores nacionales y regionales.

A través de Mid-Continent, empresa de DEACERO, comercializamos una extensa gama de productos bajo distintas marcas en Estados Unidos y Canadá, consolidando nuestra presencia en la región.



LOGROS Y ASPIRACIONES

Hemos establecido una sólida huella binacional en los mercados de clavos y cercas. Mirando al futuro, buscamos **ampliar nuestra oferta de productos y servicios**, fortaleciendo nuestra cercanía con los clientes y aumentando la producción local de soluciones con mayor valor agregado en el segmento de alambres y varillas.

Nuestro objetivo es **consolidarnos como líderes en el suministro de soluciones de acero de alta calidad y ambientalmente responsables**, respondiendo con agilidad a las nuevas demandas del mercado y contribuyendo a un desarrollo industrial más sustentable.



SERVICIOS CORPORATIVOS Y FINANZAS



QUÉ HACEMOS

Nuestro principal objetivo es habilitar a las Unidades de Negocio en funciones administrativas y de soporte para generar valor económico, social, legal, ético y normativo para DEACERO, sus clientes y otros grupos de interés.

Lo logramos a través de un **Modelo de Entrega de Servicios** ágil, eficiente y productivo, compuesto por:

- ◆ **Centros de Especialización (COE – Corporativo):** brindan visibilidad y confiabilidad en la información, habilitación y asesoría, normatividad y cumplimiento, y dirección estratégica.
- ◆ **Centro de Servicios Compartidos (CSC):** consolida operaciones transaccionales de alto volumen, estandarizando y optimizando procesos para ofrecer servicios de calidad a bajo costo, permitiendo que las Unidades de Negocio se enfoquen en su actividad principal.



LOGROS Y ASPIRACIONES

Aspiramos a fortalecer el valor y el crecimiento rentable de Grupo DEACERO mediante la especialización funcional, el desarrollo de capacidades, el cumplimiento normativo y un modelo de servicio ágil. Nos guiamos por nuestros valores institucionales, promoviendo una cultura de colaboración, empoderamiento y responsabilidad.

Para alinear esfuerzos, operamos bajo seis Líneas Estratégicas:

<p>TALENTO Y CULTURA</p> <p>Nuestra visión impulsa una cultura orientada a crear valor para nuestro entorno. Vivimos el ADN DEACERO a través de nuestros valores:</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ Respeto al individuo ◆ Liderar con humildad ◆ Responsabilidad con integridad <p>Nuestro equipo se distingue por su compromiso, búsqueda de excelencia, mentalidad innovadora y orientación al autodesarrollo.</p>	<p>ARQUITECTURA EMPRESARIAL INTEGRAL</p> <p>Lideramos la transformación digital mediante el desarrollo de plataformas tecnológicas que integran sistemas y herramientas para procesos eficientes y decisiones informadas. Digitalizamos nuestras cuatro capas: datos, aplicaciones, integración y tecnología.</p>	<p>PRODUCTIVIDAD ESTRATÉGICA</p> <p>Visualizamos la productividad como una estrategia continua que permite identificar actividades de alto valor. Buscamos balancear eficiencia operativa con un modelo de atención especializado, impulsando rentabilidad y crecimiento sostenible.</p>	<p>PROCESOS Y CONTROLES ADMINISTRATIVOS</p> <p>Fomentamos una cultura de orden y cumplimiento mediante procesos maduros, políticas claras y controles sólidos que protegen el patrimonio del Grupo y mejoran la gestión de riesgos.</p>	<p>VERACIDAD Y FIABILIDAD DE LA INFORMACIÓN</p> <p>Aseguramos datos granulares y registros financieros precisos que respaldan una gestión autónoma y decisiones más acertadas.</p>	<p>MODELO DE ENTREGA DE SERVICIOS</p> <p>Maximizamos la productividad y el talento humano para brindar servicios de excelencia a nuestras Unidades de Negocio, facilitando la concentración en sus actividades principales y optimizando las transacciones de alto volumen.</p>

NUESTRA SUSTENTABILIDAD

- 1 Modelo de sustentabilidad
- 2 Contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible
- 3 Nuestra materialidad
- 4 Participación y alianzas

MODELO DE SUSTENTABILIDAD

GRI 3-3, 2-22

En DEACERO, nuestro modelo de sustentabilidad es un pilar clave de nuestra estrategia de negocio, ya que nos permite equilibrar la responsabilidad ambiental y social con el crecimiento económico a largo plazo. Este enfoque integra prácticas sustentables en todas nuestras operaciones, desde la gestión eficiente de los recursos hasta la interacción con nuestros grupos de interés, en alineación a los temas estratégicos identificados en el análisis de doble materialidad desarrollado en 2023.

Al adoptar esta visión, logramos minimizar nuestro impacto ambiental, optimizar la eficiencia operativa, reducir riesgos regulatorios y reputacionales, y aprovechar nuevas oportunidades de mercado. Nuestro modelo se basa en tres pilares estratégicos con objetivos y métricas claramente definidos, lo que nos permite impulsar una mejora continua en nuestro desempeño en materia de sustentabilidad.



CONTRIBUCIÓN A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

GRI 3-3

A través de nuestro modelo de sustentabilidad, contribuimos a metas específicas de 8 de los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030 promovida por las Naciones Unidas.



MEDIO AMBIENTE

♦ ECONOMÍA CIRCULAR

Impulsamos la economía circular al reciclar el 97% del acero que utilizamos, contribuyendo a la gestión sustentable de los recursos naturales y la reducción de residuos.

[Conoce más en la página 132](#)

♦ Tema material DEACERO

Gestión de materiales y circularidad



♦ ODS

12.5 De aquí a 2030 reducir considerablemente la generación de desechos mediante actividades de prevención, reducción, reciclado y reutilización.

♦ GESTIÓN HÍDRICA

Promovemos el uso eficiente y responsable del recurso hídrico e impulsamos el uso de agua tratada en nuestra operación.

[Conoce más en la página 144](#)

♦ Tema material DEACERO

Gestión de recursos hídricos



♦ ODS

12.2 De aquí a 2030 lograr la gestión sustentable y el uso eficiente de los recursos naturales.

♦ DESCARBONIZACIÓN

Somos líderes en emisiones bajas en Norteamérica y nos hemos comprometido a reducir 56% la intensidad de nuestras emisiones al 2030.

[Conoce más en la página 100](#)

♦ Tema material DEACERO

Estrategia de cambio climático y emisiones



♦ ODS

9.4 De aquí a 2030, modernizar la infraestructura y reconvertir las industrias para que sean sostenibles, utilizando los recursos con mayor eficacia y promoviendo la adopción de tecnologías y procesos industriales limpios y ambientalmente racionales, y logrando que todos los países tomen medidas de acuerdo con sus capacidades respectivas.



13.3 Mejorar la educación, la sensibilización y la capacidad humana e institucional respecto a la mitigación del cambio climático, la adaptación a él, la reducción de sus efectos y la alerta temprana.



SOCIEDAD

♦ DESARROLLO INTEGRAL DE NUESTRO EQUIPO

Fomentamos el crecimiento personal y profesional de nuestros colaboradores mediante programas de capacitación y bienestar. [Conoce más en la página 170](#)

♦ Tema material DEACERO

- Compromiso con el desarrollo integral de los colaboradores
- Atracción y retención de talento



♦ ODS

8.5 De aquí a 2030 lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor.

♦ SALUD Y SEGURIDAD DE NUESTRO EQUIPO

Impulsamos una cultura de prevención y cuidado integral, garantizando entornos laborales seguros y saludables. [Conoce más en la página 182](#)

♦ Tema material DEACERO

Salud y seguridad de los colaboradores



♦ ODS

8.8 Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, en particular las mujeres, y las personas con empleos precarios.

♦ DESARROLLO Y BIENESTAR COMUNITARIO

A través de Fundación DEACERO, impulsamos iniciativas de salud, educación, y desarrollo, generando impacto positivo en las comunidades cercanas a nuestra operación. [Conoce más en la página 200](#)

♦ Tema material DEACERO

Involucramiento con las comunidades



♦ ODS

3.8 Lograr la cobertura sanitaria universal, en particular la protección contra los riesgos financieros, el acceso a servicios de salud esenciales de calidad y el acceso a medicamentos y vacunas seguros, eficaces, asequibles y de calidad para todos.



4.1 De aquí a 2030 asegurar que todas las niñas y los niños terminen la enseñanza primaria y secundaria, que ha de ser gratuita, equitativa y de calidad, y producir resultados de aprendizaje pertinentes y efectivos.



NEGOCIO RESPONSABLE

♦ ÉTICA E INTEGRIDAD

Operamos con base en un sólido código de ética y promovemos una cultura de integridad en toda la organización. [Conoce más en la página 230](#)

♦ Tema material DEACERO

- Ética e integridad
- Gestión de riesgos de corrupción y soborno
- Cumplimiento normativo ambiental, social y de gobernanza
- Gestión de riesgos empresariales
- Derechos humanos en las operaciones y cadena de valor



♦ ODS

16.5 Reducir considerablemente la corrupción y el soborno en todas sus formas

♦ ABASTECIMIENTO SUSTENTABLE

Impulsamos prácticas responsables en nuestra cadena de suministro, priorizando proveedores locales y promoviendo estándares ambientales y sociales. [Conoce más en la página 74](#)

♦ Tema material DEACERO

Gestión integral de la cadena de suministro



♦ ODS

12.6 Alentar a las empresas, en especial a las grandes y las transnacionales, a que adopten prácticas sostenibles e incorporen información sobre la sostenibilidad en su ciclo de presentación de informes.

♦ VINCULACIÓN CON GRUPOS DE INTERÉS

Mantenemos un diálogo constante, transparente y constructivo con nuestros grupos de interés para fortalecer alianzas que contribuyan al desarrollo sustentable. [Conoce más en la página 74](#)

♦ Tema material DEACERO

- Visión estratégica del negocio en horizontes de tiempo
- Certificaciones y alianzas para impulsar la sustentabilidad



♦ ODS

17.17 Fomentar y promover la constitución de alianzas eficaces en las esferas pública, público-privada y de la sociedad civil, aprovechando la experiencia y las estrategias de obtención de recursos de las alianzas.

NUESTRA MATERIALIDAD

GRI 3-1

PRIORIZAMOS LOS TEMAS CLAVE PARA NOSOTROS Y PARA NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

En 2023, llevamos a cabo el estudio de Doble Materialidad en DEACERO con el objetivo de identificar los impactos reales o potenciales, tanto positivos como negativos, que nuestra operación podía generar en las personas y el medio ambiente. Este análisis consideró un horizonte de corto, mediano y largo plazo, así como los riesgos financieros asociados a dichos impactos. Fuimos una de las primeras empresas en México en desarrollar este ejercicio, que se realizó con el apoyo de una consultoría externa, lo que nos permitió contar con una metodología robusta y alineada con los principales estándares internacionales.

El estudio siguió el enfoque y lineamientos de la normativa europea ESRS (European Sustainability Reporting Standards), basada en los Estándares GRI (Global Reporting Initiative) y considerando los estándares IFRS (International Financial Reporting Standards).

Para su desarrollo, primero establecimos el alcance del análisis, identificando y seleccionando los indicadores clave. Como parte de este proceso, revisamos metodologías preestablecidas para la industria del acero, tomando en cuenta los estándares del *Sustainability Accounting Standards Board (SASB)* y la clasificación *Global Industry Classification Standard (GICS)*. Posteriormente, realizamos un análisis

interno a través de encuestas y entrevistas con colaboradores para comprender sus expectativas y el nivel de gestión de los temas ambientales, sociales y de gobernanza (ASG). Este ejercicio nos permitió analizar documentos internos relacionados con estrategias y riesgos de la empresa, además de validar los temas ASG con diferentes niveles de la organización.

De manera complementaria, llevamos a cabo un análisis externo para evaluar el desarrollo del sector y el nivel de madurez en la gestión ASG dentro de nuestra industria. En este proceso, analizamos tendencias globales y mejores prácticas en sustentabilidad, además de considerar las expectativas de grupos de interés clave como autoridades, inversionistas, clientes, comunidades y organismos especializados.

A partir de la información recopilada, construimos una matriz de impacto que tomó en cuenta el contexto sectorial y las expectativas de nuestros grupos de interés. Finalmente, comparamos los temas prioritarios identificados tanto en el análisis interno como en el externo, lo que nos permitió obtener una matriz de Doble Materialidad con los temas más relevantes en términos de impacto en la sociedad, el medio ambiente y las finanzas de DEACERO.



TEMAS MATERIALES

GRI 3-2

Matriz de Doble Materialidad

Impacto para DEACERO (outside in)	<ul style="list-style-type: none"> Relación con clientes Gobierno corporativo y relación con accionistas 	<ul style="list-style-type: none"> Gestión medioambiental y manejo de contingencias Gestión de riesgos empresariales Visión estratégica del negocio en horizontes de tiempo Gestión de residuos y derrames peligrosos 	<ul style="list-style-type: none"> Gestión integral de la cadena de suministro Gestión de recursos hídricos Gestión de materiales y circularidad Salud y seguridad de los colaboradores Estrategia de cambio climático y emisiones Gestión de riesgos de corrupción y soborno Inseguridad y delincuencia organizada Cumplimiento normativo ASG Estrategia de sustentabilidad ligada a la del negocio
			<ul style="list-style-type: none"> Compromiso con el desarrollo integral de los colaboradores Atracción y retención del talento Eficiencia energética Fortalecimiento de la ciberseguridad Derechos humanos en las operaciones y cadena de valor
	<ul style="list-style-type: none"> Diversidad e inclusión Ética e integridad Certificaciones y alianzas para impulsar la sustentabilidad 		<ul style="list-style-type: none"> Transparencia y veracidad de la información Involucramiento con las comunidades
Impacto sobre grupos de interés (inside out)			

TEMAS CON DOBLE MATERIALIDAD



Gobernanza

- Gestión integral de la cadena de suministro
- Gestión de riesgos de corrupción y sobornos
- Cumplimiento normativo ambiental, social y de gobernanza
- Estrategia de sustentabilidad ligada al negocio
- Fortalecimiento de la ciberseguridad
- Gestión de riesgos empresariales
- Visión estratégica del negocio en horizontes de tiempo



Ambiental

- Gestión de recursos hídricos
- Gestión de materiales y circularidad
- Estrategia de cambio climático y emisiones
- Eficiencia energética
- Gestión medioambiental y manejo de contingencias
- Gestión de residuos y derrames peligrosos



Social

- Salud y seguridad de los colaboradores
- Inseguridad y delincuencia organizada
- Compromiso con el desarrollo integral de los colaboradores
- Atracción y retención del talento
- Derechos humanos en las operaciones y cadena de valor

TEMAS MATERIALES



Temas materiales con mayor connotación financiera

- Relación con clientes
- Gobierno corporativo y relación con accionistas



Temas materiales con impacto no financiero

- Diversidad e inclusión
- Ética e integridad
- Certificaciones y alianzas para impulsar la sustentabilidad
- Transparencia y veracidad de la información
- Involucramiento con las comunidades

RELACIÓN CON GRUPOS DE INTERÉS

GRI 2-29, 413-1



◆ PERSONAS COLABORADORAS Y SUS FAMILIAS

En DEACERO reconocemos que el bienestar de nuestro equipo es fundamental para el éxito de la organización. Por ello, mantenemos una comunicación constante mediante canales internos, la Línea TIPS Grupo DEACERO, nuestro Proceso de Administración, Desempeño y Desarrollo (PADD) y encuestas de clima organizacional. Atendemos temas prioritarios como la salud y seguridad, el desarrollo integral, la atracción y retención de talento, la diversidad e inclusión, así como los derechos humanos en la cadena de valor. Esta relación continua nos permite comprender mejor sus necesidades, comunicar eficazmente cambios organizacionales, implementar capacitaciones y programas de bienestar, mejorar el clima laboral y fortalecer la conexión con los valores de la empresa.



◆ CLIENTES

Con nuestros clientes mantenemos una relación cercana basada en la ética, la transparencia y la sustentabilidad. A través de canales como la comunicación directa con representantes comerciales, la Línea TIPS Grupo DEACERO, la participación en foros y congresos, y nuestro sitio web, fomentamos el entendimiento de sus expectativas y garantizamos el acceso a información clara y confiable. Esto se traduce en una mejor comunicación sobre precios, calidad de productos y servicios, atributos de sustentabilidad de nuestros productos, y una mayor satisfacción y fidelización por parte de nuestros clientes, medida a través de nuestro Net Promoter Score (NPS).



◆ PROVEEDORES

Con nuestros proveedores mantenemos un diálogo transparente y constante, principalmente a través de la comunicación directa con representantes de abastecimiento y ponemos a su disposición la Línea TIPS Grupo DEACERO. Trabajamos con base en criterios de gestión sustentable de la cadena de suministro y respeto a los derechos humanos en las operaciones. Esta relación se enfoca en asegurar el cumplimiento de los valores y políticas de DEACERO, con énfasis en la eficiencia, confiabilidad y transparencia.



◆ SOCIOS Y DISTRIBUIDORES

Nuestros socios comerciales y distribuidores son actores clave en la eficiencia de nuestra cadena de suministro. La relación con ellos se basa en una comunicación directa con equipos comerciales y de logística, apoyada también por la Línea Grupo TIPS DEACERO. Nos enfocamos en una gestión integral de la cadena, asegurando relaciones eficientes y confiables, lo que nos permite construir vínculos duraderos y generar confianza a largo plazo.



◆ COMUNIDADES

Nos comprometemos con las comunidades donde operamos mediante el diálogo continuo, la ejecución de iniciativas sociales y los programas de Fundación DEACERO. Contamos con mecanismos de intervención comunitaria, a través del programa "Madrinas DEACERO", que se enfoca en comprender y abordar las necesidades locales de manera integral. Esta vinculación nos permite identificar necesidades, implementar proyectos de bienestar, fortalecer la confianza y generar licencias sociales para operar, mitigando riesgos sociales y ambientales.



◆ GOBIERNO

Mantenemos una relación proactiva con las autoridades a través de nuestra área de Asuntos Corporativos, cumpliendo con la normatividad ambiental, social y de gobernanza. Abordamos temas clave como ética e integridad, prevención de la corrupción, normatividad ambiental y salud laboral. Esta vinculación institucional garantiza el cumplimiento legal, facilita la adaptación a nuevas regulaciones y fortalece la reputación de DEACERO como una empresa comprometida con el desarrollo sustentable y la legalidad.

PARTICIPACIÓN Y ALIANZAS

GRI 3-3, 2-28

Buscamos la creación de alianzas con diversas organizaciones que nos permitan maximizar nuestros impactos positivos en la sociedad y el medio ambiente. Gestionamos nuestras relaciones con estos organismos a través de la Dirección de Asuntos Corporativos y Comercio Internacional. Contamos con una **Política de Afiliación a Cámaras, Asocia-**

ciones y Organismos Industriales, que tiene la finalidad de concentrar y coordinar todas las afiliaciones de Grupo DEACERO ante organismos y asociaciones. Esto permitirá optimizar su uso estratégico e incidir en la agenda pública y en el sector. Además de fortalecer la presencia de la empresa en las comisiones de trabajo para potencializar los beneficios.

CONTRIBUCIÓN ACADÉMICA

Convencidos de la importancia del análisis de la política industrial en México para mejorar la competitividad de sectores económicos y promover el desarrollo y bienestar nacional, el Centro de Investigación y Docencia Económicas (CIDE) y Grupo DEACERO, lanzaron la convocatoria al "Premio al Pensamiento Industrial 2024", el cual reconoce los trabajos de investigación sobre política industrial enfocada a los intereses de México y busca incentivar el estudio de políticas de desarrollo. Con esta alianza estratégica, el CIDE y DEACERO se comprometen a unir esfuerzos para impulsar la investigación y el desarrollo que México necesita para mantenerse competitivo y sustentable.

En 2024 interactuamos con diversas cámaras y asociaciones empresariales:

- ◆ **ECIL** - Empresarios de la Ciudad Industrial de León A.C.
- ◆ **Coparmex Celaya** - Confederación Patronal de la República Mexicana
- ◆ **AERIBAC** - Asociación de Ejecutivos de Relaciones Industriales del Bajío
- ◆ **AMPIP** - Asociación Mexicana de Parques Industriales Privados, A.C.
- ◆ **CONCAMIN** - Confederación de Cámaras Industriales de los Estados Unidos Mexicanos
- ◆ **CANACINTRA** - Cámara Nacional de la Industria de Transformación
- ◆ **CAINTRA** - Cámara de la Industria de Transformación de Nuevo León
 - Comisión de Sostenibilidad Empresarial
- ◆ **CANACERO** - Cámara Nacional de la Industria del Hierro y el Acero
 - Vicepresidencia del Consejo Directivo
 - Presidencia de la Comisión de Vinculación Política
 - Presidencia de la Comisión de Logística y Seguridad en el Transporte
 - Presidencia de la Comisión de Energía
- ◆ **CCE** - Consejo Coordinador Empresarial
 - Subcomité de Primera Infancia
 - Comisión de Energía
- ◆ **CLAUT** - Clúster Automotriz de Nuevo León
 - Comité de Responsabilidad Social
- ◆ **Clúster de Inversión Social de Nuevo León**
- ◆ **COMCE NORESTE** - Consejo Empresarial Mexicano de Comercio Exterior, Inversión y Tecnología, A.C.
- ◆ **Instituto de Control Interno México**
- ◆ **ERAC Capital Humano**
- ◆ **ANTAAC** - Asociación Nacional de Transformadores de Acero
- ◆ **ICC** - International Chamber of Commerce
 - Presidencia de la Comisión de Energía (México)
 - Vicepresidencia de la Comisión de la Comisión de Medio Ambiente y Energía (Global)
- ◆ **AIEMAC** - Asociación de Industriales del Estado de Michoacán
- ◆ **IMCA** - Instituto Mexicano de la Construcción en Acero
- ◆ **ANIVIP** - Asociación Nacional de Industriales de Vigueta Pretensada, A.C.
- ◆ **ANIPPAC** - Asociación Nacional de Industriales del Presfuerzo y la Prefabricación A.C.
- ◆ **Secretaría de Igualdad e Inclusión de Nuevo León**
 - Red STEM Nuevo León

ABASTECIMIENTO SUSTENTABLE

- 1 DEACERO como proveedor
- 2 Gestión del abastecimiento
- 3 Logística
- 4 Nuestros clientes

DEACERO COMO PROVEEDOR

Nos enorgullece ser un eslabón esencial en la cadena de suministro de sectores estratégicos como la construcción, la manufactura y el agropecuario. Nuestra capacidad para responder a sus exigencias nos impulsa a mantenernos a la vanguardia en innovación, calidad y sustentabilidad, asumiendo un rol activo en la adopción de prácticas más responsables.

Entendemos que ser un proveedor de valor no solo implica ofrecer productos de alta calidad, sino también generar un impacto positivo en el medio ambiente y la sociedad. Por ello, implementamos tecnologías innovadoras y procesos sustentables que reducen nuestra huella ambiental y mejoran la eficiencia operativa.

Como parte de nuestro compromiso con la mejora continua, participamos cada año en EcoVadis®, una plataforma global que evalúa el desempeño en sustentabilidad. En 2024, obtuvimos la medalla de bronce, lo que nos posiciona entre las 150 mil empresas con mejores resultados a nivel mundial. Esta calificación reconoce nuestras prácticas en áreas clave como gestión ambiental, ética, derechos humanos, condiciones laborales y compras sustentables.



Viga estructural DEACERO

Ser parte de cadenas de valor tan diversas y exigentes representa un desafío constante que asumimos con responsabilidad. Nuestra dedicación a la excelencia, la innovación y la sustentabilidad nos consolida como un socio confiable, preparado para responder a los retos del presente y liderar con visión hacia un futuro más sustentable.

GESTIÓN DEL ABASTECIMIENTO

GRI 3-3, 204-1, 308-1, 308-2

El abastecimiento es una función estratégica que impulsa tanto la eficiencia operativa como nuestros compromisos de sustentabilidad. Supervisamos y optimizamos todas las actividades relacionadas con la adquisición, almacenamiento, producción y distribución de materias primas, así como de productos intermedios y finales. Nuestro enfoque integral considera desde la planificación de la demanda y la gestión de inventarios, hasta la logística, el transporte y la colaboración con proveedores y clientes en toda la cadena de valor.

La sustentabilidad está integrada en nuestra Política de Abastecimiento, que estandariza procesos y establece controles que garantizan conductas comerciales éticas, la seguridad de la información, el cumplimiento normativo y la mejora del costo total y de la calidad del servicio. Para fortalecer esta visión, contamos con un Código de Ética de Proveedores, el cual define criterios obligatorios de integridad, respeto a los derechos laborales, cumplimiento ambiental y prevención de la corrupción. Más de 4,675 proveedores han firmado este código, lo que representa un incremento del 30% respecto al año anterior. Estos principios también son integrados en los contratos comerciales que celebramos con nuestros proveedores, integrando cláusulas en materia social, ambiental y ética.

93%
de nuestros proveedores fueron locales, un aumento del 16% con respecto al año anterior

Nos hemos consolidado como un motor de desarrollo económico, pues promovemos activamente el abastecimiento local y responsable. En 2024, avanzamos en la evaluación ambiental de nuestros proveedores estratégicos, un proceso liderado por el área de Sustentabilidad en coordinación con Abastecimiento, que busca integrar criterios ambientales de forma sistemática en nuestras decisiones de compra. Dado que el acero en desuso es nuestro principal insumo, desde 2024 colaboramos con diversos actores del sector para fortalecer las capacidades en materia de sustentabilidad de las MiPyMEs que nos proveen este material. Iniciamos este esfuerzo con un diagnóstico inicial que nos permite identificar oportunidades y, a partir de ello, establecer planes de acción y esquemas de acompañamiento orientados a la mejora continua.

En 2024 dimos un paso importante al establecer criterios de sustentabilidad específicos para proveedores de equipos de cómputo y logística, lo que sienta las bases para aplicar

estos estándares a otros insumos clave en 2025. Esta estrategia nos permite asegurar que los proveedores compartan nuestros valores en materia ambiental y social, fomentando una cadena de suministro más responsable y sustentable.

Para garantizar la continuidad y resiliencia de nuestras operaciones, aplicamos estrategias como el abastecimiento dual (*Dual Source*) y realizamos revisiones trimestrales de desempeño con proveedores críticos y estratégicos. También implementamos la plataforma Zycus, que optimiza la gestión de pagos y relaciones con proveedores, permitiendo una trazabilidad más robusta y una mayor eficiencia operativa.

La gestión del abastecimiento en DEACERO no solo asegura productos de calidad y entregas puntuales, sino que también refuerza nuestro compromiso con el desarrollo sustentable, la transparencia y la generación de valor compartido a lo largo de toda nuestra cadena de suministro.

+4,675 proveedores han firmado nuestro Código de Ética de Proveedores, +30% vs. 2023

LOGÍSTICA

En DEACERO, la logística desempeña un papel indispensable para garantizar la eficiencia operativa y reducir nuestra huella ambiental. La estrategia logística comienza con el acopio y transporte de acero en desuso desde nuestros Centros de Reciclaje hacia las Acerías, donde será fundido para producir acero nuevo, movilizando aproximadamente 185 mil toneladas mensuales de material.

Conscientes del impacto ambiental del transporte, hemos apostado por un modelo sustentable que prioriza el uso del ferrocarril sobre el autotransporte. Actualmente, el 55% de nuestros productos se moviliza por ferrocarril y el 45% mediante autotransporte, partiendo desde más de 30 Centros de Distribución estratégicamente ubicados en todo el país, lo que representa una optimización significativa en términos de eficiencia energética y reducción de emisiones.

55%
de nuestros productos se movilizan en ferrocarril

Durante 2024:



Realizamos más de 45 mil viajes ferroviarios, recorriendo más de 30 millones de kilómetros.



Utilizamos una flota privada de 1,000 vagones de ferrocarril, 840 de ellos tipo Jumbo, diseñados para maximizar la capacidad de carga por viaje y reducir la frecuencia de los traslados.



El uso del ferrocarril evitó 127,500 viajes por carretera, reduciendo emisiones de CO₂, des congestionando vialidades y disminuyendo el desgaste de la infraestructura vial.



Colaboramos con nuestros clientes para satisfacer su demanda optimizando la logística de entregas. Reducimos la cantidad de viajes necesarios mediante una mejor programación, sin afectar el volumen total de producto entregado. Esto se traduce en mayor eficiencia, reducción de costos y un menor impacto ambiental.

Este modelo mejora la competitividad y continuidad operativa, además de que fortalece nuestro compromiso con la sustentabilidad al reducir significativamente las emisiones derivadas del transporte. La preferencia por medios de transporte de bajo impacto ambiental refleja nuestra convicción de que es posible operar de manera eficiente y responsable con el planeta.

NUESTROS CLIENTES

GRI 3-3

En DEACERO queremos involucrar a nuestros clientes en el camino hacia la sustentabilidad. En este contexto, participamos activamente en exposiciones especializadas y foros de distintos sectores, como el agropecuario, la construcción y la manufactura, donde compartimos soluciones DEACERO, destacando sus atributos técnicos con un enfoque sectorial y poniendo la sustentabilidad en el centro. Recibimos el premio Better Stand al stand más sustentable en Expo CIHAC 2024, evento líder en construcción, ingeniería y diseño en México y América Latina, tras presentar una propuesta sin estructuras desechables, con cero generación de residuos y carbono neutral.

Stand DEACERO Ganador en Expo CIHAC





Además, impulsamos eventos propios enfocados en tendencias e innovación como parte de nuestras iniciativas para fortalecer el vínculo con nuestros clientes y acompañarlos en la evolución de sus negocios hacia modelos más responsables.

Net Promoter Score (NPS)

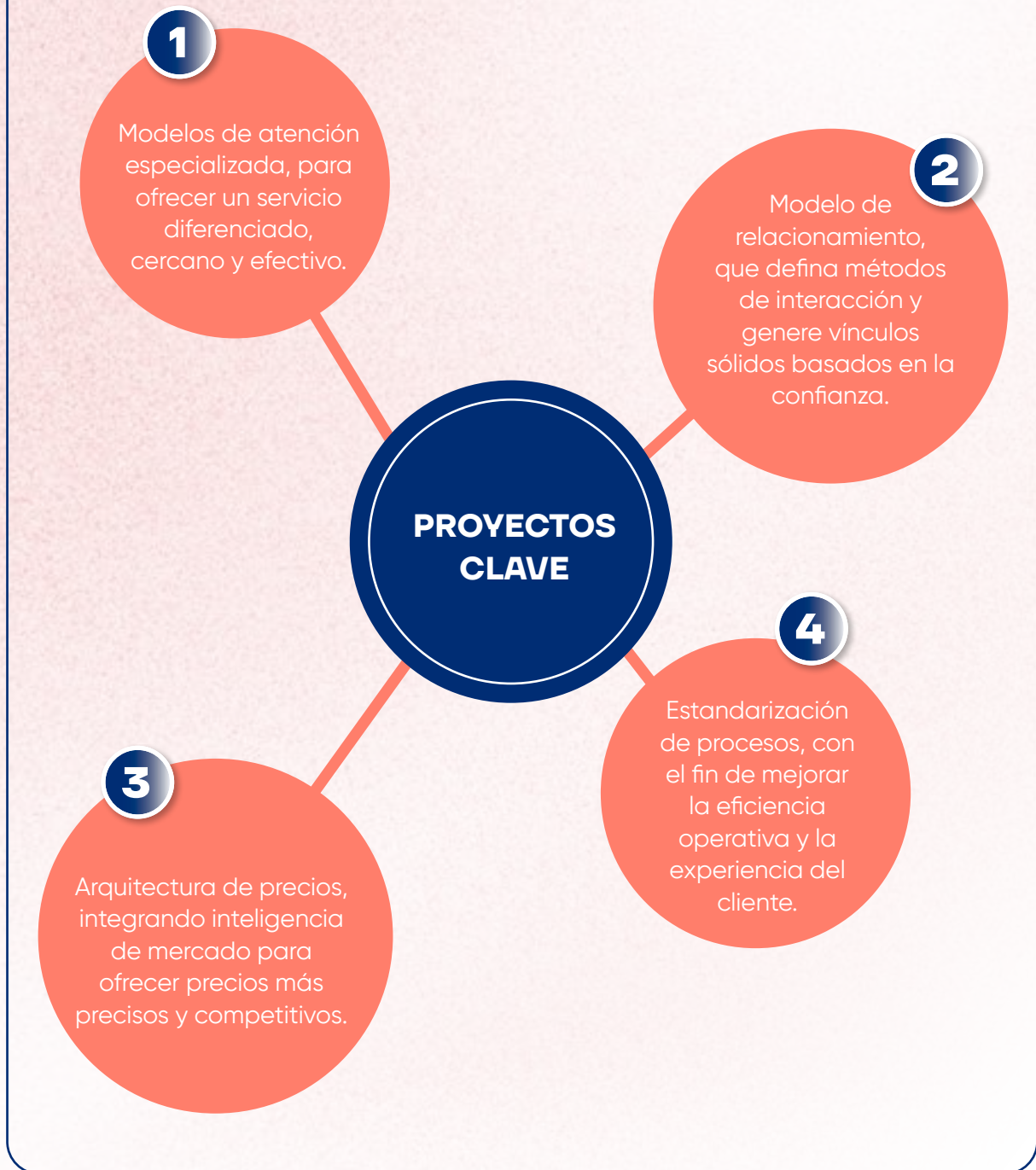
Con el objetivo de captar la voz de nuestros clientes, implementamos la herramienta Net Promoter Score (NPS), un indicador clave que nos permite medir la experiencia que

brindamos y entender en qué medida cumplimos sus expectativas. Esta herramienta nos ayuda a identificar áreas de mejora, fortalecer la relación con nuestros clientes e impulsar el crecimiento conjunto.

En DEACERO, queremos que cada interacción sea una oportunidad para escuchar, comprender y generar valor. Por ello, promovemos una cultura centrada en el cliente como eje de nuestra estrategia comercial.

En 2024, alcanzamos un NPS de 64 y para 2025 nos hemos propuesto llegar a 74, una meta que reforzará nuestro posicionamiento y confianza con clientes y socios comerciales.

Para lograrlo, estamos impulsando cuatro proyectos clave:



NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

- 1 | [Gobernanza de la Sustentabilidad Ambiental](#)
- 2 | [Sistema de Gestión Ambiental](#)
- 3 | [Descarbonización como pilar estratégico](#)
- 4 | [Energía](#)
- 5 | [Economía circular](#)
- 6 | [Gestión de residuos](#)
- 7 | [Gestión hídrica](#)

GOBERNANZA DE LA SUSTENTABILIDAD AMBIENTAL

En DEACERO mantenemos firme nuestro compromiso de integrar la sustentabilidad en cada eslabón de la operación. Para ello, contamos con una estructura de gobernanza ambiental sólida y en constante evolución, diseñada para impulsar temas estratégicos que contribuyan a una operación más responsable y resiliente.

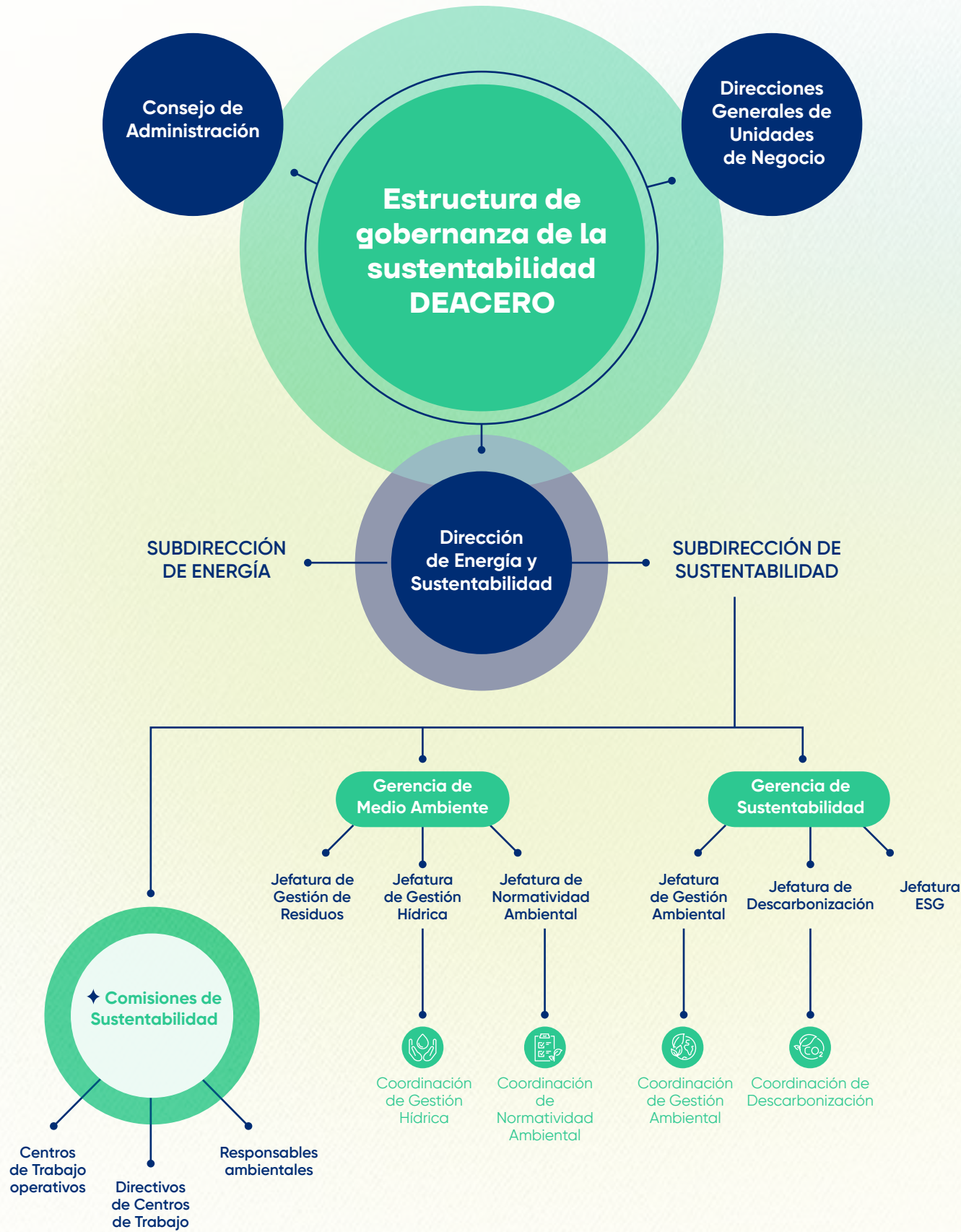
Durante 2024, esta estructura se consolidó con un enfoque integral en asegurar el cumplimiento ambiental en todas nuestras operaciones, mejorar de manera continua el desempeño ambiental, avanzar en nuestra ruta de descarbonización mediante la incorporación de energías renovables y tecnologías avanzadas, así como desarrollar productos con una huella de carbono neutral. Asimismo, buscamos sistemáticamente incorporar mejores prácticas de sustentabilidad que fortalezcan nuestra competitividad y respuesta ante los desafíos ambientales globales.

Con el objetivo de reforzar la ejecución y gobernanza de la estrategia, se ha consolidado un equipo especializado encargado de coordinar e impulsar las acciones prioritarias en materia ambiental, dar seguimiento a las iniciativas de sustentabilidad y alinear los objetivos estratégicos.

Cada división operativa cuenta con una Comisión de Sustentabilidad responsable de validar soluciones técnicas, proyectos de inversión (CAPEX) y otras iniciativas de mejora. Estas comisiones se reúnen de manera mensual para presentar los avances en indicadores y metas de proyectos prioritarios, así como para revisar los reportes de cumplimiento legal ambiental de cada centro operativo, garantizando un seguimiento puntual en su ejecución. El estatus de la estrategia de sustentabilidad de DEACERO es monitoreado mensualmente por la Dirección General y trimestralmente por el Consejo de Administración.



Nos aseguramos que la sustentabilidad no sea un concepto aislado, sino una responsabilidad compartida y transversal, integrada en las decisiones de toda la organización.



POLÍTICA DE SUSTENTABILIDAD AMBIENTAL

GRI 2-23, 2-24

Nuestra Política de Sustentabilidad Ambiental establece los principios y lineamientos para asegurar la sustentabilidad ambiental en todas nuestras operaciones. Su objetivo es comunicar institucionalmente estos principios, aplicables a todas las unidades de negocio y personal externo. La política incluye el cumplimiento de normativas vigentes, la integración de la estrategia de sustentabilidad en la planeación anual, el uso eficiente de recursos naturales y ener-

géticos, y la colaboración con contratistas, proveedores y transportistas para integrar prácticas sustentables. Además, la política se enfoca en:

- ◆ Medición, evaluación y reporte del desempeño ambiental.
- ◆ Prevención y control de impactos.
- ◆ Promoción de una cultura de sustentabilidad a lo largo de la cadena de valor.

SISTEMA DE GESTIÓN AMBIENTAL (SGA)

GRI 3-3, 2-25

El Sistema de Gestión Ambiental (SGA) es la base que guía nuestra operación responsable, orientada a prevenir impactos negativos al entorno y consolidar una cultura de mejora continua. Nuestro SGA se encuentra alineado con los lineamientos de la norma ISO 14001:2015 y, este año, alcanzamos un logro clave al obtener la certificación para nuestras Acerías- Laminación en Celaya y Ramos, Laminación en Saltillo y las Plantas de Alambres en Celaya, Guadalupe y México, reafirmando nuestro compromiso con la gestión ambiental de clase mundial.

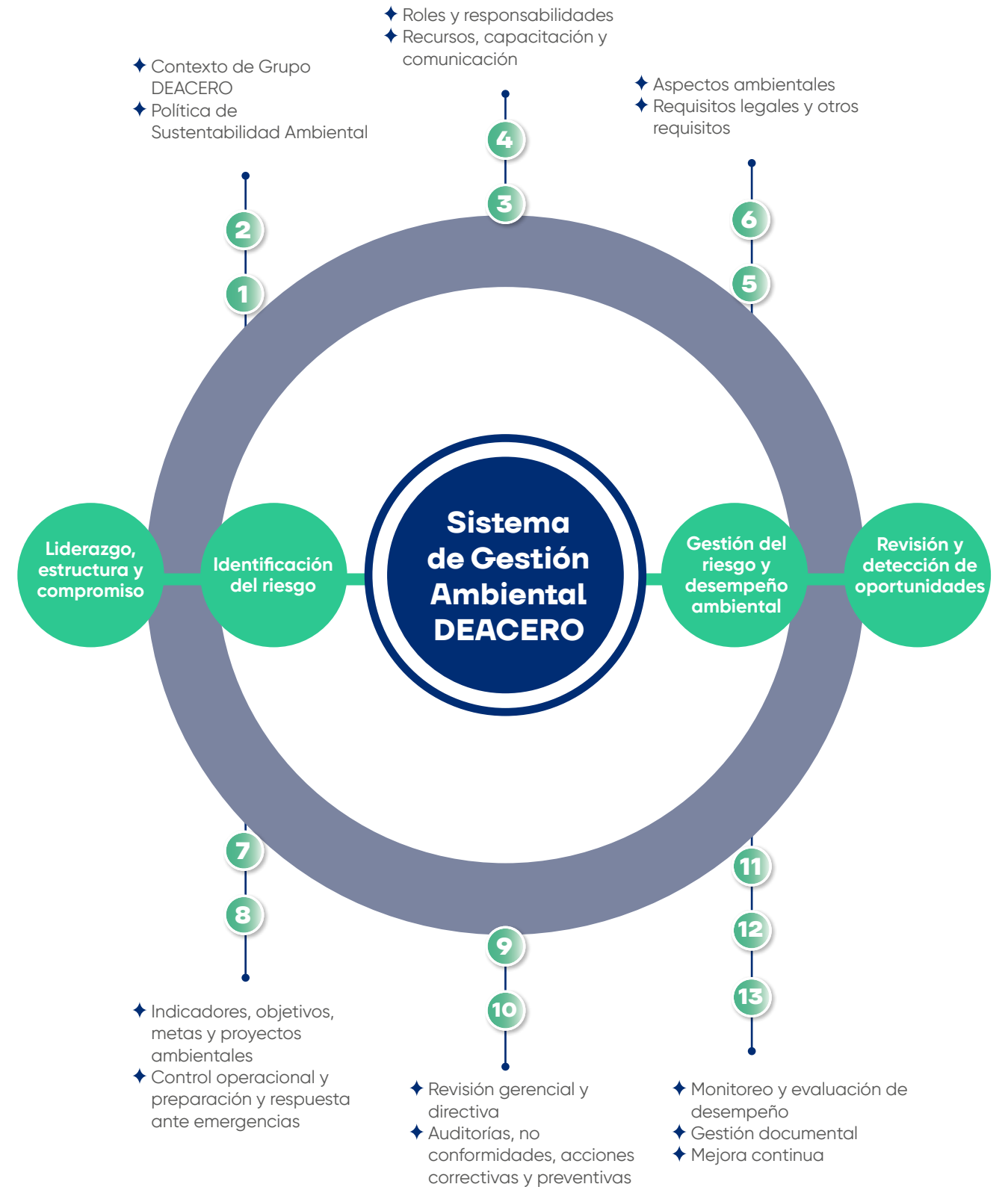
Durante este periodo, fortalecimos el sistema mediante diversas acciones. Mejoramos el gestor documental central para homologar la información requerida, facilitando su disponibilidad y actualización. Asimismo, llevamos a cabo un análisis de cierre de brecha externo en centros de trabajo clave, lo que nos permitió identificar áreas de oportunidad y reforzar la implementación del sistema. Paralelamente, avanzamos en la digitalización y automatización del SGA mediante el uso del *software* Cority, lo que nos ha permitido gestionar de forma más eficiente el desempeño ambiental. Nuestro objetivo en 2025 es gestionar el cumpli-

Nuestro compromiso es certificar el 100% de nuestros Centros de Trabajo en ISO 14001:2015

miento ambiental a través de los *softwares* Cority y PRYSMEX.

Con el propósito de asegurar la competencia técnica del personal, desarrollamos e implementamos un programa anual de capacitación dirigido a los responsables ambientales, con contenidos enfocados en la legislación aplicable, la gestión hídrica, el manejo de residuos y el funcionamiento del sistema de gestión.

Promovemos también la colaboración técnica y el intercambio de buenas prácticas mediante grupos técnicos interáreas, lo que ha impulsado proyectos de mejora ambiental con un enfoque operativo, práctico y alineado con los objetivos estratégicos de la organización.



CUMPLIMIENTO LEGAL AMBIENTAL

GRI 3-3, 2-27

El cumplimiento permanente de los requisitos legales ambientales es un pilar fundamental del Sistema de Gestión Ambiental de DEACERO. Para garantizarlo, cada centro de trabajo cuenta con una matriz de cumplimiento legal ambiental, donde se identifican de manera sistemática los requisitos aplicables en los ámbitos federal, estatal y municipal. Estas matrices permiten evaluar el grado de cumplimiento y establecer planes de acción específicos para atender cualquier desviación, manteniéndose actualizadas frente a cambios en regulaciones o modificaciones en los términos y condicionantes de permisos y autorizaciones.

El seguimiento a estas obligaciones ambientales se refuerza mediante reuniones técnicas quincenales con los responsables ambientales de cada centro de trabajo. En estos espacios se brinda acompañamiento especializado para reforzar el conocimiento técnico y normativo, impulsar el desarrollo de proyectos que mejoren el cumplimiento y resolver dudas. Como complemento, se entrega un reporte ejecutivo mensual a cada Dirección General por unidad de negocio, en el que se comunica el nivel de cumplimiento, los riesgos identificados y las principales actividades realizadas.

A fin de promover la homologación de criterios y el intercambio de buenas prácticas, se llevan a cabo sesiones periódicas con grupos técnicos multidisciplinarios, donde se analizan acciones y proyectos ambientales clave que inciden en el desempeño y cumplimiento. En 2024, para la unidad de negocio de Alambres se estableció un proceso más robusto de auditorías ambientales, centrado en la evaluación de los procesos establecidos para la gestión ambiental basados en la norma ISO 14001:2015 con la particularidad de una revisión completa de los requisitos legales ambientales aplicables a cada centro de trabajo. Este proceso se realizó de manera interna. Por su parte, para la unidad de negocio de Acerías, se llevaron a cabo auditorías enfocadas al cumplimiento legal, realizadas por un tercero especializado, mientras que, en la unidad de negocio de Materias Primas, estas auditorías se llevaron a cabo de manera interna.

La implementación de estos ejercicios tiene como objetivo mantener y fortalecer la comprensión de los requisitos normativos, además de reafirmar nuestro compromiso con la mejora continua y la responsabilidad ambiental. De manera complementaria, se lleva a cabo un monitoreo permanente de los cambios en la normatividad ambiental, lo que permite identificar oportunamente riesgos potenciales y responder de forma ágil y eficaz ante cualquier modificación regulatoria.

DESCARBONIZACIÓN COMO PILAR ESTRATÉGICO



La descarbonización es un pilar indispensable en nuestra estrategia de sustentabilidad y una prioridad para fortalecer la resiliencia del negocio frente al cambio climático. Estamos convencidos que producir acero de forma más limpia y eficiente es posible y, sobre todo, necesario en un contexto global donde la reducción de emisiones ya no es opcional, sino una responsabilidad compartida.

Durante más de tres décadas hemos apostado por la tecnología de Horno de Arco Eléctrico (HAE) y por un modelo de economía circular basado en el reciclaje de acero, que nos permite mantener una de las intensidades de emisiones más bajas de la región, alcanzando 0.40 tCO₂/t de acero laminado en caliente dentro del Alcance 1 y 2 en 2024. A esto se suman inversiones estratégicas en infraestructura, innovación tecnológica, eficiencia energética e impulso al uso de fuentes de energía renovable.

Además, implementamos mecanismos de compensación a través de créditos de carbono certificados como parte de nuestro compromiso con la neutralidad de nuestros productos mediante nuestra marca Neutrum®.



En 2023 nos convertimos en la primera siderúrgica mexicana en adherirse a la iniciativa de Objetivos Basados en Ciencia (SBTi, por sus siglas en inglés), comprometiéndonos a establecer metas de reducción de emisiones alineadas con la ciencia climática para limitar el calentamiento global y promover prácticas empresariales responsables y sustentables.

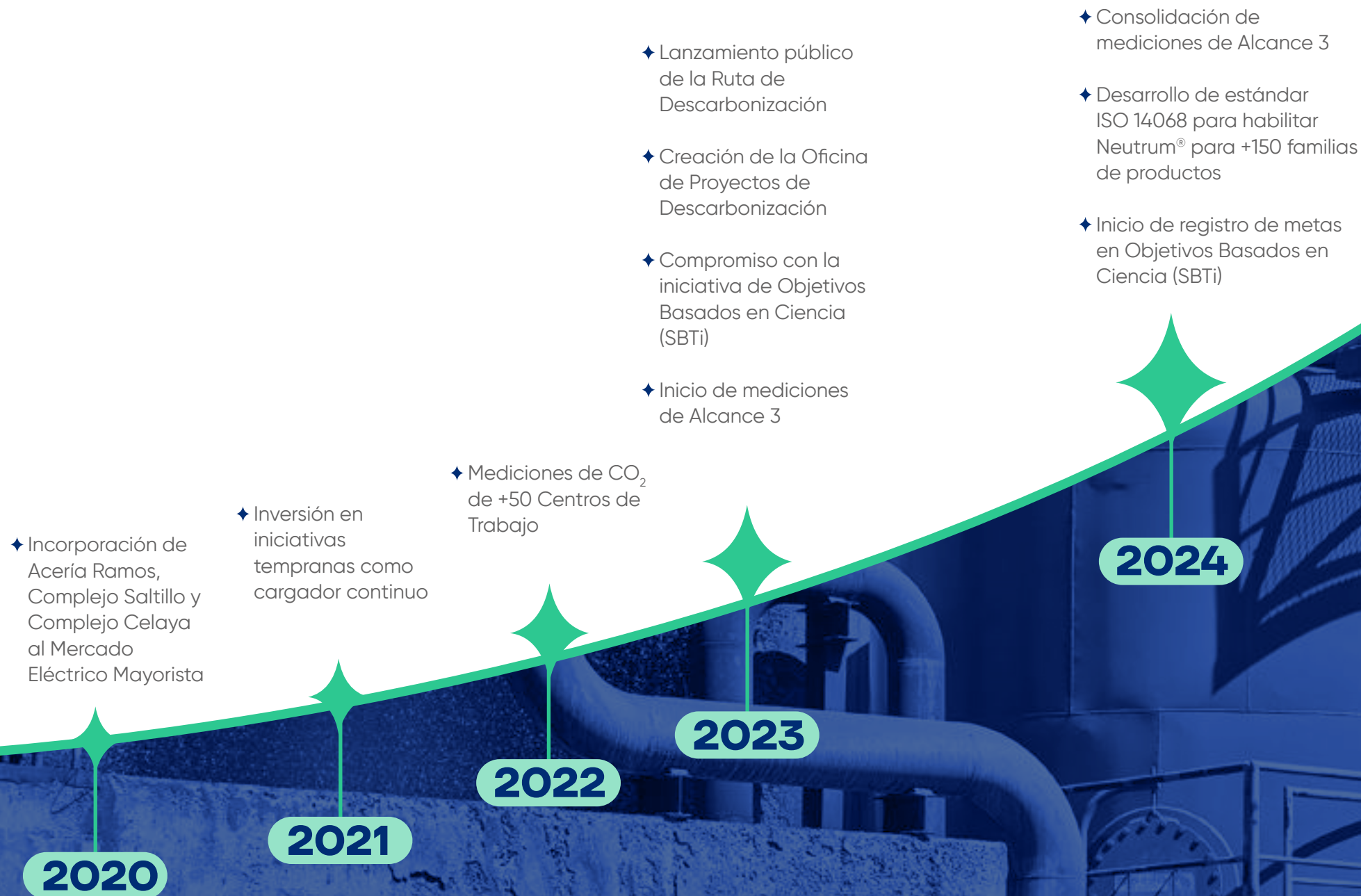
Estas acciones reflejan nuestra ambición de seguir siendo líderes en descarbonización en el sector, con metas públicas y verificables rumbo a 2030.

OFICINA DE PROYECTOS DE DESCARBONIZACIÓN

En línea con nuestro compromiso climático, desde 2023 la Oficina de Proyectos de Descarbonización coordina la identificación, evaluación y seguimiento de iniciativas clave para alcanzar la meta de reducción de emisiones. Este esfuerzo se basa en la medición continua de la huella de carbono en los sitios operativos y en la consolidación de proyectos estratégicos.

Estamos transformando la industria a través de acciones concretas, conscientes de que actuar frente al cambio climático no solo es lo correcto, también representa una ventaja competitiva y una vía para construir un futuro más sustentable.

NUESTRO CAMINO A LA DESCARBONIZACIÓN



Siguientes pasos

- ◆ Alineación a metas de reducción de emisiones basadas en ciencia
- ◆ Certificación en productos carbono neutral para Neutrum®

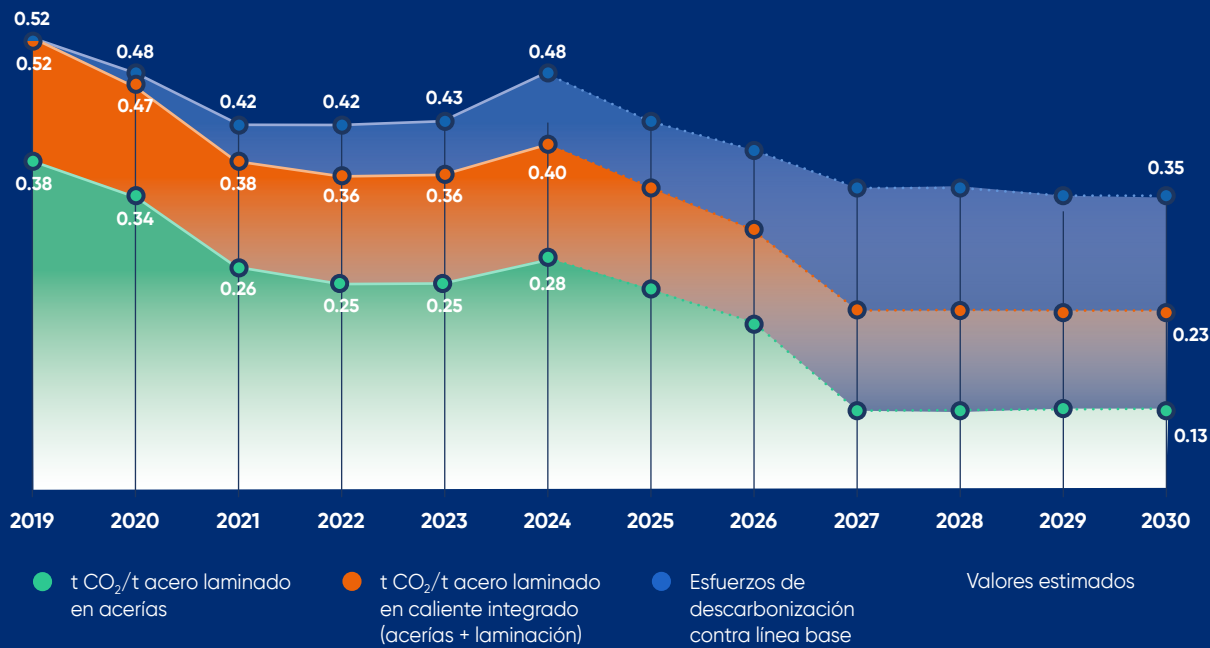
RUTA DE DESCARBONIZACIÓN A 2030

Conscientes de nuestro papel en la transformación climática, en marzo de 2023 dimos un paso firme al publicar nuestra primera Ruta de Descarbonización, alineándonos con el Acuerdo de París y su meta de 1.5 °C. Hoy más que nunca asumimos con responsabilidad nuestro rol como líderes en la transición hacia un acero más limpio, comprometiéndonos a reducir en un 56% la intensidad de emisiones de las operaciones de Acería y Laminación (Alcances 1 y 2) para 2030, tomando como referencia nuestro año base 2019.

De 2023 a 2024 nuestra intensidad aumentó de 0.36 a 0.40 tCO₂/t acero laminado debido a los cambios en la demanda. Sin embargo, nuestro compromiso a 2030 continúa y esta intensidad sigue siendo significativamente menor al promedio sectorial publicado por el CRU (análisis independiente) en 2022 de 1.94 tCO₂/ t acero laminado.

La trayectoria de nuestra Ruta de Descarbonización se muestra en la siguiente gráfica:

tCO₂/t acero laminado en caliente



NOTAS:

- La Ruta de Descarbonización está estrechamente vinculada a la competitividad esperada de los precios de la energía renovable frente a la energía térmica proveniente del gas natural.
- La "Línea Base" representa un escenario hipotético en el que no se habrían implementado los proyectos estratégicos de descarbonización de DEACERO.

INICIATIVAS DE DESCARBONIZACIÓN

Alcance 1 – Eficiencia operativa



♦ **Cargador continuo (ECS) en Acería Ramos Arizpe**

Instalado en 2020, este sistema suministra chatarra metálica mediante una banda transportadora que la precalienta utilizando energía térmica residual antes de ingresar al Horno de Fusión. Esto evita la apertura de la cubierta del horno, aumentando la eficiencia energética.



♦ **Carga caliente en Acería Celaya**

Optimizamos el proceso de carga caliente de palanquilla hacia la laminación, elevando su aprovechamiento en un 12% y reduciendo el consumo energético de los hornos de recalentamiento. En 2024, se alcanzó un 61% de carga caliente proveniente de nuestra propia acería en líneas de laminación y trefilado.



♦ **Trituradoras en Centros de Reciclaje**

Aumentamos el uso de acero en desuso triturado hasta en un 31% en la mezcla de carga metálica, lo que mejora la eficiencia del proceso de fundición y reduce los tiempos de colada. Nuestra meta es alcanzar un 49% en 2025.

Alcance 2 – Energía limpia



♦ **Cobertura de energía eléctrica**

Obtenemos electricidad mediante coberturas con un factor de emisión 12% menor al del Sistema Eléctrico Nacional. Este suministro proviene de las centrales de ciclo combinado más eficientes del país, y abastece a nuestra acería en Ramos Arizpe y los complejos de Celaya y Saltillo.



♦ **Parques eólicos**

Recibimos suministro de energía limpia del parque eólico ubicado en General Bravo, Nuevo León. Abastece a nuestras plantas de Alambres y Centros de Reciclaje, así como a algunos Centros de Distribución. En 2024, el consumo ascendió a 72,282 MWh.



♦ **Parques solares**

En 2024, obtuvimos energía del parque solar en Sonora, con un consumo de 299,755 MWh. Además, nuestras plantas de Alambres en Puebla, Morelia, Querétaro y León cuentan con paneles solares que generaron más de 1,500 MWh anuales.

En diciembre de 2023 acordamos la contratación de energía renovable por más de 1.16 TWh, con el inicio de los servicios previsto entre 2026 y 2028. Este suministro provendrá de parques solares en Coahuila y San Luis Potosí con tecnología bifacial.

ALIANZAS PARA LA DESCARBONIZACIÓN

Las alianzas son clave para lograr nuestras metas de descarbonización. Por ello, promovemos activamente la colaboración con diversas instituciones públicas y privadas. Así generamos espacios para intercambiar conocimientos, impulsar la innovación y desarrollar soluciones climáticas de alto impacto.

En 2024 participamos en el Grupo de Aprendizaje entre Pares sobre Acción Climática del Pacto Global de las Naciones Unidas con el fin de compartir y aprender sobre mejores prácticas y desafíos en materia climática, con profesionales representantes de diferentes empresas e industrias.

Desde 2022 formamos parte del Global Steel Climate Council (GSCC), una iniciativa internacional que promueve estrategias ambiciosas para reducir emisiones en la industria del acero. Como parte de este compromiso, en 2025 estableceremos una meta de reducción alineada con su estándar, reafirmando nuestro enfoque en una descarbonización con base científica y alcance global.

Participamos en la Comisión de Desarrollo Sustentable de la Cámara Nacional de la Industria del Hierro y del Acero (CANACERO) en México, contribuyendo al desarrollo de indicadores sectoriales y al fortalecimiento del marco regulatorio en materia ambiental y climática. Además, tomamos parte en otros espacios para establecer estándares y políticas que impulsen la producción de acero bajo en emisiones.

ESCRITORIO DE CRÉDITOS DE CARBONO

Como parte de nuestra estrategia de descarbonización hacia la neutralidad de productos, implementamos un sistema de compensación mediante créditos de carbono. Cada crédito representa una tonelada de CO₂ removida proveniente de proyectos certificados por estándares internacionales como VERRA, *Climate Action Reserve* (CAR) y el *American Carbon Registry* (ACR).

Contamos con un equipo especializado que monitorea diariamente el mercado de créditos; considera precios, disponibilidad y calidad para asegurar decisiones informadas. Las compras y retiros de créditos son verificados por terceros independientes y responden a criterios establecidos en

nuestro protocolo Neutrum® alineado con la norma ISO 14068-1:2023, estándar de neutralidad de carbono, garantizando su integridad ambiental. Nuestra meta a 2025 es certificar nuestro proceso de neutralización de productos conforme a esta norma.

En 2024 retiramos 133 créditos de carbono, de los cuales 95 fueron utilizados por DEACERO para compensar nuestra participación en eventos durante el año y 38 se asignaron a INGETEK para neutralizar la oferta de productos Neutrum®. Esta última acción representa la compensación de 38 toneladas de CO₂, lo que reafirma nuestro compromiso con soluciones climáticas verificables y alineadas a estándares internacionales.

EMISIONES

GRI 305-1, 305-2, 305-5

La recopilación de datos para nuestros inventarios de Gases de Efecto Invernadero se realiza conforme a los principios y requisitos establecidos en la norma ISO 14064-1:2018, así como en el Estándar Corporativo de Contabilidad y Reporte del GHG Protocol. Esto garantiza la calidad, consistencia y trazabilidad de la información reportada.

Entre 2023 y 2024 tuvimos una reducción

significativa en las emisiones brutas de gases de efecto invernadero (GEI) de Alcance 1 y 2. A finales de 2023, como parte de la mejora continua de la medición de nuestra huella de carbono, realizamos por primera vez un inventario de emisiones de Alcance 3 para los periodos 2019 a 2022 a nivel grupo, incluyendo las categorías aplicables.

Emisiones de CO₂ equivalente (Miles de toneladas)

ALCANCE 1

	2022	2023	2024
Emisiones brutas de GEI del Alcance 1	626	619	549

ALCANCE 2

	2022	2023	2024
Emisiones brutas de GEI del Alcance 2 basadas en la ubicación	1,048	1,079	1,003
Emisiones brutas de GEI del Alcance 2 basadas en el mercado	760	770	734

ALCANCE 3*

	2022	2023
Bienes y servicios adquiridos	852	649
Bienes de capital	2	52
Actividades relacionadas con combustibles y energía	186	191
Transporte y distribución aguas arriba	265	383
Residuos generados en las operaciones	10	37
Viajes de negocios	2	2
Transporte de empleados (commuting)	6	8
Transporte y distribución aguas abajo	0	0
Procesamiento de productos vendidos	77	122
Fin de productos vendidos	96	117
Total de emisiones de alcance 3	1,496	1,562

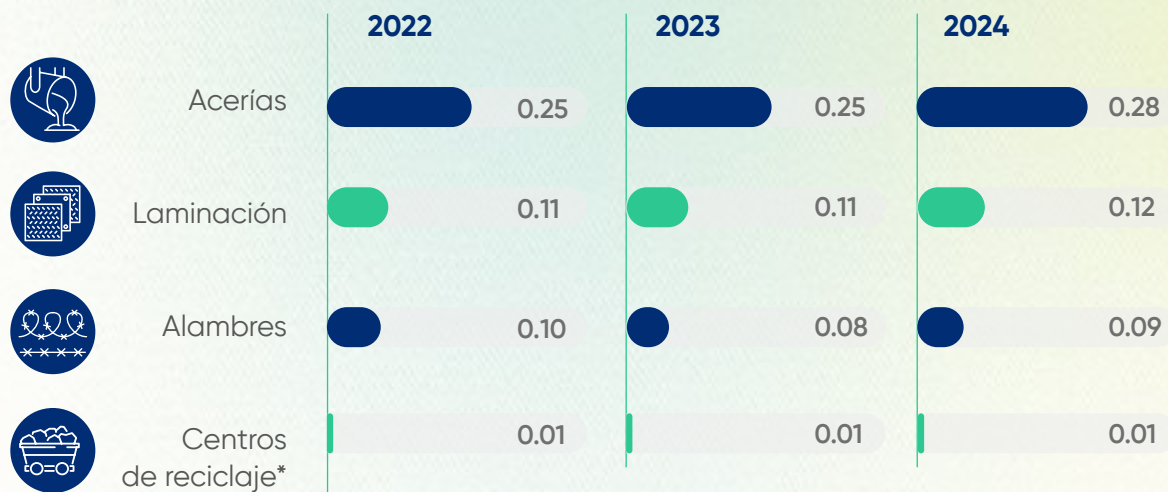
* Se incluyen en el alcance 3 las instalaciones de filiales y DEACERO USA. El inventario de emisiones de Alcance 3 correspondiente al año 2024 se encuentra en desarrollo.

INTENSIDAD DE LAS EMISIONES DE GEI

GRI 305-4

En 2024 se registró un incremento del 12% en la intensidad con respecto a 2023 como consecuencia de un cambio en la demanda, generando variaciones en nuestras operaciones.

Emisiones por unidad operativa (tCO₂e / tonelada producida o embarcada)



*Toneladas de CO₂ por tonelada de materia prima embarcada



DEACERO EN LA COP29

En Bakú, Azerbaiyán, se llevó a cabo la vigésima novena Conferencia de las Partes (COP29), donde DEACERO estuvo presente representado por Alejandro De Keijser Torres, Director de Energía y Sustentabilidad. Durante su participación, destacó la asistencia a las sesiones diarias de inteligencia de negocios organizadas por la Cámara Internacional de Comercio, así como su intervención en conversaciones clave sobre mecanismos de financiamiento climático, acero bajo en emisiones y en las discusiones relacionadas con la implementación del Artículo 6 del Acuerdo de París, cuyo objetivo es habilitar el comercio global de compensaciones de carbono.

TONELADAS DE EMISIONES DE CO₂ POR UNIDAD OPERATIVA

La unidad de Acería y Laminación es la principal generadora de emisiones en DEACERO, concentrando el 91% del total de emisiones de gases de efecto invernadero, considerando los Alcances 1 y 2. Esta alta proporción se debe a que esta unidad es el núcleo del proceso de producción del acero, donde se llevan a cabo operaciones clave como la fundición, laminación y transformación del acero, actividades intensivas en el uso de energía y combustibles. Las siguientes tablas muestran las emisiones generadas por cada unidad operativa por alcance.

Miles de toneladas de CO₂ por unidad de negocio en Alcance de 1 y 2



OTRAS EMISIONES ATMOSFÉRICAS

GRI 305-7

Estamos comprometidos con la protección del medio ambiente y el bienestar de las comunidades en las que tenemos presencia. Trabajamos de manera continua para prevenir y reducir nuestras emisiones atmosféricas, así como otras externalidades ambientales, como el ruido y la congestión vial. Para ello, contamos con sistemas de control ambiental en nuestras principales operaciones, lo que nos permite no solo cumplir con la normativa vigente, sino también minimizar nuestro impacto ambiental y contribuir activamente al desarrollo sustentable.

Uno de los principales avances en 2024 fue la instalación de nuevos colectores de polvo en las plantas de alambres, junto con el diseño e implementación de sistemas herméticos para la encapsulación de emisiones. Estas tecnologías previenen la dispersión de partículas al ambiente y se complementan con sistemas de transporte cerrado y circuitos completamente sellados para el manejo de polvos. En conjunto, estas acciones han contribuido a una reducción significativa de las emisiones fugitivas.

En nuestras máquinas de trefilado, se han incorporado tecnologías con enfoque ambiental, logrando una reducción importante en la generación de partículas durante el proceso de estirado de alambre. En las acerías, se

aprobaron proyectos de inversión para la reducción de partículas mediante la implementación de nuevas tecnologías en los equipos de proceso y de control de emisiones.

En cuanto a la gestión del ruido, realizamos campañas periódicas de medición en los límites del sitio para verificar el cumplimiento normativo. Asimismo, empleamos paneles acústicos y barreras vivas (árboles) para mitigar la propagación del ruido hacia el exterior.

Por otro lado, con el fin de prevenir la congestión vial asociada al transporte de materiales, gestionamos rutas eficientes y horarios escalonados de carga y descarga en nuestros centros de trabajo. Estas acciones reflejan nuestro compromiso con la mejora continua del desempeño ambiental, la innovación tecnológica y la protección de la calidad del aire y del entorno en el que operamos.

Para asegurar la eficacia de estas acciones, realizamos monitoreos periódicos en las fuentes de emisión, así como estimaciones de contaminantes regulados y no regulados. Estos análisis se enfocan en los principales contaminantes atmosféricos y confirman que todos nuestros centros de trabajo operan dentro de los límites establecidos por la legislación ambiental.

Instalamos nuevos colectores de polvo y sistemas herméticos para la encapsulación de emisiones.







En 2024 tuvimos una disminución general en las emisiones atmosféricas evaluadas. Destacan reducciones importantes en las emisiones de COV, NOx y CO, debido principalmente a menores consumos de diésel y gas natural. En PM10 y SO₂ también se tuvo una disminución que representa una mejora en el control de emisiones particuladas y de compuestos azufrados.

La siguiente tabla presenta las emisiones atmosféricas generadas en nuestras operaciones durante los últimos años. Los resultados respaldan el cumplimiento continuo de los centros de trabajo con la legislación ambiental vigente en materia de emisiones.





Estas reducciones reflejan una mejora significativa en el desempeño ambiental en 2024, vinculada a una mayor eficiencia en el uso de combustibles fósiles en la operación.

COV: Compuestos orgánicos volátiles
NOx: Óxidos de nitrógeno
CO: Monóxido de carbono
PM10: Partículas suspendidas en el aire con un diámetro aerodinámico de hasta 10 micrómetros
SO₂: Dióxido de azufre





COV

	 Gas Natural (kg)	 Gas LP (kg)	 Diésel (kg)	 Gasolina (kg)	Total (kg)	Total (t)
2022	12,084	-	-	-	12,084	12
2023	12,205	-	-	-	12,205	12
2024	10,956	-	-	-	10,956	11





PM10

	 Gas Natural (kg)	 Gas LP (kg)	 Diésel (kg)	 Gasolina (kg)	Total (kg)	Total (t)
2022	16,698	241	28,567	36	45,542	46
2023	16,865	257	28,443	16	45,581	46
2024	15,139	207	25,501	14	40,861	41





NOx

	 Gas Natural (kg)	 Gas LP (kg)	 Diésel (kg)	 Gasolina (kg)	Total (kg)	Total (t)
2022	219,710	4,518	406,395	582	631,305	631
2023	221,901	4,817	404,627	255	631,601	632
2024	199,193	3,867	362,774	233	566,068	566

SO₂

	 Gas Natural (kg)	 Gas LP (kg)	 Diésel (kg)	 Gasolina (kg)	Total (kg)	Total (t)
2022	1,318	5	26,724	30	28,078	28
2023	1,331	5	26,608	13	27,958	28
2024	1,195	4	23,856	12	25,067	25

CO

	 Gas Natural (kg)	 Gas LP (kg)	 Diésel (kg)	 Gasolina (kg)	Total (kg)	Total (t)
2022	184,556	2,544	87,545	354	274,999	275
2023	186,397	2,712	87,165	155	276,429	276
2024	167,322	2,177	78,149	142	247,790	248

REEXPRESIÓN DE INFORMACIÓN

GRI 2-4

Para la información relacionada con emisiones atmosféricas, realizamos una reexpresión de los datos reportados en el informe anterior. Este ajuste respondió a cambios en el formato de presentación, los cuales modificaron el orden de la información, pero no su contenido.

ENERGÍA

GRI 3-3

En DEACERO continuamos avanzando hacia un modelo energético cada vez más sustentable. Actualmente, somos el mayor consumidor de energía renovable en la industria del acero en México, gracias a nuestro abastecimiento de fuentes como el parque eólico Ventika, en Nuevo León, y el parque solar PIMA, en Sonora, ambos ubicados en territorio mexicano; así como de sistemas fotovoltaicos propios instalados en nuestras Plantas de Alambres en Puebla, Morelia y León.

En 2024, el 16% de nuestro consumo total de energía eléctrica provino de fuentes renovables, principalmente de origen solar y eólico. Este porcentaje representa un progreso constante frente al 5% registrado en 2020, reafirmando nuestro compromiso con la descarbonización y el uso de energía limpia.

Además, en 2023 lanzamos un proceso estratégico para adquirir energía de nuevos proyectos renovables, invitando a más de 20 desarrolladores y comercializadores. Como

primer resultado, firmamos un compromiso de suministro por más de 150,000 MWh anuales de energía solar, cuya entrega comenzará en 2026.

El 97% de nuestra matriz de energía eléctrica está compuesta de fuentes eficientes y renovables

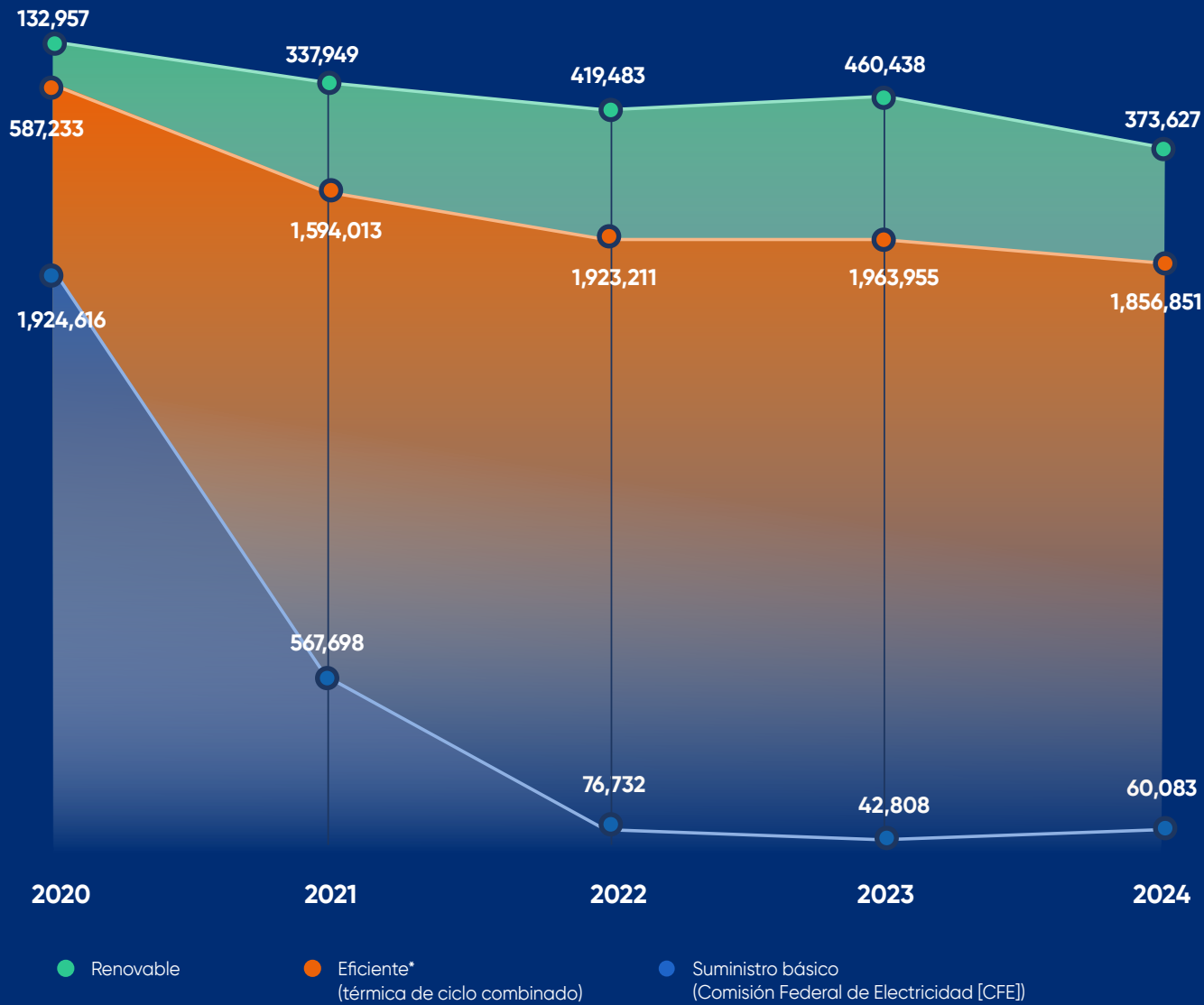
Sabemos que la transformación energética requiere colaboración, por ello, trabajamos con universidades, centros de investigación y organizaciones industriales para impulsar proyectos innovadores enfocados en la eficiencia energética, así como con actores públicos y privados para promover políticas y procesos que aceleren la transición hacia una industria baja en emisiones.



Nicolás

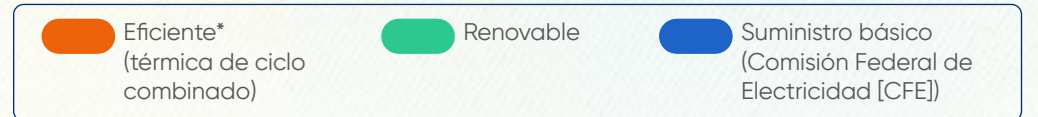
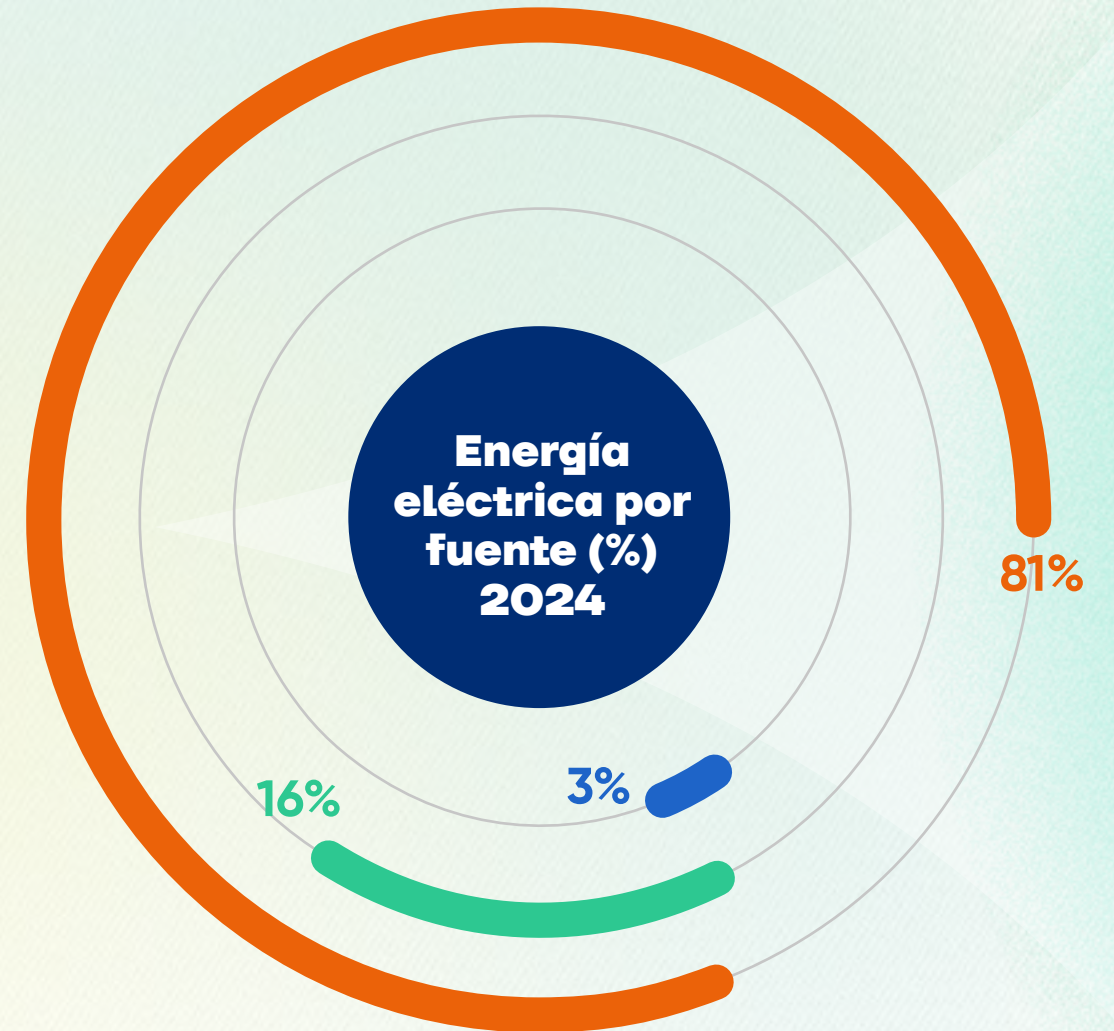
Nuestra meta es operar con el 60% de energía limpia en 2030.

SUMINISTRO DE ENERGÍA ELÉCTRICA (MWh)



*Consideramos la energía como eficiente cuando el heat rate de conversión de energía es mejor al promedio del país.

Energía eléctrica por fuente (%) 2024





MATRIZ ENERGÉTICA

GRI 302-1, 302-4

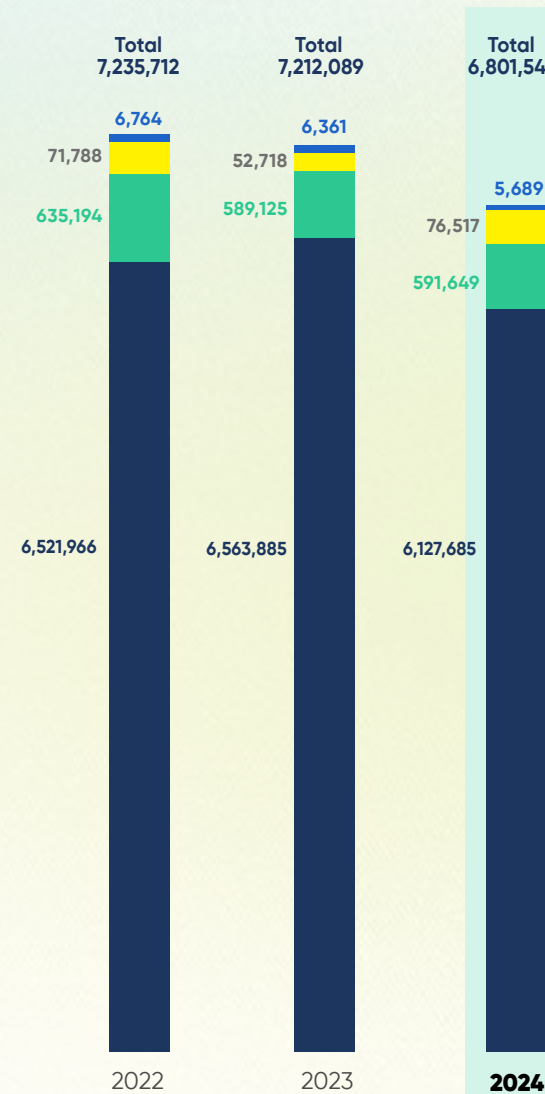
Nuestra matriz energética está compuesta por diversas fuentes que nos permiten garantizar un suministro confiable y eficiente. Incluye la electricidad proveniente de la red nacional y de ciclos combinados, así como energía generada a partir de fuentes renovables como la solar y la eólica. Además, utilizamos gas natural como combustible principal; en nuestras acerías complementamos el consumo con otros insumos como gas LP, diésel y distintos tipos de carbón, de acuerdo con los requerimientos operativos específicos.

En 2024, tuvimos una reducción del 9.8% en el consumo energético total respecto

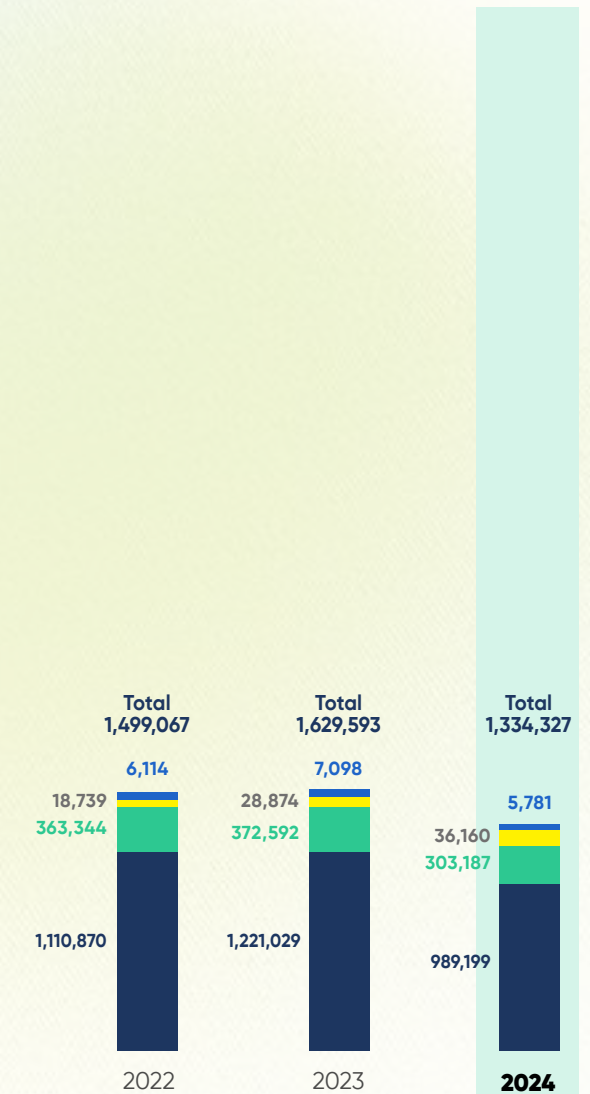
al año anterior debido a variaciones en la demanda de producción. El mayor descenso se registró en la categoría de otros combustibles fósiles, con una reducción del 15.2%, seguido por el gas natural con un 10.2%. La proporción de energía eléctrica renovable en nuestra matriz tuvo una ligera disminución de 0.7% en 2024 respecto a 2023, atribuida a una menor generación por parte de una de las plantas proveedoras. Continuamos trabajando para consolidar nuestra posición como líderes de energía limpia dentro del sector del acero en México.



Energía eléctrica de fuentes térmicas (GJ)



Energía eléctrica de fuentes limpias (solar y eólica) (GJ)

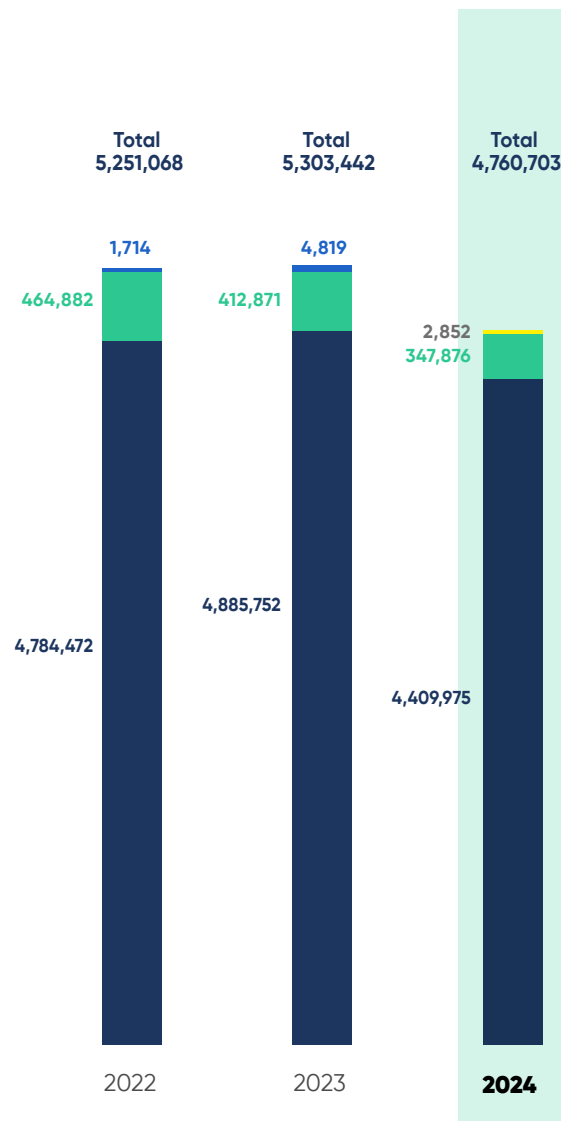


■ Acerías y laminación ■ Alambres ■ Centros de reciclaje ■ CEDIS y Corporativo

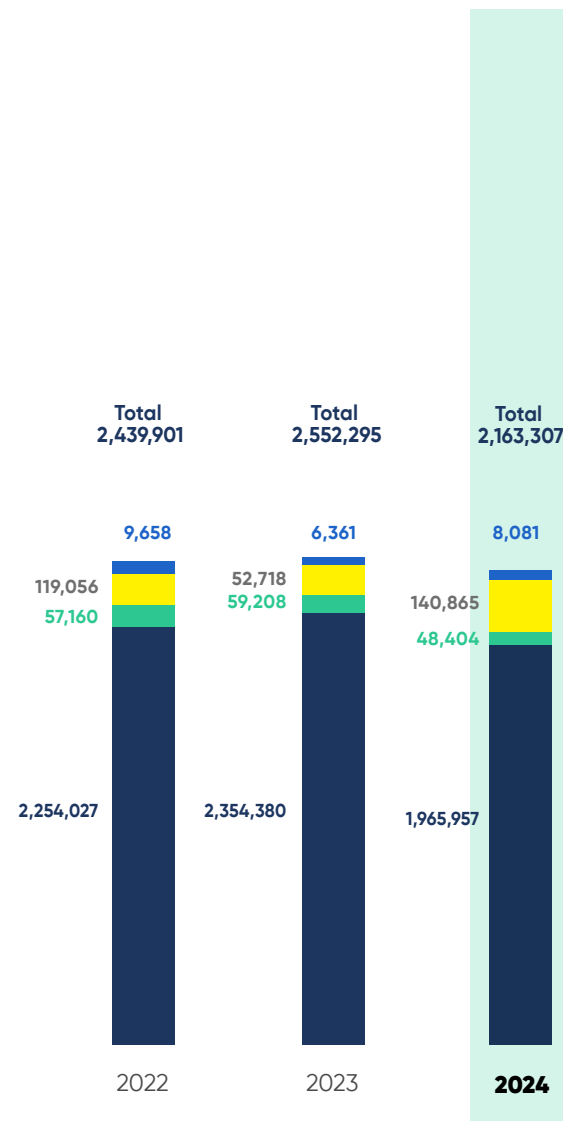
El consumo energético en 2024 no incluye el Centro de Distribución de Chontalpa.



Gas natural (GJ)



Otros (GJ)



■ Acerías y laminación ■ Alambres ■ Centros de reciclaje ■ CEDIS y Corporativo

El consumo energético en 2024 no incluye el Centro de Distribución de Chontalpa.



EFICIENCIA ENERGÉTICA

GRI 302-3, 302-4

La eficiencia energética es un pilar clave en nuestra estrategia de sostenibilidad, ya que nos permite reducir emisiones, optimizar recursos y fortalecer la competitividad operativa. Entre 2023 y 2024, nuestra intensidad energética tuvo un aumento del 6.9% debido a variaciones operativas durante el año. Aun así, nos mantenemos muy por debajo del promedio global de 21.27 GJ/t acero crudo reportado por la World Steel Association en 2023, lo que significa que seguimos siendo casi tres veces más eficientes que el promedio del sector.

respaldado por diversos proyectos en las operaciones. Destacan el cargador continuo (ECS) en la Acería Ramos Arizpe, que utiliza energía térmica residual para precalentar la chatarra y alimentar el horno de fusión sin necesidad de abrir la cubierta; la carga caliente en Acería Celaya, que evita el recalentamiento de palanquilla, y el incremento de acero en desuso triturado en la mezcla metálica, lo que disminuyó la demanda energética. Asimismo, el proceso de galvanizado de alambre ha reducido significativamente el consumo de gas natural y sus emisiones, gracias al uso de tecnología avanzada.

Este desempeño es resultado de nuestro compromiso con la eficiencia energética,

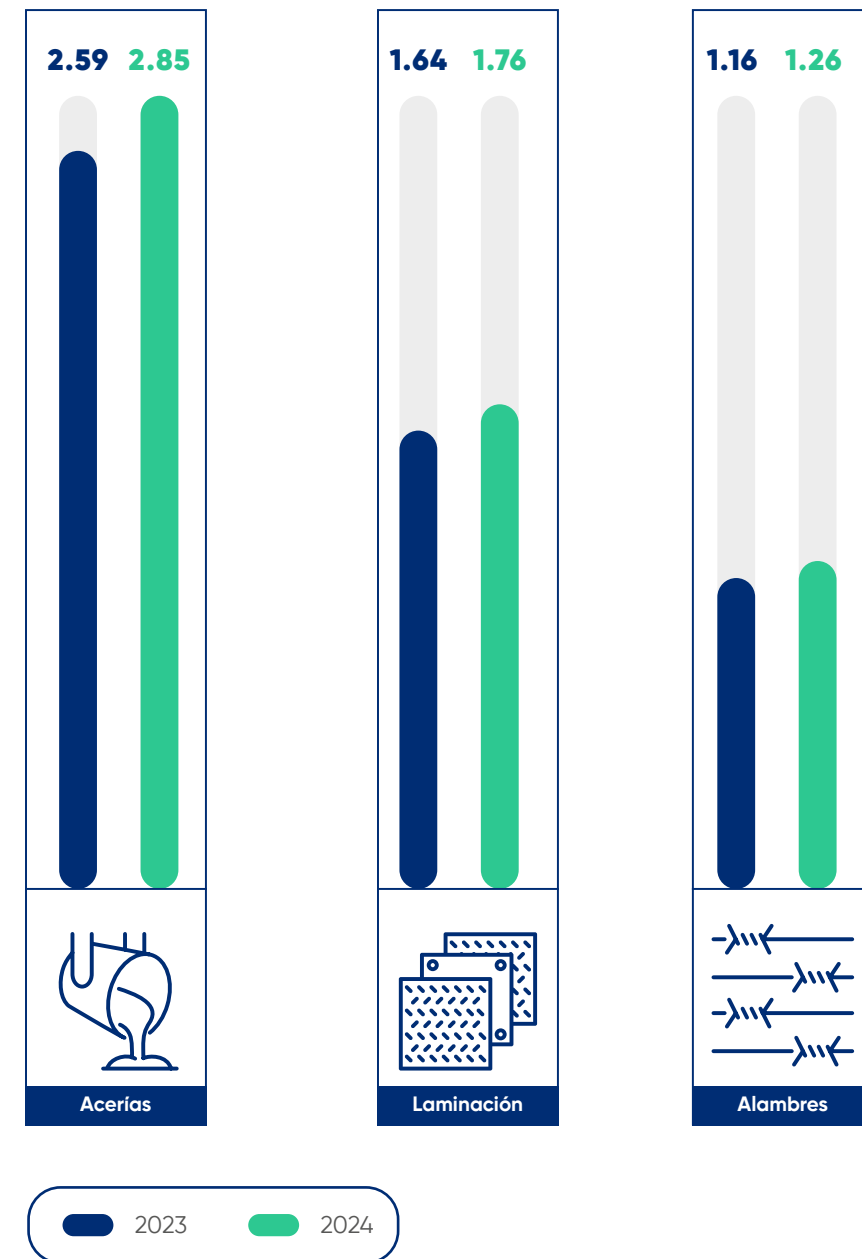
Estas acciones consolidan nuestro liderazgo en eficiencia y refuerzan nuestra transición hacia una producción de acero más sustentable.

Intensidad energética (GJ/t acero crudo)

	2022	2023	2024
DEACERO	6.8	6.98	7.46
Promedio sectorial de WSA (World Steel Association)	21.01	21.27	ND
Promedio sectorial de Alacero (Asociación Latinoamericana del Acero)	18.71	ND	ND

ND: no disponible

Intensidad energética por etapa de proceso (GJ/t producida)



ECONOMÍA CIRCULAR

GRI 3-3, 306-1, 306-2

En DEACERO, la economía circular constituye un pilar fundamental de nuestro modelo de negocio. Nos guía en la toma de decisiones, el diseño de procesos y el aprovechamiento responsable de los recursos y residuos a lo largo de toda nuestra operación. Estamos

convencidos de que producir de forma eficiente y sustentable es posible, y lo demostramos con acciones concretas que cierran el ciclo de los materiales y fortalecen nuestra resiliencia.



USO DE MATERIAL RECICLADO

Nuestro modelo de producción consiste en el uso de materias primas secundarias, principalmente material ferroso en desuso también llamado chatarra, que representa el 97% de los insumos utilizados en la fabricación de acero y productos de alambre. Esta práctica

nos permite reducir significativamente la extracción de recursos vírgenes, disminuir las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) y optimizar el consumo de energía en nuestros procesos.

97% del material ferroso utilizado en nuestro proceso es de origen reciclado



99% de los residuos ferrosos generados durante la manufactura de alambre se reintegran al proceso de producción de acero

MANUFACTURA DE ALAMBRE Y OTROS PRODUCTOS

- ♦ Zinc
- ♦ Ácido sulfúrico
- ♦ Ácido clorhídrico
- ♦ Lubricante en polvo

CENTROS DE RECICLAJE

En 2024 procesamos más de 3 millones de toneladas de acero reciclado al año a través de una red de más de 20 centros de reciclaje en todo México, y planeamos ampliar esta red a más de 30 centros en 2025, fortaleciendo así nuestra capacidad de acopio y procesamiento con la integración de nuevas trituradoras para optimizar el procesamiento de material.



MATERIALES

GRI 301-1, 301-2

A continuación, detallamos los principales materiales empleados en la fabricación de nuestros productos:

MATERIAL (t)	2022	2023	2024
Materiales no renovables			
Material ferroso reciclable	3,822,171	3,878,700	3,334,182
Subproductos de mineral de hierro	125,212	122,450	104,454
Materiales a base de carbón, coque y grafito	79,449	81,639	70,564
Ferroaleaciones	39,737	37,885	28,309
Material dolomítico y cales	147,398	168,236	103,628
Otros metales y minerales	13,772	16,033	33,166
Gases industriales	192,210	203,276	172,408
Acero semi-fabricado	1,934,831	1,865,662	1,509,142
Zinc	10,630	11,426	9,054
Ácido sulfúrico	2,733	2,744	947
Ácido clorhídrico	1,895	2,120	1,329
Lubricante en polvo	1,736	939	2,582
Embalaje de plástico	1,284	1,323	460
Total	6,373,059	6,392,431	5,369,225

MATERIAL (t)	2022	2023	2024
Materiales renovables			
Embalaje de madera	13,469	11,406	36,627
Embalaje de cartón	4,723	2,146	1,321
Total	18,192	13,552	37,948



GESTIÓN DE RESIDUOS


SUBPRODUCTOS

En nuestras plantas, hemos logrado reincorporar el 99% de las mermas y productos no conformes con el proceso productivo como chatarra, cerrando un ciclo de reutilización que evita la generación de residuos y maximiza el aprovechamiento de materiales. Asimismo, recuperamos zinc residual de nuestras pailas de galvanizado, reincorporándolo como insumo al mismo proceso.

Cuando los residuos no pueden ser aprovechados internamente, los valorizamos como materia prima para otras industrias, evitando su disposición en rellenos sanitarios y generando subproductos útiles para diversos sectores. Ejemplos destacados de esta valorización son:



GRAVACERO,
obtenido de la escoria de nuestros hornos, utilizado en aplicaciones ferroviarias, vialidades, patios y jardines.






CASCARILLA DE FIERRO,
empleada como aditivo en la industria cementera.



POLVO DE ZINC,
reciclado como materia prima en la producción de óxido de zinc.

Estas sinergias nos permiten extender los beneficios ambientales y económicos de nuestro modelo de economía circular más allá de nuestras operaciones, contribuyendo a un uso más eficiente y responsable de los recursos.

SUBPRODUCTOS (t)

	2022	2023	2024
 Gravacero	273,250	534,470	446,393
 Cascarrilla de fierro	64,512	62,805	43,006
 Polvo de zinc	-	59,093	67,676

RESIDUOS

GRI 306-3, 306-4, 306-5

En 2024, el 81% de los residuos generados en nuestras acerías, plantas de alambres y centros de reciclaje fueron valorizados mediante procesos de reutilización, co-procesamiento y reciclaje externo. Este compromiso con la prevención y reducción de residuos se extiende a toda nuestra cadena de valor, donde hemos implementado mejoras como la eliminación de empaques unitarios en insumos y la adopción de materiales reutilizables, reduciendo así la generación de residuos desde el origen.

Contamos con un Procedimiento de Gestión Integral de Residuos alineado a nuestro Sistema de Gestión Ambiental, el cual establece criterios claros para la segregación, manejo, almacenamiento, valorización y disposición adecuada de los residuos. Este procedimiento incluye disposiciones específicas para el tratamiento especializado y seguro

de residuos peligrosos, así como lineamientos para su disposición final responsable.

Para fortalecer su implementación, llevamos a cabo capacitaciones periódicas dirigidas a todo el personal, enfocadas en la reducción de residuos y la correcta separación desde el punto de generación. Estas acciones se complementan con mejoras en infraestructura para el almacenamiento temporal, estaciones de segregación internas y campañas de sensibilización ambiental, lo que ha permitido aumentar significativamente la proporción de residuos segregados y, por tanto, valorizados.

A través de estas iniciativas, avanzamos hacia una gestión más eficiente, segura y responsable de nuestros residuos, reafirmando nuestro compromiso con la economía circular y la protección del medio ambiente.

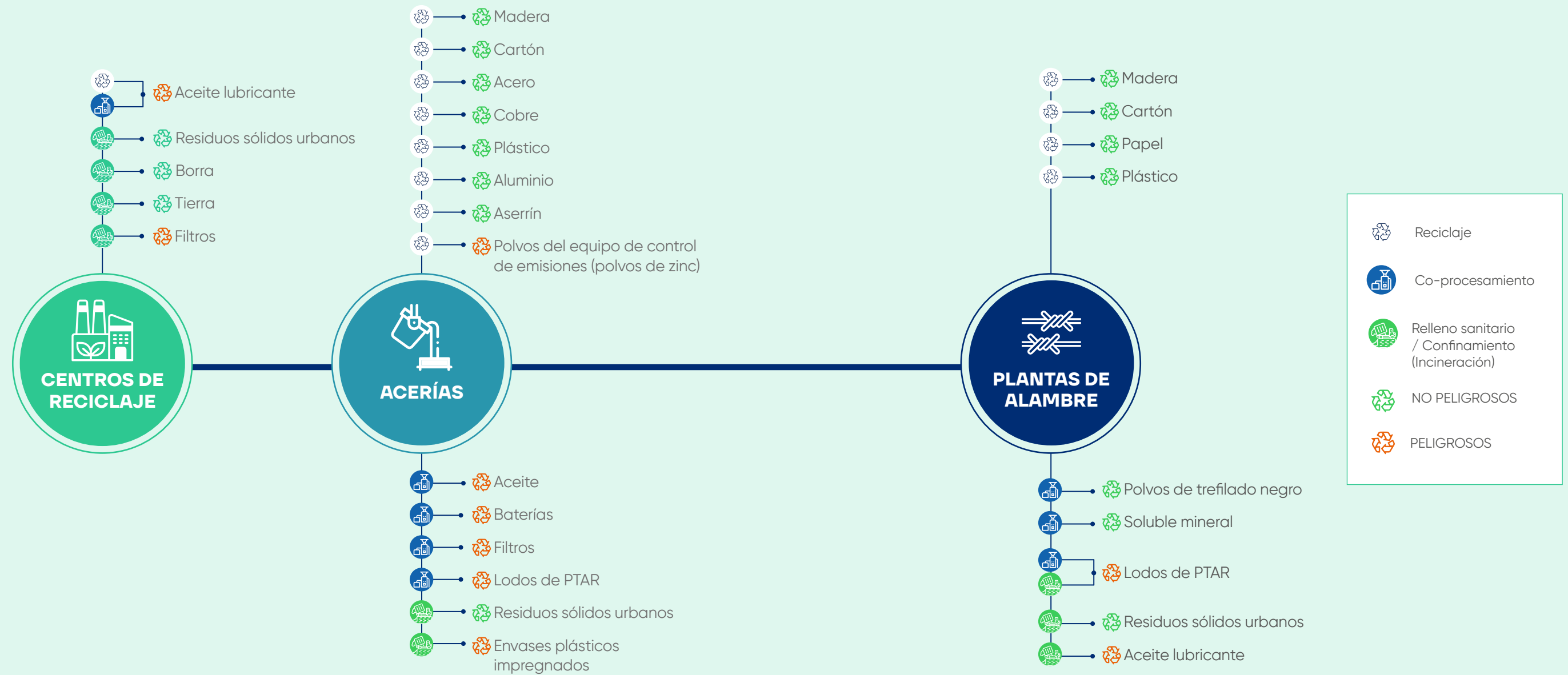
Generación por tipo de residuo (t)

	2022	2023	2024
No peligrosos	487,005	623,769	577,379
Peligrosos	59,701	67,070	70,273
Total	546,706	690,839	647,653

Nuestra generación total de residuos se redujo en un 6.25% en comparación a 2023.

Alcance. La información reportada en 2024 excluye los **Centros de Reciclaje** en Matamoros y San Nicolás en comparación a lo reportado en 2023 debido a falta de disponibilidad de información.

Nuestros residuos se generan a través de toda la cadena de operaciones de producción y son gestionados de la siguiente manera:



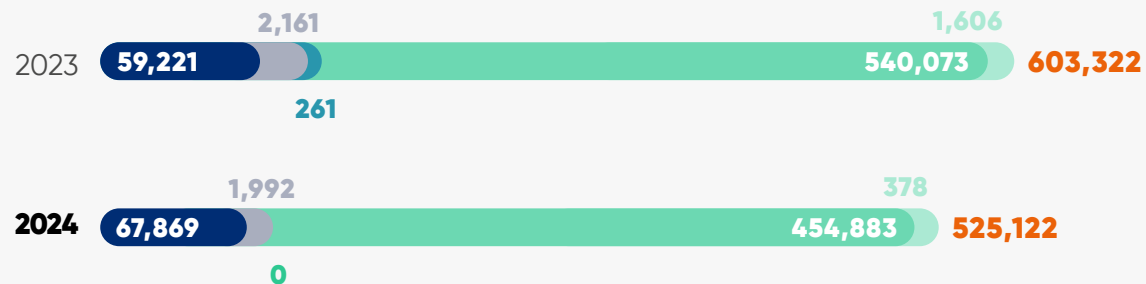
Residuos por tipo de destino

Residuos destinados a eliminación (t)

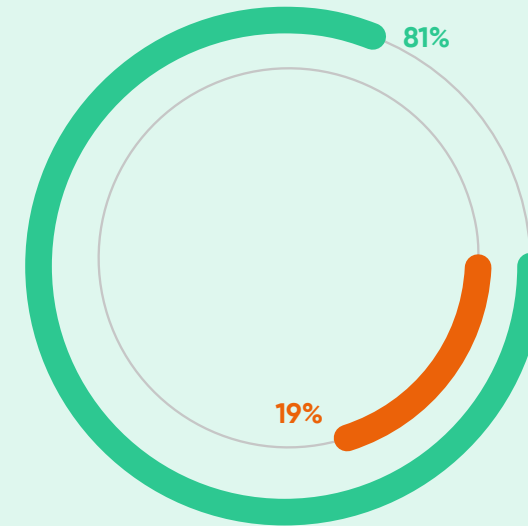


- Residuos peligrosos / Confinamiento
- Residuos no peligrosos / Relleno sanitario
- Total

Residuos no destinados a eliminación (t)



- Residuos peligrosos**
 - Reciclaje
 - Co-procesamiento
 - Total
- Residuos no peligrosos**
 - Reutilización
 - Reciclaje
 - Valorización (Co-procesamiento)



81% de los residuos generados en nuestras acerías, plantas de alambres y centros de reciclaje son reutilizados, reciclados, valorizados o co-procesados, evitando el envío a relleno sanitario.

- Residuos no destinados a la eliminación
- Residuos destinados a la eliminación

Durante 2024 logramos una disminución de 93% en la generación de residuos peligrosos enviados a confinamiento como resultado de nuestras iniciativas de reducción de residuos. Asimismo, tuvimos una reducción del 6% en la proporción de residuos valorizados o no destinados a eliminación totales en comparación con 2023. Esto debido, principalmente, a una disminución en la generación total de residuos, manteniendo la generación de residuos sólidos urbanos estable. Un caso particular es la borra, residuo generado de la trituración de mate-

ria prima en nuestros centros de reciclaje, que actualmente no cuenta con una vía de valorización y, por lo tanto, continúa siendo enviada a disposición final.

Reconocemos este desafío y reafirmamos nuestro compromiso con seguir identificando e impulsando soluciones innovadoras que nos permitan valorizar este tipo de residuos. **Como parte de nuestra estrategia de economía circular, nos hemos propuesto alcanzar la meta de eliminar por completo el envío de residuos a disposición final para 2030.**

GESTIÓN HÍDRICA

GRI 3-3, 303-1 **SASB** EM-IS-140a.1

En DEACERO, la gestión del recurso hídrico es un pilar esencial para nuestro desarrollo social, económico y ambiental. Por ello, asumimos el compromiso de utilizar el agua de manera eficiente, a través de su medición, tratamiento, reducción y reutilización en nuestros procesos productivos y servicios.

En 2024, el 34% de nuestros Centros de Trabajo se ubicaron en zonas en condiciones de estrés hídrico medio-alto (el 47% en alto y el 18% en extremadamente alto) de acuerdo con el *Aqueduct Water Risk Atlas* del World Resources Institute (WRI). Durante este periodo, un porcentaje significativo de nuestras ubicaciones se vio afectado por sequías de distintos niveles de severidad. En concreto, hasta 13% experimentó sequía excepcional, 21% sequía extrema y 25% sequía severa.



Este contexto de sequía y estrés hídrico representó un desafío considerable que reforzó la implementación de nuestra estrategia hídrica. Esta se basa en cuatro pilares fun-

damentales: **cumplir con la normatividad vigente, optimizar el uso del agua, contribuir activamente a su preservación y reducir nuestro impacto ambiental.**



1

OPTIMIZACIÓN DEL RECURSO HÍDRICO EN LOS PROCESOS

En 2024 avanzamos de manera significativa en el fortalecimiento de nuestras prácticas para el uso responsable y eficiente del agua. Generamos proyectos específicos para mejorar la medición del consumo en los procesos productivos y desarrollamos estándares tecnológicos en cada uno de ellos, los cuales están enfocados en garantizar un uso responsable del recurso. Además, implementamos la herramienta digital Cority, que nos permite dar seguimiento puntual al desempeño hídrico en nuestros centros de trabajo.

Aunado a lo anterior, realizamos un *benchmark* para identificar los indicadores más relevantes y definir las metas de reducción y aprovechamiento del agua para 2025. Finalmente, establecimos los alcances y metas del proyecto que trazará una ruta crítica para el cálculo de la huella hídrica, lo que nos permitirá identificar áreas de mejora y establecer nuevos objetivos de reducción hacia el futuro.

2

SUMINISTRO ALTERNATIVO Y REUTILIZACIÓN DEL AGUA

Contamos con plantas de tratamiento físico-químicas cuyo objetivo principal es eliminar los contaminantes y recuperar los parámetros de calidad del agua. Esto permite integrar el agua a un circuito semicerrado, lo que facilita su reutilización en los procesos productivos en la mayor cantidad de ciclos posibles.

tos para la reutilización del agua tratada en los procesos productivos, cuya implementación está programada para 2025. Además, alcanzamos un 38% de consumo de agua tratada respecto al total utilizado en el proceso productivo, acercándonos al objetivo proyectado del 45%. Este desempeño estuvo condicionado por las disposiciones de la legislación nacional en materia hídrica, que priorizan el aprovechamiento de los volúmenes de agua subterránea concesionados antes de su vencimiento, conforme a los plazos establecidos por la normativa vigente.

Este año avanzamos de manera significativa en el desarrollo de soluciones tecnológicas para optimizar el uso de este recurso. Completamos el diseño de nuevos proyec-

3

MODERNIZACIÓN Y EXPANSIÓN DE INFRAESTRUCTURA HÍDRICA

En 2024, completamos la actualización de los sistemas de tratamiento de aguas sanitarias y de proceso en las plantas de Alambres Puebla, Alambres Saltillo, Alambres Finos, Alambres Celaya y Acería Ramos, fortaleciendo así nuestra capacidad para reintegrar el recurso hídrico a los procesos productivos. Además, construimos cuatro nuevas plantas de tratamiento de aguas residuales biológicas (PTAR) en las plantas Alambres Mexicali, Alambres Finos, Alambres Saltillo y MacroHub Bajío, lo que nos permite ampliar la capacidad de tratamiento y reutilización del agua, contribuyendo a un uso más responsable y eficiente del recurso en nuestras operaciones.

4

CONCIENTIZACIÓN Y CUMPLIMIENTO NORMATIVO

En 2024, realizamos auditorías para verificar el cumplimiento de las normativas en materia de aguas a nivel federal, estatal y municipal, asegurándonos de que todos nuestros centros de trabajo operen conforme a la legislación vigente.

Además, logramos importantes avances en la promoción del uso eficiente del agua tanto al interior como al exterior de nuestros centros de trabajo. Llevamos a cabo campañas de concientización ambiental, destacando la conferencia magistral **“Diálogos de Negocio: Hablemos del agua”**, realizada durante el Día Mundial del Medio Ambiente con la participación de la organización Isla Urbana, en la que se enfatizó la importancia del uso responsable del agua.

Como parte de nuestra capacitación interna, impartimos cursos sobre buenas prácticas en la gestión hídrica a nuestro personal operativo y de servicios generales, fortaleciendo así nuestro compromiso con la sustentabilidad.

ALIANZAS PARA LA GESTIÓN HÍDRICA

En 2024 participamos en el **Grupo de Aprendizaje entre Pares para la Gestión Hídrica** del Pacto Global México de las Naciones Unidas, compartiendo nuestra experiencia y generando alianzas para intercambiar buenas prácticas en el uso eficiente del agua con empresas de distintos giros industriales.



CONSUMO DE AGUA

GRI 303-5

En DEACERO, cuando hablamos del agua, nos referimos a uno de los insumos más indispensables en nuestros procesos productivos, servicios auxiliares y en la satisfacción de las necesidades de nuestro personal. Por esta razón, el valor que le otorgamos no solo se refleja en su uso eficiente, sino también en su importancia y preservación. El agua se utiliza principalmente en:



Enfriamiento directo e indirecto durante la fabricación del acero en los procesos de acería y laminación.



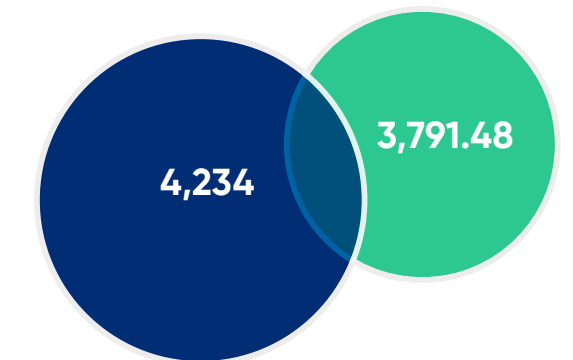
Procesos de decapado o galvanizado de alambros en nuestras plantas de Alambres.



Sistemas de enfriamiento directo en el triturado de materia prima ferrosa.

-10.46%
en el consumo de agua vs. 2023

Consumo de agua (Megalitros)



● 2023 ● 2024



Utilizamos **0.58 m³** de agua por tonelada de acero

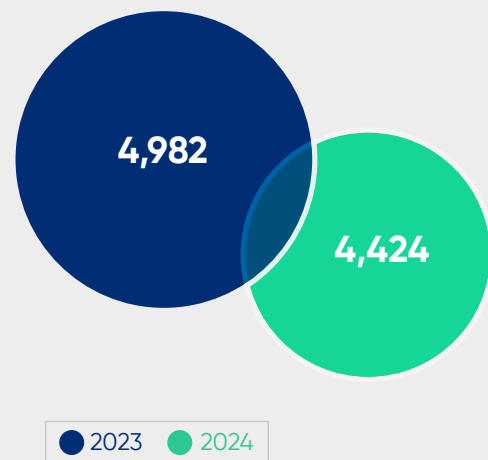
EXTRACCIÓN DE AGUA

GRI 303-3

El agua que utilizamos proviene de diversas fuentes de suministro:



Extracción total de agua (Megalitros)



El **38%** del agua que utilizamos en nuestros procesos en 2024 tuvo como origen plantas de tratamiento municipales, disminuyendo el consumo de agua de primer uso.

Extracción por tipo de fuente (Megalitros)

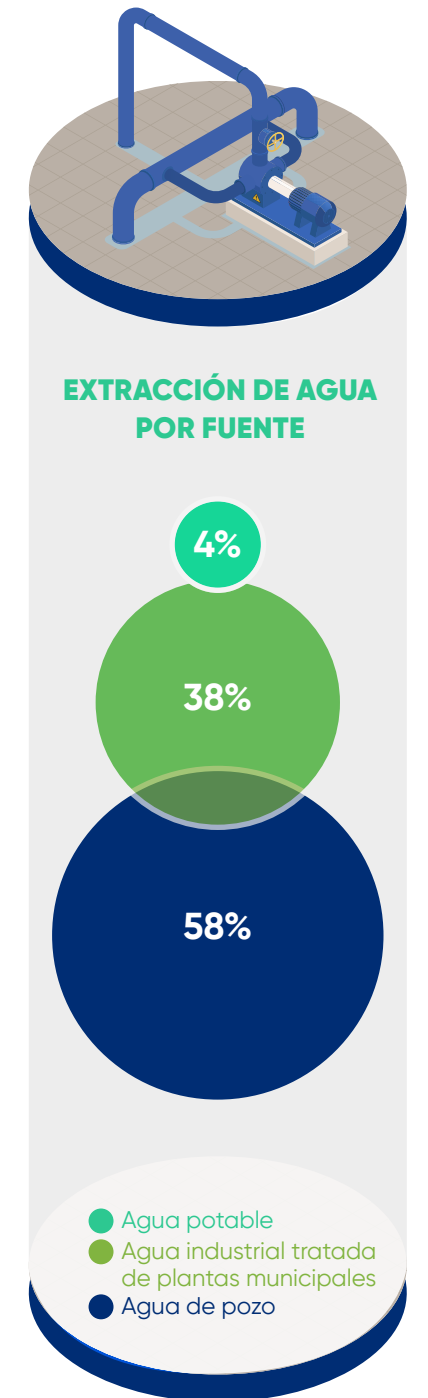
AGUAS SUBTERRÁNEAS

	2022	2023	2024
Agua de pozo	2,728	2,823	2,578
TOTAL	2,853	2,823	2,578

AGUAS DE TERCEROS

	2022	2023	2024
Agua industrial tratada de plantas municipales	1,686	2,129	1,665
Agua potable	90	29	180
TOTAL	1,776	2,159	1,845

Nuestro objetivo es que el **45%** del agua utilizada en el proceso productivo provenga del tratamiento para 2026.



SEGURIDAD HÍDRICA EN COMUNIDADES

A través de Fundación DEACERO, implementamos un proyecto para garantizar el acceso a agua potable en la comunidad de Santa María, cerca de nuestra Acería en Ramos Arizpe, Coahuila. El proyecto incluyó la perforación de un pozo de 150 metros, la instalación de un tanque de 10,000 litros, la

reingeniería del sistema de purificación y la instalación de una máquina dispensadora de agua potable. Además, se acordó una cuota simbólica por garrafón con la comunidad para cubrir los costos de mantenimiento y operación, asegurando así un sistema autosostenible.

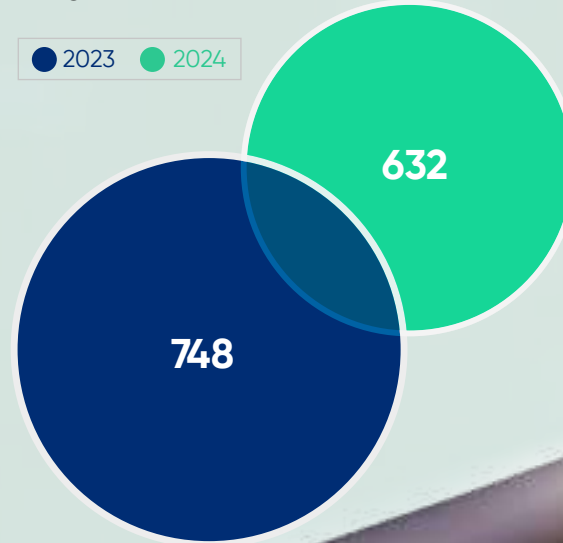
VERTIDO DE AGUA

GRI 303-2, 303-4

En cuanto a vertimiento, más del 50% de nuestros centros de trabajo cuentan con sistemas propios de tratamiento de aguas residuales, categorizados en plantas de tratamiento de agua residual biológicas y fisicoquímicas. Estas plantas tienen el objetivo de remover los contaminantes en el agua, superando los estándares establecidos en las Normas Oficiales Mexicanas.



El criterio utilizado para el monitoreo de los parámetros de las sustancias contaminantes está dado por las Normas Oficiales Mexicanas, las cuales aplican de acuerdo con los destinos del agua tratada, las normas a cumplir son la NOM-001-Semarnat-2021 y NOM-002-Semarnat-1996.

Vertido de agua (Megalitros)



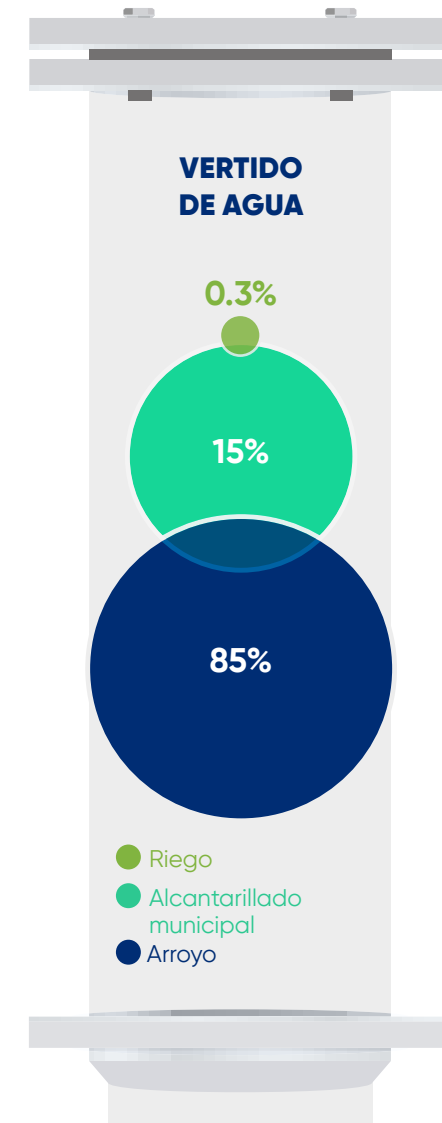
Vertido por tipo de cuerpo de agua (Megalitros)

AGUAS SUPERFICIALES

	2022	2023	2024
 Arroyo	423	580	536
 Riego	49	5	1.88
 TOTAL	472	585	537.8

AGUAS DE TERCEROS

	2022	2023	2024
 Alcantarillado municipal	150	163	95
 TOTAL	150	163	95



Alcance

Los datos sobre la extracción y vertido de agua incluidos en este informe no consideran algunos de nuestros centros de trabajo debido a cambios organizacionales. No obstante, estas exclusiones no representan variaciones significativas, ya que los volúmenes manejados en dichas ubicaciones son bajos. Los Centros de Trabajo excluidos son:

- Centros de Reciclaje en Mérida, Silao, Aguascalientes, Escobedo, Torreón, Cd. Juárez, Obregón y Culiacán.
- Centros de Distribución en Chihuahua, Culiacán, Mérida, León y San Luis Potosí.

NUESTRO EQUIPO

- 1 Cultura DEACERO
- 2 Inclusión
- 3 Libertad de asociación
- 4 Desarrollo del talento interno
- 5 Bienestar Integral
- 6 Salud y Seguridad

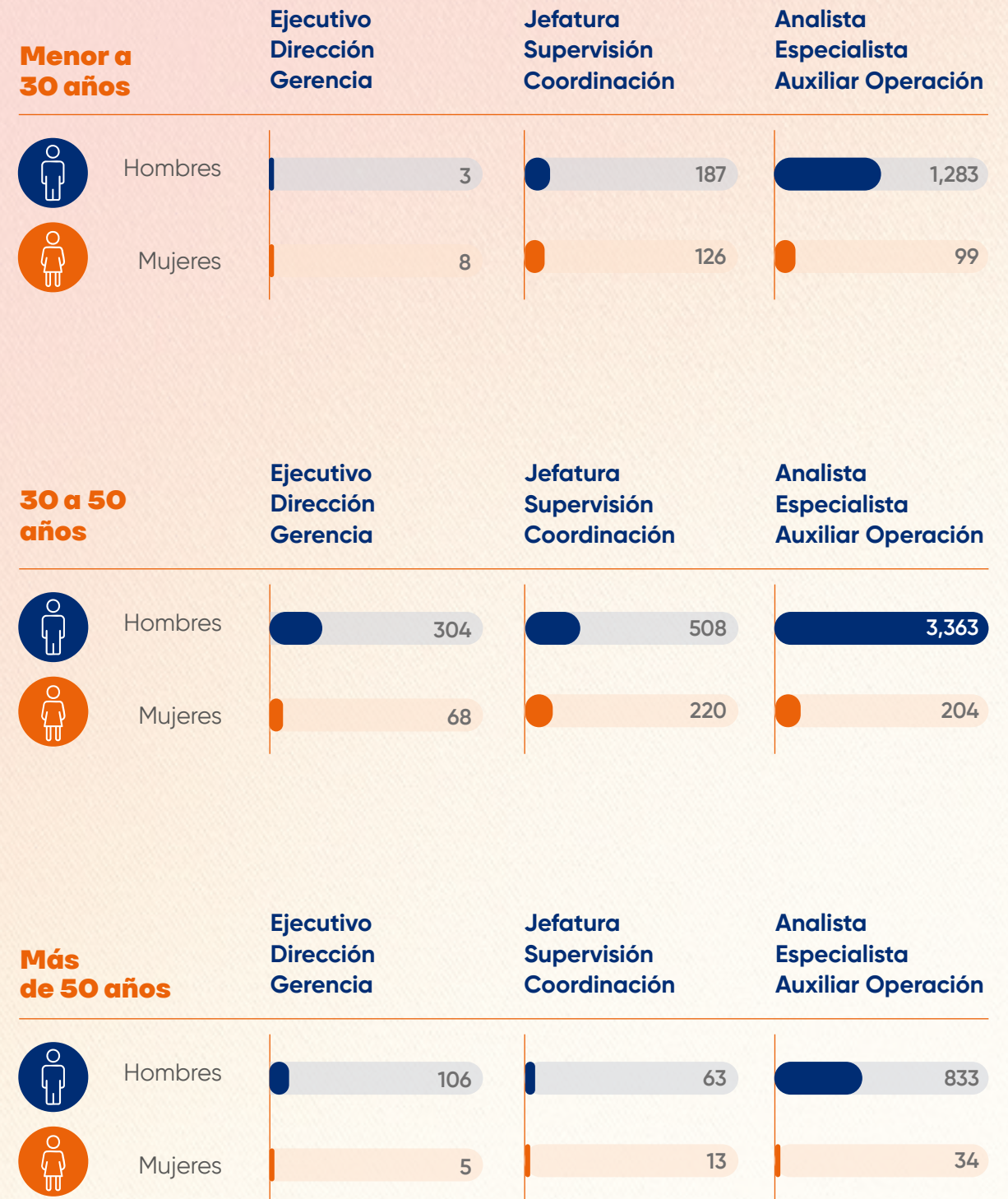


NUESTRO EQUIPO

GRI 2-7, 405-1

En DEACERO, las relaciones humanas se construyen con base en nuestros principios y valores, que guían nuestra forma de ser, trabajar y relacionarnos. En 2024, reafirmamos nuestro compromiso con la agilidad, la innovación, la colaboración, la especialización y el empoderamiento, impulsando una cultura organizacional donde las personas son protagonistas del cambio. A través de nuestros valores institucionales

-responsabilidad con integridad, liderar con humildad y respeto al individuo- promovemos un entorno de confianza, desarrollo y bienestar. Esto se traduce en prácticas concretas que aseguran un ambiente de trabajo seguro, inclusivo y orientado al crecimiento, donde cada persona es valorada por su talento, escuchada con respeto y acompañada con herramientas para alcanzar su máximo potencial.



CULTURA DEACERO

En DEACERO aspiramos a ser un referente en el desarrollo de talento, creando un entorno donde cada persona colaboradora se sienta inspirada, reconocida y valorada. En 2024, actualizamos nuestro Modelo de Cultura DEACERO, alineado a fomentar la excelencia en todo lo que hacemos.



INCLUSIÓN

POLÍTICA DE INCLUSIÓN Y AMBIENTE LABORAL POSITIVO

GRI 3-3, 2-23, 2-24, 405-1

Nuestra Política de Inclusión y Ambiente Laboral Positivo aborda la igualdad laboral y la no discriminación, asegurando equidad en el acceso y desarrollo profesional. Se rige por principios de no discriminación, perspectiva de género, progresividad y respeto.

Esta política se implementa a través de:



PREVENCIÓN

Estrategias para identificar y mitigar riesgos de discriminación.



CAPACITACIÓN

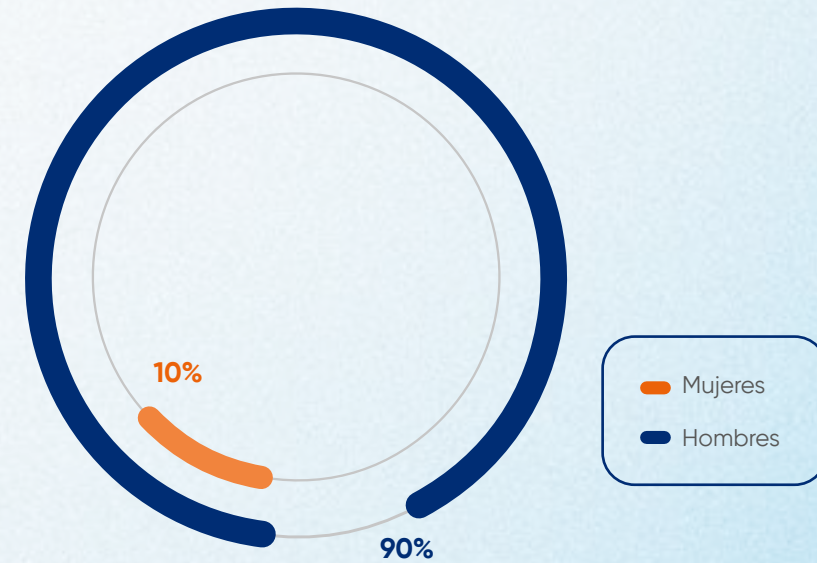
Formación constante en equidad de género, diversidad e inclusión.



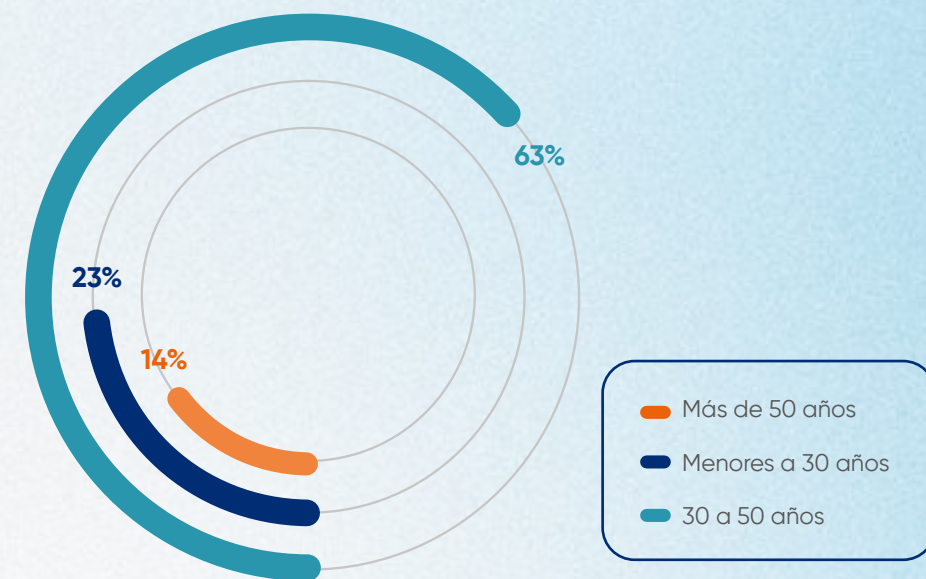
ATENCIÓN

Mecanismos de denuncia y protocolos de actuación.

Personas colaboradoras por género



Personas colaboradoras por rango de edad





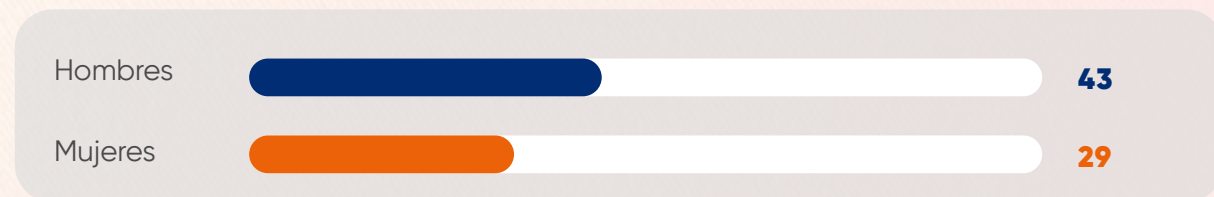
VIVIENDO LA INCLUSIÓN

En Universidad DEACERO contamos con el curso *e-learning* Sesgos Inconscientes, diseñado para facilitar la identificación de situaciones cotidianas en las que pueden surgir prejuicios no intencionados, promoviendo así una cultura más equitativa y consciente. Como parte del programa "Jueves de Bienestar", nuestro equipo participó en la sesión Inclusión de personas con discapacidad, impartida por la Lic. Leslie Govea, en la que se exploraron los mitos y

realidades que enfrentan las personas con discapacidad, compartiendo herramientas para fomentar su inclusión desde distintos ámbitos. Asimismo, la Lic. Silvia Corral dirigió la sesión Mujeres rompiendo el techo de cristal, donde se reflexionó acerca de los desafíos que afrontan las mujeres en el entorno laboral, y cómo cada uno de nosotros puede contribuir a eliminar barreras y promover la equidad de género.

Colaboradores que utilizaron su permiso parental en 2024

GRI 401-3



En 2024 realizamos un total de **84 promociones internas, de las cuales, el 36% fueron a mujeres**

POLÍTICA DE TRABAJO FLEXIBLE

Nuestra Política de Trabajo Flexible define los lineamientos para mejorar la gestión, colaboración y productividad de nuestros roles y responsabilidades, alineados con nuestra cultura de negocio de empoderamiento, especialización y simplificación. Esta política se aplica a todo el personal no sindicalizado de DEACERO. Cada colaborador puede decidir su horario de llegada, comida y salida, siempre y cuando cumpla con las horas establecidas de la jornada laboral. Promovemos la productividad en reuniones de trabajo y ofrecemos días de

descanso adicionales a los establecidos por la ley. Como complemento a lo señalado en la legislación mexicana, otorgamos un esquema de trabajo remoto de tres meses para madres una vez finalizado el periodo de maternidad. Asimismo, otorgamos a los padres cinco días hábiles adicionales a los establecidos en la ley, y ofrecemos un esquema de trabajo remoto por dos semanas. Además, el personal cuenta con permisos administrativos para asuntos personales y familiares.

LIBERTAD DE ASOCIACIÓN

GRI 2-30

En DEACERO reconocemos y respetamos plenamente el derecho de nuestros colaboradores a la libre asociación y a participar en procesos de diálogo social conforme a la legislación laboral mexicana y a los principios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo (OIT). Contamos con sindicatos legalmente constituidos y comités de empresa reconocidos por la organización, los cuales representan a una parte significativa de nuestra plantilla en temas clave como la negociación colectiva, la consulta y otros mecanismos de participación.

Como parte de la implementación de la Reforma Laboral en México, cumplimos con el proceso de legitimación de contratos colectivos de trabajo, logrando la validación de 58 contratos, con altos niveles de participación y aceptación por parte de los trabajadores, en cumplimiento con las nuevas disposiciones legales que fortalecen la representatividad sindical y la transparencia.

Asimismo, contamos con acuerdos formales establecidos entre la empresa y los representantes sindicales o comités de trabajadores, los cuales abarcan distintas dimensiones del entorno laboral. Entre ellos destacan los convenios en materia de salud y seguridad, orientados a garantizar condiciones de trabajo seguras y saludables; acuerdos sobre condiciones laborales justas, que incluyen jornadas, prestaciones y salarios; convenios para el desarrollo profesional, enfocados en la formación continua y la gestión de carrera; así como compromisos específicos para prevenir la discriminación y el acoso en el trabajo.

Todos estos acuerdos han sido formalizados por escrito con la participación de los representantes de los trabajadores y se actualizan de forma periódica, con el objetivo de incorporar la mejora continua. De este modo, aseguramos un entorno laboral justo, seguro, inclusivo y plenamente alineado con nuestra cultura organizacional, basada en el respeto y la colaboración.



DESARROLLO DEL TALENTO INTERNO

GRI 3-3

Nuestro compromiso con el desarrollo integral de las personas es clave para potenciar lo mejor de cada colaborador, generando valor humano, económico y social en nuestro entorno. A través de programas e iniciativas que atienden tanto el ámbito profesional como personal, brindamos herramientas para el trabajo y la gestión de la vida diaria, impulsando el bienestar de nuestra comunidad.

Estas acciones se implementan de forma interna mediante áreas como Cultura, Desarrollo y Bienestar, y de manera externa en colaboración con socios estratégicos y Fundación DEACERO. Contamos con plataformas como Universidad DEACERO y el programa de Bienestar y Salud Integral, cuyos resultados se evalúan mediante indicadores de participación, satisfacción, desarrollo de competencias y clima organizacional, integrando siempre la perspectiva de nuestros grupos de interés para fortalecer nuestra estrategia.



PROCESO DE ADMINISTRACIÓN, DESEMPEÑO Y DESARROLLO (PADD)

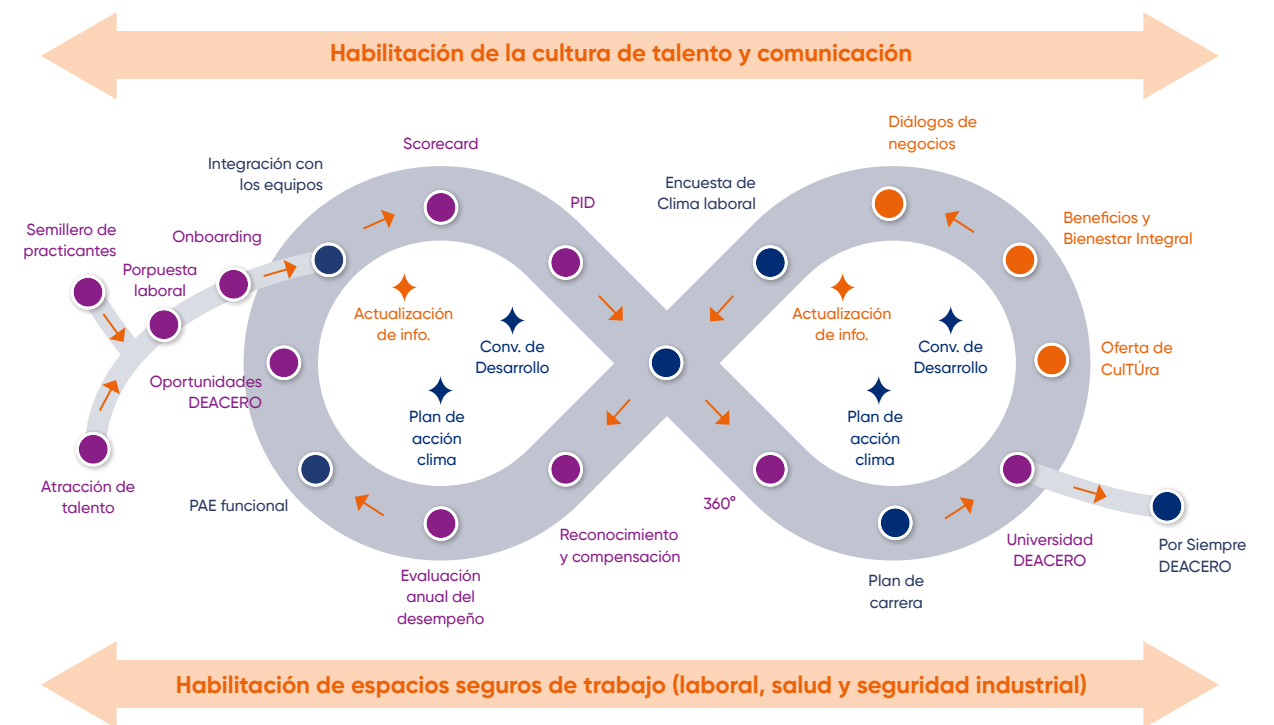
GRI 404-3

En DEACERO, el desarrollo integral de nuestro equipo es fundamental para impulsar el desempeño, la productividad y la innovación. A través del Proceso de Administración, Desempeño y Desarrollo (PADD), alineamos los objetivos individuales con nuestra estrategia organizacional, asegurando la contribución efectiva de cada colaborador.

Además, ofrece un enfoque holístico que promueve el crecimiento profesional y personal, fortaleciendo el bienestar, la motivación y el sentido de pertenencia. Al invertir en el desarrollo de nuestro talento, favorecemos su permanencia, reducimos la rotación y reforzamos nuestra competitividad en el mercado.

EXPERIENCIA DE LA PERSONA COLABORADORA

RELACIÓN JEFE-COLABORADOR



Medios de Desarrollo de Talento:

- ◆ Success Factors
- ◆ Sistema de gestión de desempeño
- ◆ Universidad DEACERO
- ◆ Programas de reconocimiento
- ◆ Centros de desarrollo
- ◆ Excelencia operacional
- ◆ Modelo mexicano de formación dual

- Relación Jefe Colaborador
- Procesos y plataformas de Recursos Humanos
- Ambos



ATRACCIÓN Y RETENCIÓN DE TALENTO

GRI 3-3

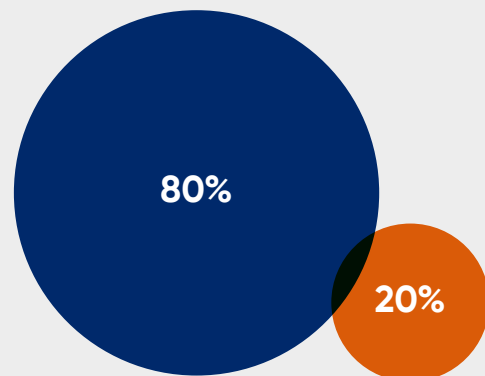
Para DEACERO, la atracción y retención de talento es un tema estratégico y resulta esencial para mantener nuestra competitividad y capacidad de innovación en el mercado.

A través de Oportunidades DEACERO, nuestra bolsa de trabajo interna, ofrecemos a nuestros empleados la posibilidad de buscar y aplicar a nuevos retos dentro de la or-

ganización, facilitando su desarrollo y crecimiento profesional.

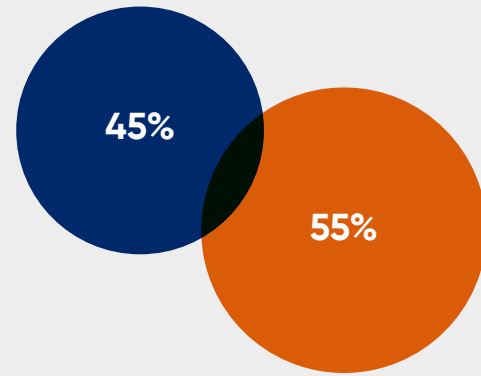
Medimos la efectividad de nuestro proceso mediante encuestas a los participantes, incluyendo candidatos, jefes de vacantes y reclutadores. Esta retroalimentación continua nos permite mejorar nuestros procesos y asegurar que estamos cumpliendo con las expectativas de todos los involucrados.

Total de ingresos en 2024



● Contrataciones externas
● Promociones internas

Ingresos Nivel Ejecutivo



● Contrataciones externas
● Promociones internas

OPORTUNIDADES DEACERO

Nuestra **Política de Oportunidades DEACERO** establece los lineamientos para el proceso de reclutamiento interno a través de la plataforma "Oportunidades DEACERO", con el objetivo de impulsar el desarrollo y permanencia de nuestro talento. Esta política aplica a todas las unidades de negocio de Grupo DEACERO, tanto para personal de nivel operativo como ejecutivo. Apoyamos el desarrollo de nuestros colabora-

dores mediante un proceso institucional, brindando transparencia en la publicación y aplicación a vacantes internas. Además, garantizamos la confidencialidad de la información obtenida durante el proceso de selección y proporcionamos retroalimentación a los candidatos no seleccionados para identificar áreas de oportunidad en sus competencias laborales.



ALINEACIÓN DEL PERFIL Y APERTURA DE LA VACANTE

Jefe contratante y atracción de talento

El jefe de la vacante solicita la requisición, que será abierta y publicada después de la sesión de alineación de perfil con Atracción de talento (AT).



BÚSQUEDA DE TALENTO Y ENTREVISTAS CON AT

Atracción de talento

Recluta candidatos, revisa CVs y aplica psicométricos y evaluaciones de inglés



OFERTA

Human Resources Business Partner (HRBP), Jefe de la vacante, AT y compensaciones

Creación de oferta directamente desde SAP SuccessFactors (SSFF).



ENTREVISTAS CON JEFE CONTRATANTE

Jefe contratante y HRBP

Seguimiento de candidatos de SSFF.



ALTA DE CANDIDATO Y PRIMER DÍA

AT, Jefe contratante y HRBP

Atracción dará seguimiento y jefe contratante recibirá al nuevo empleado.

Contamos con una **Política de Atracción e Incorporación de Talento**, que establece las responsabilidades de los diferentes roles involucrados, con el compromiso de contar con un proceso eficiente que brinde una experiencia positiva tanto para los candidatos como para los jefes de las vacantes.

REMUNERACIÓN

GRI 2-10, 2-19

Nuestra **Política de Administración de Sueldos** establece los criterios y lineamientos para gestionar los sueldos del personal no sindicalizado de manera efectiva y transparente, garantizando equidad y competitividad. El Comité de Compensaciones es el único facultado para autorizar cambios en los paquetes de compensación y los incrementos anuales de sueldos. Durante el mes de enero de cada año, la Dirección de Relaciones Humanas, en conjunto con el Comité de Compensaciones, emite los lineamientos del proceso anual de incrementos por mérito.

Nos enfocamos en asegurar la competitividad salarial basada en el desempeño, competencias, liderazgo y potencial de nuestros colaboradores. Los tabuladores se construyen buscando una competitividad contra el mercado de referencia en compensación total, la cual incluye sueldo base, prestaciones en efectivo garantizadas, bonos variables y beneficios. Además, todos los movimientos salariales deben seguir un flujo de autorización específico y ser comunicados de manera adecuada, sin comprometer futuras acciones.

AUTODESARROLLO

GRI 404-1, 404-2

En DEACERO, creemos que el desarrollo del talento comienza internamente. Por ello, impulsamos una cultura de autodesarrollo que reconoce y potencia el rol activo de cada colaborador en su crecimiento personal y profesional. Nuestra estrategia parte del **Programa Individual de Desarrollo (PID)**, basado en la metodología 70-20-10: 70% aprendizaje a través de experiencias laborales, 20% mediante interacciones y retroalimentación, y 10% en formación estructurada.

En 2024, fortalecimos esta visión con iniciativas integrales que abarcan desde programas transversales hasta plataformas tecnológicas y escuelas especializadas. Creamos un ecosistema de formación robusto con diversas escuelas enfocadas en las necesidades particulares de nuestras diferentes unidades de negocio.

16 horas



promedio de capacitación por colaborador en 2024

ESCUELA DE NEGOCIOS

A través de los espacios llamados Visión de Negocio, las distintas unidades de negocio y áreas clave comparten con el resto de la organización los aspectos más relevantes de su operación, procesos y objetivos. Esta iniciativa busca fomentar una comprensión integral de DEACERO, fortaleciendo la alineación y colaboración entre equipos desde una perspectiva estratégica y transversal.



ESCUELA TECNOLÓGICA

La Escuela Tecnológica impulsa el conocimiento técnico a través de academias especializadas. En la unidad de negocio Aceros, operan la Academia de Mantenimiento y la de Gestión del Conocimiento Tecnológico; en la unidad de negocio Alambres, Filiales y Servicios Operativos, se desarrollan programas dentro de la Academia de Manufactura y la Academia de Mantenimiento. Esta estructura integral reafirma nuestro compromiso con la manufactura avanzada, la innovación tecnológica y el crecimiento sostenido de nuestro equipo operativo.

ESCUELA TÉCNICA

Como parte de nuestra apuesta por el desarrollo técnico y la excelencia operativa, destacamos los Centros de Desarrollo Tecnológico (CDT) ubicados en Celaya y Ramos, enfocados en la aplicación de la metodología Lean Six Sigma en el área de Aceros. Para AFYSO, contamos con Centros de Especialización en Trefilado y Galvanizado, que permiten fortalecer habilidades clave en procesos industriales. Además, lanzamos la Academia DEACERO Sustentable, una nueva iniciativa orientada a brindar conocimientos clave en sustentabilidad y medio ambiente a nuestros colaboradores, fortaleciendo una cultura organizacional alineada con nuestra visión de sostenibilidad a largo plazo.

Complementamos esta formación con programas dirigidos al personal sindicalizado, como DOJO, nuestro Programa de Excelencia Operacional, así como iniciativas enfocadas en Seguridad y Cultura de la Legalidad, pilares esenciales para un entorno de trabajo seguro y responsable.

ESCUELA DE ADMINISTRACIÓN

Oferta Transversal

Introdujimos espacios clave como Líderes DEACERO, Eleva tu Liderazgo y Miércoles de Talento, diseñados para desarrollar habilidades de liderazgo, cultura organizacional, competencias institucionales y procesos estratégicos de gestión del talento.

Oferta Diferenciada

Implementamos programas de *Coaching* y *Mentoring* DEACERO, dirigidos a impulsar el crecimiento individual, así como formaciones específicas centradas en consolidar capacidades de liderazgo efectivo en colaboración con instituciones como el IPADE Business School (Instituto Panamericano de Alta Dirección de Empresa).

Plataformas de Desarrollo

Promovemos el aprendizaje continuo mediante herramientas como *Learning Hub*, *GetAbstract* y *WhitePaper*, con más de 250 recursos formativos que permiten a nuestros colaboradores aprender a su ritmo y con base en sus intereses.

PARTICIPACIÓN EN PROGRAMAS DE AUTODESARROLLO EN 2024

Líderes DEACERO	183	384	567
Miércoles de Talento	173	235	408
Learning Hub	646	1,750	2,396
Get Abstract	147	489	636

Mujeres Hombres

Cultura de Negocio y Liderazgo (2025)

ESCUELA DE NEGOCIOS

- ◆ **ACEROS**
Visión de Negocio
Competencias Comerciales
- ◆ **AFYSO**
Visión de Negocio
Productividad
CONNECT
Salesforce
- ◆ **SCyF**
Academia de T y D
- ◆ **Solutions / Ingetek**
Conocimiento de productos
- ◆ **USA**
ONE DEACERO

Despliegue inteligencia industrial y círculo virtuoso

ESCUELA TÉCNICA

- ◆ **ACEROS**
Centros de Desarrollo (CDT):
Celaya y Ramos
Lean Six Sigma
- ◆ **Sindicalizados:**
DOJO (Programa Excelencia Operacional),
Seguridad, Cultura de la Legalidad
- ◆ **AFYSO**
Centros de Especialización:
Trefilado, Galvanizado

ESCUELA TECNOLÓGICA

- ◆ **ACEROS**
Academia de Mantenimiento
Gestión del Conocimiento
Tecnológico
- ◆ **AFYSO**
Academia de Manufactura
Academia de Mantenimiento

ESCUELA DE ADMINISTRACIÓN (COE)

- ◆ **Oferta Transversal**
Cultura de Negocio,
Accountability,
Empowerment,
Liderazgo, Desarrollo
de Talento,
Formación Laboral
para Líderes
- ◆ **Oferta Diferenciada**
Mentoring DEACERO
IPADE Business
School
Coaching
Massachusetts
Institute of
Technology
- ◆ **Plataformas de Desarrollo**
Valores DEACERO,
Código de Ética
y Cultura de la
Legalidad, Liderazgo,
AI, Gestión del
cambio, Finanzas,
Enfoque al cliente





RECONOCIMIENTO

En DEACERO buscamos enriquecer la experiencia de nuestro equipo promoviendo una cultura de meritocracia. En 2024, reconocimos a nuestros colaboradores más destacados en categorías como Valores, Ética, Competencias Institucionales, Crecimiento Continuo, Apoyo a Fundación

DEACERO, Sustentabilidad e Inteligencia Industrial. Además, a través de nuestro programa de Reconocimiento a la Excelencia, celebramos el esfuerzo y talento de 125 hijos de colaboradores que sobresalieron en ámbitos académicos, culturales y deportivos.

RECONOCIMIENTOS INSTITUCIONALES

Se reconoce la participación en los procesos institucionales que alinean, soportan y fortalecen nuestra cultura, así como los hitos importantes de los colaboradores.

RECONOCIMIENTOS POR DIRECCIÓN

Se reconoce la productividad, el desempeño y la aportación a los indicadores de la dirección a la que pertenece cada colaborador.

RECONOCIMIENTO ENTRE COMPAÑEROS

Reconocimiento y agradecimiento que permite a los colaboradores reconocer a sus compañeros por las acciones del día a día.

BIENESTAR INTEGRAL

GRI 403-3

En DEACERO promovemos el **bien-estar** de nuestro equipo y sus familias a través de una visión integral que abarca la salud física y mental, así como el desarrollo personal, familiar y profesional. Nuestro objetivo es construir una cultura enfocada en el equilibrio, la calidad de vida y el crecimiento humano dentro y fuera del entorno laboral.

BENEFICIOS PERSONALES

Impulsamos iniciativas como los "Jueves de Bienestar". En 2024 realizamos 46 sesiones enfocadas en salud física, mental y personal, registrando una participación de 1,284 personas vía Zoom y más de 6,300 visitas en Facebook. Además, ofrecemos acceso al programa de carpool Aventones, una estrategia de movilidad sustentable que fomenta la colaboración y la comunidad. En 2024, esta iniciativa permitió concretar 89,302 viajes compartidos y evitar la emisión de 17,307 kg de CO₂, reduciendo así nuestra huella ambiental y contribuyendo a una mejor calidad del aire.

BENEFICIOS DE SALUD FÍSICA Y MENTAL

Ofrecemos un robusto paquete que incluye seguro de gastos médicos y accidentes, seguro de vida, acceso a actividades deportivas, convenios con proveedores médicos y campañas de vacunación. Adicionalmente, brindamos apoyo psicológico profesional; en 2024 atendimos a 189 pacientes en 657 horas de consulta, enfocadas en el manejo del estrés y el bienestar emocional, fortaleciendo así un entorno laboral saludable y equilibrado.

BENEFICIOS PATRIMONIALES

Contamos con seguros voluntarios (auto, casa, dental y funerario), además de seguro para autos oficiales y pólizas de viaje, que brindan mayor tranquilidad y respaldo en distintas etapas de la vida.



BENEFICIOS FINANCIEROS

Facilitamos la participación en la Caja de Ahorro, apoyos por nómina en caso de matrimonio o defunción, y la adquisición de productos DEACERO a precios preferenciales, fortaleciendo la economía de nuestras familias. El programa Aventones, además de su impacto ambiental, representa también un beneficio económico directo al reducir los costos de transporte diario para los colaboradores participantes.

BENEFICIOS EDUCATIVOS

Impulsamos el desarrollo profesional a través de becas de estudio para hijos e hijas de nuestros colaboradores a nivel ejecutivo. En 2024 otorgamos un total de 14 becas a jóvenes con un desempeño académico destacado, reafirmando nuestro compromiso con la educación y el futuro de nuestras familias.

CERTIFICACIÓN "FACTOR WELLBEING 2024"

Al promover un ambiente laboral saludable que fomenta el desarrollo personal y profesional, así como la satisfacción y la salud mental de los trabajadores, nuestra Planta Acería Laminación Celaya recibió por segundo año consecutivo la certificación "Factor Wellbeing 2024", otorgada por el Instituto de Ciencias del Bienestar Integral (ICBI) de la Universidad TECMILENIO.

SALUD Y SEGURIDAD

GRI 3-3

En DEACERO, la seguridad y salud de las personas es la primera prioridad en todas las operaciones. Impulsamos una cultura de prevención proactiva y apostamos por la innovación en nuestras prácticas con el objetivo de construir entornos laborales seguros, confiables y sustentables. Este compromiso indispensable permite un ambiente seguro para el desarrollo de cada persona, fortalece la reputación organizacional, genera confianza entre los grupos de interés y contribuye directamente a la productividad, continuidad operativa y al cumplimiento de la normativa vigente.

Nuestra meta es tener **cero accidentes.**



SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SALUD Y LA SEGURIDAD EN EL TRABAJO (SSYS)

GRI 2-7, 2-8, 403-1, 403-2, 403-8

En cumplimiento con la normativa vigente en materia de seguridad y salud, hemos implementado un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud (SSYS) alineado con la legislación federal, estatal y municipal aplicable. Establece las expectativas en Seguridad y Salud a través de todas las unidades de negocio de DEACERO para contribuir a la continuidad operativa a través de:



Este sistema aplica a todas nuestras actividades, colaboradores y centros de trabajo, incluyendo:



COMPONENTES DEL SSYS

BLOQUES RECTORES

- ◆ Compromiso de la Alta Dirección y Gerencia
- ◆ Política
- ◆ Responsabilidad de la línea de mando

BLOQUES OPERATIVOS

- ◆ Disciplina operativa
- ◆ Desarrollo progresivo del factor humano
- ◆ Capacitación
- ◆ Investigación de accidentes
- ◆ Gestión de contratistas
- ◆ Gestión y atención a emergencias

BLOQUES DE SOPORTE

- ◆ Objetivos
- ◆ Gestión de seguridad

MONITOREO DEL DESEMPEÑO Y MEJORA CONTINUA

Contamos con una plataforma digital que permite registrar detalladamente los eventos de seguridad, enfocándonos en su análisis y prevención para evitar su repetición. Además, damos seguimiento a las acciones para mejorar las condiciones de trabajo de todos nuestros colaboradores. La plataforma digital se enriquece con la información recopilada a través de inspecciones, recorridos rutinarios y reportes de actos o con-

diciones inseguras. En caso de un incidente, es obligatorio reportarlo dentro de un plazo de 24 horas para tomar medidas inmediatas de contención, mientras se realizan los análisis y la investigación correspondientes. Este procedimiento permite una reacción rápida y holística, ya que se realiza con equipos multidisciplinarios que generan un plan de acción para eliminar los riesgos inmediatos y prevenir su recurrencia.

POLÍTICA DE SEGURIDAD INDUSTRIAL Y SALUD OCUPACIONAL

GRI 2-23, 2-24

Nuestra **Política de Seguridad Industrial y Salud DEACERO** se basa en tres ejes clave: reportar, disminuir y eliminar riesgos operativos. Este enfoque integral nos permite identificar peligros, implementar medidas

preventivas y tomar acciones para eliminar riesgos, creando así un entorno laboral seguro y saludable para todas las personas que interactúan en nuestros centros de trabajo: colaboradores, proveedores y visitantes.



POLÍTICA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS PSICOSOCIALES

GRI 2-23, 2-24

Estamos comprometidos con la **prevención de riesgos psicosociales**, conforme a la NOM-035-STPS-2018. Promovemos una cultura de equidad, conciliación y respeto en la que no se tolera la violencia laboral, el acoso sexual o de género, ni cualquier conducta que deteriore el clima laboral.

Esta política aplica a todas las personas que colaboran en DEACERO, incluyendo contratistas y proveedores, quienes deben conocerla y difundirla. Además, fomentamos el respeto a la diversidad y rechazamos toda forma de discriminación.

IDENTIFICACIÓN Y GESTIÓN DE RIESGOS

GRI 403-2, 403-7

Contamos con un proceso sistemático y continuo de identificación de peligros, evaluación de riesgos y definición de controles. Este proceso se actualiza ante cambios en procesos, tecnología, diseño de planta o tras incidentes.

Métodos aplicados:

- ♦ Reducción de Riesgos Operativos para identificar riesgos en personas, máquinas y el entorno.
- ♦ Diagnóstico de Riesgo (DR) para identificación de riesgos en actividades cíclicas de personas.
- ♦ Mapeo de Riesgos por Zona alineado a la metodología 5s (reconocida metodología de gestión de origen japonés basada en los conceptos de clasificación, orden, limpieza, estandarización y disciplina).
- ♦ Programa de Inspecciones de Seguridad Planeadas.
- ♦ Observación de comportamientos y entrevistas.
- ♦ Análisis de Seguridad en el Trabajo para actividades no rutinarias.
- ♦ Permisos de Trabajo de Alto Riesgo (Energías Peligrosas, Trabajo en Alturas, Corte y Soldadura y Espacios Confinados).
- ♦ Permiso de LOTO (*Lock Out-Tag Out*) que garantiza que no haya fuentes de energía activas cuando se realizan labores de mantenimiento o reparación.
- ♦ Investigación de accidentes y enfermedades laborales.
- ♦ Auditorías a equipos e instalaciones.
- ♦ Revisión de cambios en procesos o materiales.

La evaluación se realiza con metodologías basadas en la ISO 31000:2018 de Gestión de Riesgo, clasificando los riesgos por criticidad y definiendo controles bajo la jerarquía reconocida internacionalmente:



Los datos obtenidos alimentan la mejora continua del SSYS mediante análisis, auditorías, retroalimentación y comparación con indicadores clave.

REPORTE Y GESTIÓN DE PELIGROS

Contamos con canales accesibles y confidenciales para reportar riesgos, entre ellos:

- ♦ Plataforma Digital PRYSMEX
- ♦ Formularios físicos
- ♦ Comunicación directa con supervisores o comités
- ♦ TIPs Grupo DEACERO
- ♦ Reuniones periódicas de seguridad

Todos los reportes se analizan, documentan y cuentan con responsables asignados para su seguimiento, con retroalimentación a los trabajadores involucrados. Aseguramos la protección contra represalias a través de reportes anónimos y confidenciales y el protocolo del Canal de denuncia TIPs Grupo DEACERO, establecido en nuestro Código de Ética.



LIDERAZGO Y PARTICIPACIÓN

GRI 403-4

Promovemos activamente la participación de los colaboradores a través de encuestas y Comisiones de Seguridad y Salud en cada centro de trabajo, con la colaboración de líderes en seguridad y salud, líderes administrativos, empleados y delegados sindicalizados. Además, contamos con un Comité SSYS (Sistema de Seguridad y Salud) que incluye a empleados, gerentes y personal sindicalizado de cada centro de trabajo.

También tenemos el Comité de Seguridad (COSEG), en el que participan las Direccio-

nes de Operación, Direcciones de Plantas, Gerentes y Relaciones Humanas. En este comité se monitorean indicadores, se comparten lecciones aprendidas y se desarrolla un plan de mejora continua.

Los Directores y Gerentes Operativos cuentan con indicadores de seguridad alineados a la *Occupational Safety And Health Administration* (OSHA) en sus informes mensuales de desempeño como parte del Sistema de Gestión de Desempeño DEACERO.

BIENESTAR Y SALUD INTEGRAL

GRI 403-3, 403-5

Nuestros centros de trabajo cuentan con Planes Anuales de Capacitación sobre Operación Segura. Además, los colaboradores de nuevo ingreso reciben una inducción de seguridad que también se imparte a contratistas. Realizamos campañas de salud a lo largo del año y capacitaciones para fomentar una cultura de prevención en nuestro "Jueves de Bienestar", donde profesionales de la salud comparten información clave sobre la salud física, psicológica y emocional. Entre los temas de interés en la oferta de capacitación en 2024 se abordaron **nutrición, cáncer**

de mama, ansiedad, enfermedades respiratorias, diabetes, hipertensión, higiene del sueño, autoestima, mindfulness, importancia del check-up, entre otros.

Facilitamos el acceso a servicios médicos laborales como Seguro de Gastos Médicos Mayores y el convenio con clínicas. Asimismo, promovemos programas de salud como PrevenIMSS y ELSSA (Entornos Laborales Seguros y Saludables) del Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS) para atender riesgos no ocupacionales.

CULTURA DE SEGURIDAD

GRI 403-6

En DEACERO, trabajamos para que cada persona regrese sana y salva a casa. Todos somos responsables de cuidar nuestra integridad y la de los demás, así como de usar adecuadamente los equipos e instalaciones. Reforzamos esta cultura con iniciativas como:

- 

♦ **SEMANA DE SEGURIDAD Y SALUD:** este evento, realizado anualmente en todos los centros de trabajo, tiene el objetivo de sensibilizar, actualizar conocimientos y contribuir a la mejora continua para promover una cultura de prevención y seguridad a través de conferencias, talleres y actividades.
- 

♦ **SAFETY AWARDS:** reconocemos el compromiso y resultados en materia de seguridad y salud en nuestros centros de trabajo al alcanzar un año o más sin accidentes.
- 

♦ **MANOS FUERA DE MÁQUINA:** hemos implementado este proyecto para identificar las actividades en las que el personal necesita intervenir con sus manos en procesos que presentan riesgo de lesión. Nuestro objetivo es disponer de dispositivos, herramientas o accesorios que eliminen dichos riesgos, lo cual ha contribuido a reducir el número de accidentes.
- 

♦ **LOTO (LOCK OUT-TAG OUT):** esta herramienta nos permite identificar la energía utilizada en nuestros procesos operativos. Al realizar intervenciones en las máquinas, podemos identificar aquellas que representan riesgos para nuestro personal. Este estándar permite eliminar o controlar estos riesgos al bloquear cualquier movimiento peligroso de la maquinaria.
- 

♦ **SAFETY TEST:** utilizamos una plataforma digital para evaluar a nuestros colaboradores, lo que nos permite identificar sus perfiles de comportamiento y pensamiento en situaciones de riesgo. Esto facilita el cambio de conductas en estas circunstancias y la revisión de la conformación de los equipos de trabajo basándonos en las características individuales de cada colaborador.

- 

♦ **CONFIRMACIÓN DIARIA:** fomentamos una cultura de reporte de actividades en zonas operativas para identificar riesgos.
- 

♦ **ESTÁNDAR DE TRÁFICO:** establecemos controles en zonas con equipos motorizados y su interacción con otras actividades.
- 

♦ **MANEJO DE MATERIALES:** mejoramos la infraestructura para el almacenamiento, manejo y transporte de producto terminado.
- 

♦ **ACCIONES DE SEGURIDAD OBLIGATORIAS (ASO):** aprendemos de los accidentes para establecer procedimientos, protocolos y procesos replicables.
- 

♦ **ALIADO SEGURO:** asignamos un compañero para acompañar al personal de nuevo ingreso, responsable de su desarrollo y certificación en materia de salud y seguridad.
- 

♦ **RUTINAS DE SEGURIDAD:** implementamos un mecanismo de escucha activa entre el líder operativo y el personal semanalmente para responder dudas, sugerencias y mejoras, y compartir mensajes y campañas de sensibilización.
- 

♦ **ORR (REDUCCIÓN DE RIESGOS OPERATIVOS):** estandarizamos el proceso de identificación y análisis de riesgos para diseñar planes de mejora y contramedidas. Esto permite que un equipo de líderes operativos pueda dar seguimiento y realizar auditorías cruzadas para comprobar su cumplimiento.
- 

♦ **5S+1:** implementamos esta metodología para fomentar la disciplina y mantener nuestras áreas de trabajo bajo altos estándares de orden, limpieza y seguridad. Esta metodología contribuye significativamente a mejorar la continuidad operativa de nuestras instalaciones.

RECONOCIMIENTO DE NUESTRO COMPROMISO EN SEGURIDAD Y SALUD

Distintivo TRe 2024

Fuimos galardonados por el Gobierno de Nuevo León en México con el distintivo "Trabajo Responsable (TRe) Edición 2024" un reconocimiento a nuestras prácticas responsables y sustentables. Asimismo, nuestros centros de trabajo Planta Alambres Monterrey y Planta Alambres Guadalupe fueron distinguidas por su participación continua en las tres ediciones del Distintivo TRe (2002, 2003 y 2024). El Distintivo TRe es una estrategia para impulsar la productividad, competitividad y sustentabilidad de las empresas. Incluye prácticas laborales provenientes de marcos legales nacionales e internacionales.

Certificación de Empresa Alimentaria y Entorno Saludable

La Secretaría de Salud de Puebla en México otorgó a DEACERO la "Certificación de Empresa Alimentaria y Entorno Saludable" por nuestro compromiso con el bienestar del equipo. Este reconocimiento destaca las acciones como talleres educativos, estilos de vida saludables y acceso a agua potable, entre otras iniciativas para mejorar el entorno laboral y prevenir enfermedades.



MEJORES PRÁCTICAS EN SEGURIDAD Y SALUD 2024

Por segundo año consecutivo, planta Alambres Morelia fue reconocida por la Asociación de Industriales del Estado de Michoacán (AIEMAC) con el premio a las Mejores Prácticas en Seguridad y Salud 2024. Este reconocimiento se otorgó en el marco de la celebración del centro de trabajo por alcanzar dos años sin accidentes incapacitantes.

PROGRAMA VOLUNTARIO DE ENTORNOS LABORABLES SEGUROS Y SALUDABLES (ELSSA)

Nuestra Acería en Celaya y Centros de Reciclaje en Mexicali, Tijuana, Hermosillo, Guadalupe y Guadalajara obtuvieron el Distintivo ELSSA del Programa Voluntario de Entornos Laborales Seguros y Saludables que otorga el instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS).

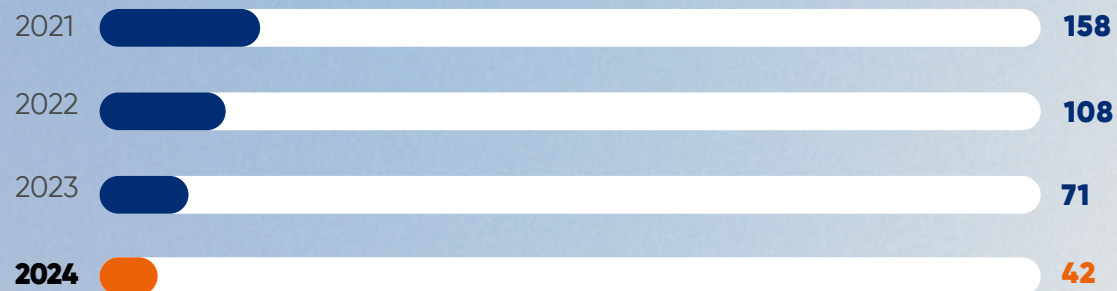


LESIONES RELACIONADAS AL TRABAJO

GRI 403-9, 403-10

En relación con colaboradores DEACERO

Accidentes totales



Días perdidos por accidentes



Enfermedades generales



Días perdidos por enfermedad general



-40.8%
accidentes totales vs. 2023

Durante el periodo de 2023 a 2024, logramos consolidar avances importantes en materia de seguridad laboral, destacando una reducción significativa en el número de accidentes y los días perdidos por esta causa, lo cual refleja el compromiso y efectividad de las acciones preventivas implementadas. Asimismo, nos encontramos trabajando en la consolidación de indicadores de salud y seguridad para los contratistas de DEACERO.



En 2024 nuestra Acería Saltillo, Planta de Alambres Saltillo y Centros de Reciclaje en San Luis Potosí, Santa Catarina, Cuernavaca, Matamoros, Puebla y Tepeyac celebraron 3 años sin accidentes.

Número de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	Tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	Número de accidentes laborales con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)
2023 2024	2023 2024	2023 2024
1 0	0.01 0	10 3
Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	Número de lesiones por accidente laboral registrables	Tasa de lesiones por accidente laboral registrables
2023 2024	2023 2024	2023 2024
0.10 0.04	71 42	0.69 0.61
Número de horas trabajadas		
2023		2024
20,698,488		13,796,844

*Tasas calculadas por cada 200,000 horas

La información sobre las lesiones relacionadas al trabajo presentada en este informe considera en su alcance a los sitios operativos de DEACERO en México, que incluyen Acerías, Plantas de Alambres y Centros de Reciclaje.

En 2024, las lesiones registrables se relacionaron principalmente con lesiones en mano.

En lo referente a contratistas, en 2024 lamentablemente sucedió un evento que resultó

en una fatalidad. Este suceso fue seguido de un exhaustivo proceso de investigación para determinar sus causas y desarrollar un plan de acción que prevenga situaciones similares en el futuro. El proceso incluyó una investigación del lugar del accidente, el desarrollo de una cronología del evento, un análisis de la causa raíz y la elaboración de un plan de acción con actividades específicas, responsables asignados y fechas compromiso para su implementación.

FUNDACIÓN DEACERO

- 1 Fundación DEACERO
- 2 Principales resultados
- 3 Modelo de intervención
- 4 Donativos a Organizaciones de la Sociedad Civil
- 5 Voluntariado DEACERO
- 6 Comunidades
- 7 Madrinas DEACERO



FUNDACIÓN DEACERO

Fundación DEACERO contribuye a la realización de proyectos que tienen el objetivo de impulsar el desarrollo y bienestar de las comunidades donde operamos.

Nuestra meta es asegurar la mayor eficiencia en el uso de los recursos, destinando el

mayor porcentaje de cada peso invertido a las y los beneficiarios de nuestras iniciativas.

Por este motivo, nuestro objetivo es agregar valor social a la **estrategia de negocio de DEACERO**, implementando proyectos que impulsan el desarrollo social.



PRINCIPALES RESULTADOS

INVERSIÓN SOCIAL

\$65.7

millones de pesos invertidos en la operación de Fundación DEACERO

\$43.3

millones de pesos otorgados en donativos

PERSONAS BENEFICIADAS

15,339

beneficiarios directos por la Fundación DEACERO

27,208

beneficiarios indirectos

1,238,463

beneficiarios alcanzados por las OSC apoyadas

34%

de nuestros Centros de Trabajo participaron en alguna acción social con Fundación DEACERO en 2024*

306

acciones sociales realizadas

* Fundación DEACERO considera 76 Centros de Trabajo, incluyendo oficinas corporativas o complejos arrendados en donde operan colaboradores.

ACCIONES SOCIALES



VOLUNTARIADO



ALCANCE



Nuevo León, Guanajuato y Coahuila son los tres estados con mayor participación.

ALCANCE GEOGRÁFICO DE LAS ACCIONES SOCIALES

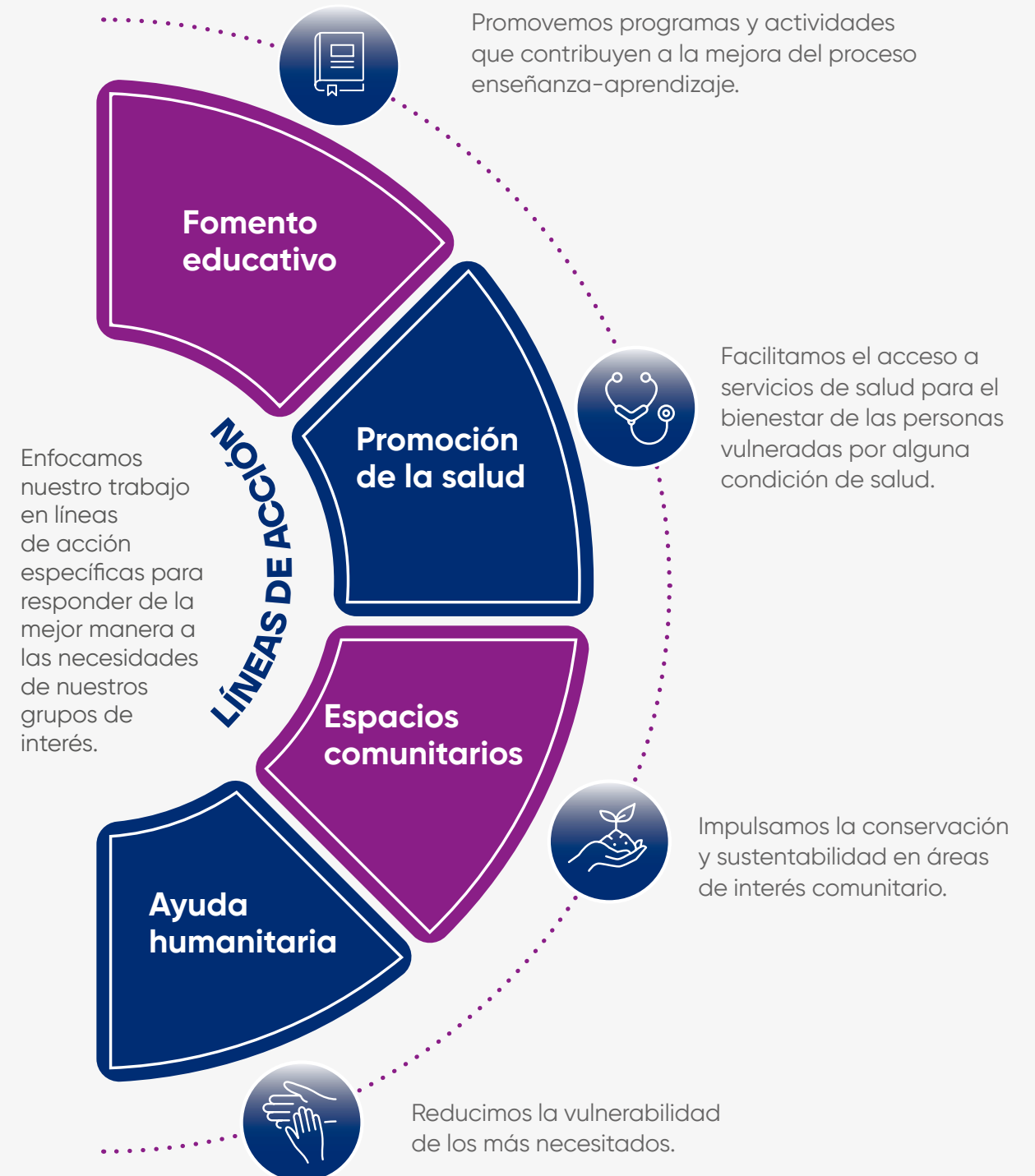
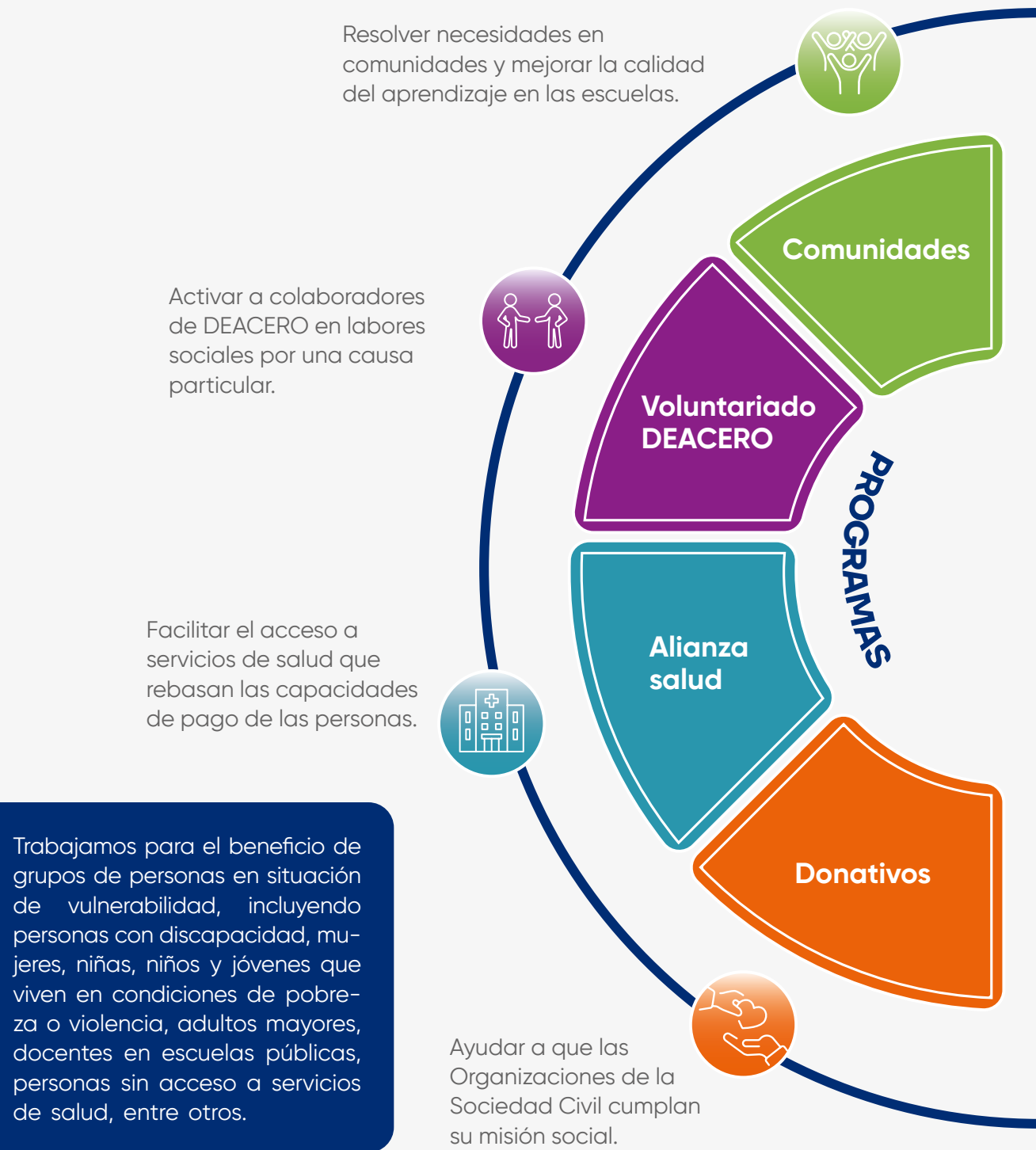


1	Nuevo León	130
2	Guanajuato	70
3	Coahuila	58
	Otros	48

TOTAL 306

MODELO DE INTERVENCIÓN

Las líneas de acción de Fundación DEACERO se manifiestan a través de los programas:





DONATIVOS A ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL

Contribuimos a que las Organizaciones de la Sociedad Civil cumplan su misión social, apoyando al mayor número posible de personas en México. En 2024 se realizó un ajuste de la estrategia de donativos para alinearla a la identificación de temas estratégicos obtenidos del análisis de doble materialidad de DEACERO, con el objetivo de sumar valor social a la estrategia de negocio.

Se fundearon **+35% de proyectos vs. 2023** tras focalizar los donativos en las ciudades prioritarias para DEACERO.

RESULTADOS

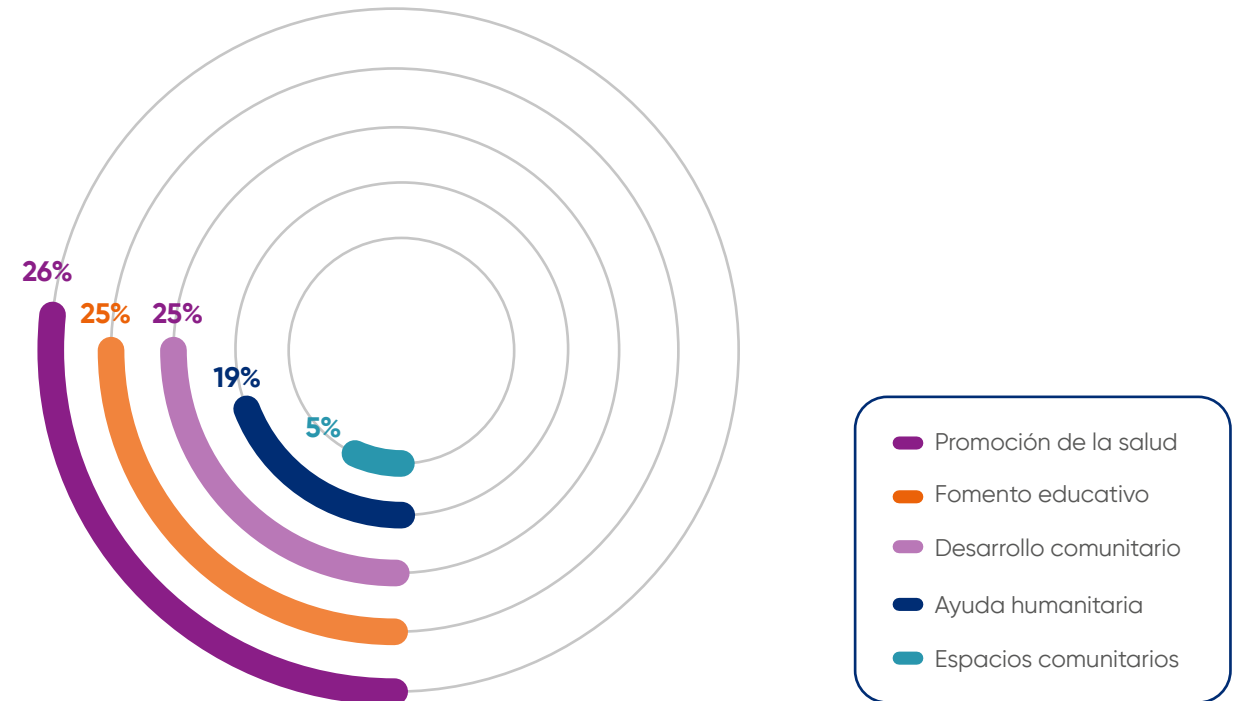
\$43.3 MDP
otorgados en donativos

1,238,463
beneficiarios de las OSCs

122
donativos otorgados

91
organizaciones apoyadas

DONATIVOS CATEGORIZADOS



HABILITANDO EL ACCESO A NIÑAS Y NIÑOS A EDUCACIÓN STEAM

Monterrey, Nuevo León

Con el propósito de promover el acceso a la educación STEAM (Ciencia, Tecnología, Ingeniería, Artes y Matemáticas, por sus siglas en inglés) para niñas y niños, nos aliamos con el Museo de Acero Horno 3 y su oferta extracurricular dirigida a la comunidad educativa de escuelas públicas.

En 2024, capacitamos a 25 docentes con un curso para adecuar sus prácticas de enseñanzas en las áreas STEAM para impulsar la innovación educativa en su quehacer. Por otra parte, 25 niñas y niños participaron en diplomados de medicina, mecatrónica y robótica con el objetivo de estimular su interés por estas áreas.

Mientras que esta formación aumenta la capacidad docente de educar con este innovador enfoque, para la mayoría de estos estudiantes en condiciones de vulnerabilidad económica, es una oportunidad que podría transformar su visión académica y profesional en el futuro.

FONDO AMBIENTAL NUEVO LEÓN

GRI 203-1

Realizamos un donativo de \$500,000 MXN para el desarrollo del sistema de gestión de recursos para el saneamiento de cuencas hídricas en el estado de Nuevo León, con un alcance esperado de **18,000 beneficiarios**.



ALIANZA SALUD

Facilitamos el acceso a servicios de salud a personas en situaciones extraordinarias que no cuentan con los recursos para atenderse.

RESULTADOS

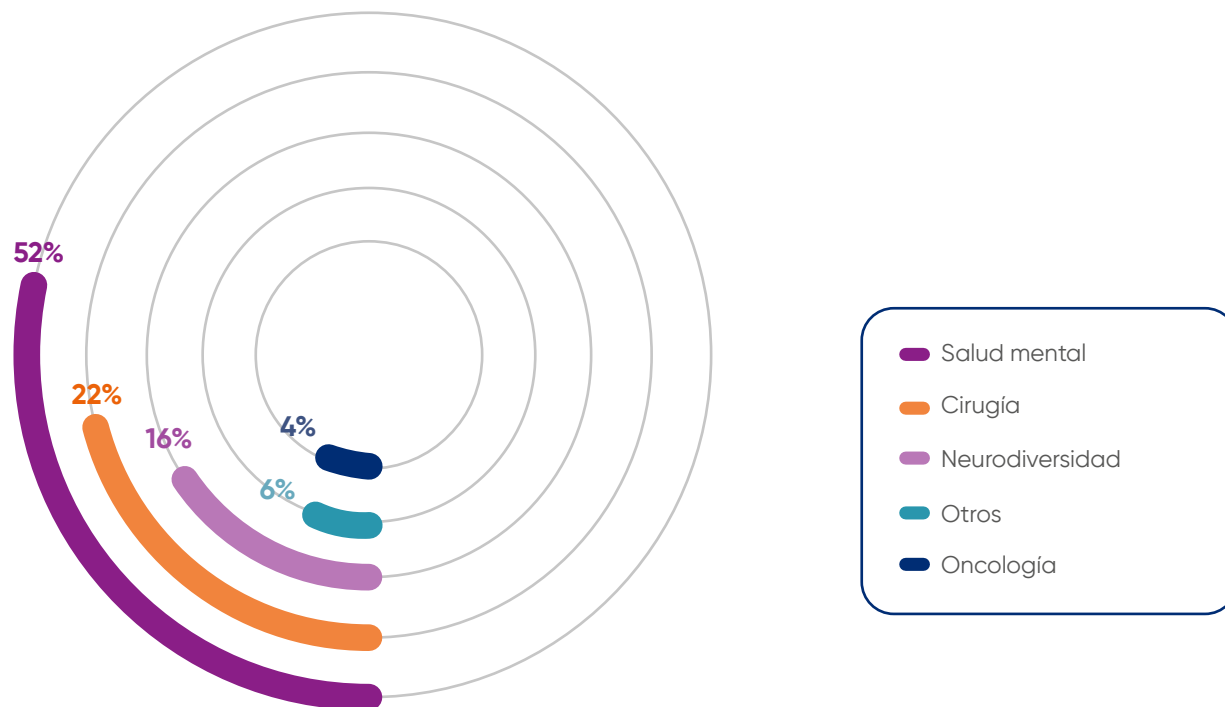
196
solicitudes recibidas

71
solicitudes no procedentes

124
casos resueltos

1
caso en atención

DONATIVOS CATEGORIZADOS



Incrementamos la resolución de casos en más del **44%** con respecto al año anterior.

UNA OPORTUNIDAD DE VIDA Y UN ALIVIO PARA LA ECONOMÍA FAMILIAR

Ramos Arizpe, Coahuila

Mónica es una usuaria del seguro social en México que no pudo recibir atención en su clínica u hospital local debido a la falta de recursos suficientes en las instalaciones.

A través de Alianza Salud, Mónica solicitó apoyo para atender su diagnóstico de cáncer, un conflicto que amenazaba no sólo su salud, sino también la estabilidad económica de su familia.

Gracias al programa Alianza Salud, se gestionó el tratamiento necesario después de verificar que el seguro social no podía atenderla de manera oportuna. Hoy, Mónica sigue luchando contra su enfermedad, sin embargo, gracias a esta ayuda, su familia puede concentrarse en brindarle el apoyo que necesita sin la preocupación de reunir recursos económicos que están fuera de su alcance.

*“Recibí apoyo en un momento crítico de mi vida, dándome una esperanza de vida y tranquilidad en tiempos de incertidumbre. Esto me ha permitido avanzar en la lucha contra el cáncer. **DEACERO realmente busca mejorar la calidad de vida de las personas**”.*

Mónica Gómez

Beneficiara del programa en Coahuila, México



VOLUNTARIADO DEACERO

Sumamos el entusiasmo y la voluntad de nuestras personas colaboradoras y amistades para impulsar proyectos de bien común.

RESULTADOS

4,184
beneficiarios

206
voluntarios
corporativos

152
voluntarios
comunitarios

ACCIONES DESTACADAS

REFORESTACIÓN EN CENTROS DE NEGOCIO DEACERO (Estado de México)

Espacios comunitarios

2,500
beneficiarios

120
voluntarios

REFORESTACIÓN DE LA SIERRA DE ARTEAGA 2024 (Coahuila)

Espacios comunitarios

108
beneficiarios

108
voluntarios

CAPACITACIÓN PARA HACER VOLUNTARIADOS EN EMERGENCIAS (Querétaro)

Ayuda humanitaria

1,500
beneficiarios

54
voluntarios

214

215



Realizamos el **Primer Concurso Nacional de Voluntariado** abierto a DEACERO con 2 proyectos ganadores:

- ◆ Rehabilitación de una cancha deportiva en la comunidad de Santa Fe en Celaya, Guanajuato.
- ◆ Equipamiento de un aula de apoyo a estudiantes con discapacidad de la Universidad de Servicios de Apoyo a la Educación Regular (USAER) en Celaya, Guanajuato.



COMPAÑÍA Y TIEMPO DE CALIDAD QUE DAN ESPERANZA ANTE LA ADVERSIDAD

Guadalupe, Nuevo León

El Hospital Regional de Alta Especialidad Materno Infantil (HRAE) de Guadalupe es uno de los centros médicos más equipados en México para manejar condiciones complejas en niños. Mensualmente, este hospital recibe a miles de pacientes de todo el país. A pesar de que los servicios son gratuitos, muchas madres enfrentan su situación en soledad y abandono.

Durante una actividad voluntaria en diciembre, personal de DEACERO visitó el hospital y contribuyó creando un mural para alegrar el ambiente de los niños. Inspirados por esta experiencia, un grupo de 20 colaboradores decidió seguir visitando el hospital una vez al mes. De manera voluntaria, continúan brindando compañía a estas mujeres que enfrentan el cuidado de la salud de sus hijos en un futuro incierto.

RECONOCIMIENTO A VOLUNTARIOS DEACERO

En el marco de nuestra Gala DEACERO, reconocimos a los voluntarios que contribuyeron al desarrollo de las comunidades cercanas a sus centros de trabajo. En 2024, Hugo Evaristo, Jefe de Gestión Hídrica, fue reconocido como el voluntario DEACERO con mayor número de participaciones en el año.





COMUNIDADES DEACERO

GRI 3-3, 203-1, 413-1, 413-2

Contribuimos a atender las necesidades prioritarias de nuestras comunidades y fortalecemos la calidad del aprendizaje en las escuelas vecinas a nuestras plantas. En 2024, se actualizó el modelo de trabajo comunitario, estableciendo un radio de acción de 1 km alrededor de cada Centro de Trabajo.

RESULTADOS

299
voluntarios corporativos

503
voluntarios comunitarios

55
actividades comunitarias

ACCIONES DESTACADAS

REHABILITACIÓN DE LA ESC. "MARÍA ELENA FLORES GAONA" (Coahuila)

Espacios comunitarios

830
beneficiarios

MEJORAMIENTO DE CANCHA DEPORTIVA EN SANTA ANITA (Guanajuato)

Espacios comunitarios

767
beneficiarios

PROYECTO HÍDRICO EN HACIENDA SANTA MARÍA (Ramos Arizpe, Coahuila)

Espacios comunitarios

78
beneficiarios

Se rehabilitó un pozo de agua (150 m de profundidad para extracción de agua) y se instaló una planta potabilizadora para consumo humano. Esta inversión se clasificó como parte del presupuesto operativo destinado a las actividades comunitarias de la Fundación DEACERO.

En 2024, se comenzó el diseño de un mecanismo de recepción de quejas y reclamación en las comunidades locales para su implementación en 2025. De igual manera, se realizaron análisis de riesgos sociales en los Centros de Trabajo de próxima apertura en el Estado de México y Durango, al igual que un análisis de percepción comunitaria en la cercanía a nuestra Acería en Celaya, Guanajuato.

MADRINAS DEACERO

Una colaboración entre las comunidades y Fundación DEACERO. A través de este programa, parejas de colaboradores de DEACERO se involucran en la atención de necesidades en comunidades cercanas a los Centros de Trabajo. En 2024 se implementó el programa Madrinas DEACERO en Coahuila, Nuevo León y Guanajuato.

RESULTADOS

3,847
beneficiarios

225
voluntarias

24
actividades

ACTIVIDADES DESTACADAS

BRIGADA DE ATENCIÓN MÉDICA PARA NIÑOS Y NIÑAS EN LA COLONIA GUAYULERA (Coahuila)

Promoción de la salud

500
beneficiarios

ENTREGA DE ARTÍCULOS ORTOPÉDICOS PARA PERSONAS CON VULNERABILIDAD ECONÓMICA (Coahuila)

Promoción de la salud

48
beneficiarios

ENTREGA DE ÚTILES ESCOLARES PARA NIÑAS Y NIÑOS DE ESCUELAS PÚBLICAS (Guanajuato)

Fomento educativo

251
beneficiarios

220

221



MÚSICA CLÁSICA COMO CLAVE PARA CAMBIAR EL DESTINO

Villagrán, Guanajuato

Cada semana, en el Centro de Impacto Social de la colonia "El Rehilete" en Villagrán, se congrega un grupo entusiasta de niñas, niños y jóvenes, que forman parte de la Orquesta Comunitaria de Villagrán. Esta iniciativa es liderada por el Conservatorio de Música y Artes de Celaya que busca no solo fomentar el desarrollo personal y social de sus integrantes, sino también fortalecer el tejido social y la integración comunitaria.

La orquesta, compuesta por 39 talentosos músicos de cuerdas, representa un proyecto innovador y transformador para todos sus miembros. Cada ensayo ofrece a estos jóvenes la posibilidad de explorar y expandir sus horizontes académicos y profesionales, superando las expectativas y las limitaciones impuestas por su entorno inmediato.

IDENTIFICACIÓN DE NECESIDADES

Nuestra estrategia de intervención comunitaria, a través del programa "Madrinas DEACERO", se enfoca en comprender y abordar las necesidades locales de manera integral.

Colaboramos estrechamente con las comunidades para implementar soluciones sos-

tenibles y fortalecer capacidades locales. Nuestro objetivo es crear un impacto duradero, empoderando a las comunidades para que puedan enfrentar desafíos y prosperar por sí mismas en el futuro.

En 2024 se comenzó el diseño de una Política de Relacionamiento Comunitario para guiar las interacciones de los Centros de Negocio de DEACERO con las comunidades.

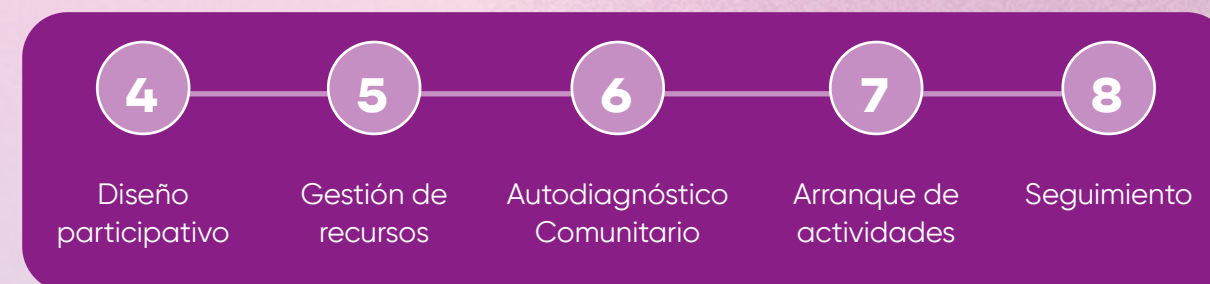
DIAGNÓSTICO

Etapa 1 (6 meses)



ACCIONES Y ACTIVIDADES

Etapa 2 (12 meses)



CONSOLIDACIÓN

Etapa 3 (6 meses)



DESARROLLO DE BASE, EMPODERAMIENTO, ECONOMÍA SOCIAL Y SOLIDARIA
 AUTOGESTIÓN (INDIVIDUAL Y COMUNITARIA), PARTICIPACIÓN COOPERATIVA Y RESPONSABLE.

GOBERNANZA

- 1 Consejo de Administración
- 2 Ética e Integridad
- 3 Derechos Humanos
- 4 Ciberseguridad
- 5 Gestión de Riesgos

CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

GRI 3-3, 2-9, 2-10, 2-12, 2-13, 2-14, 2-19

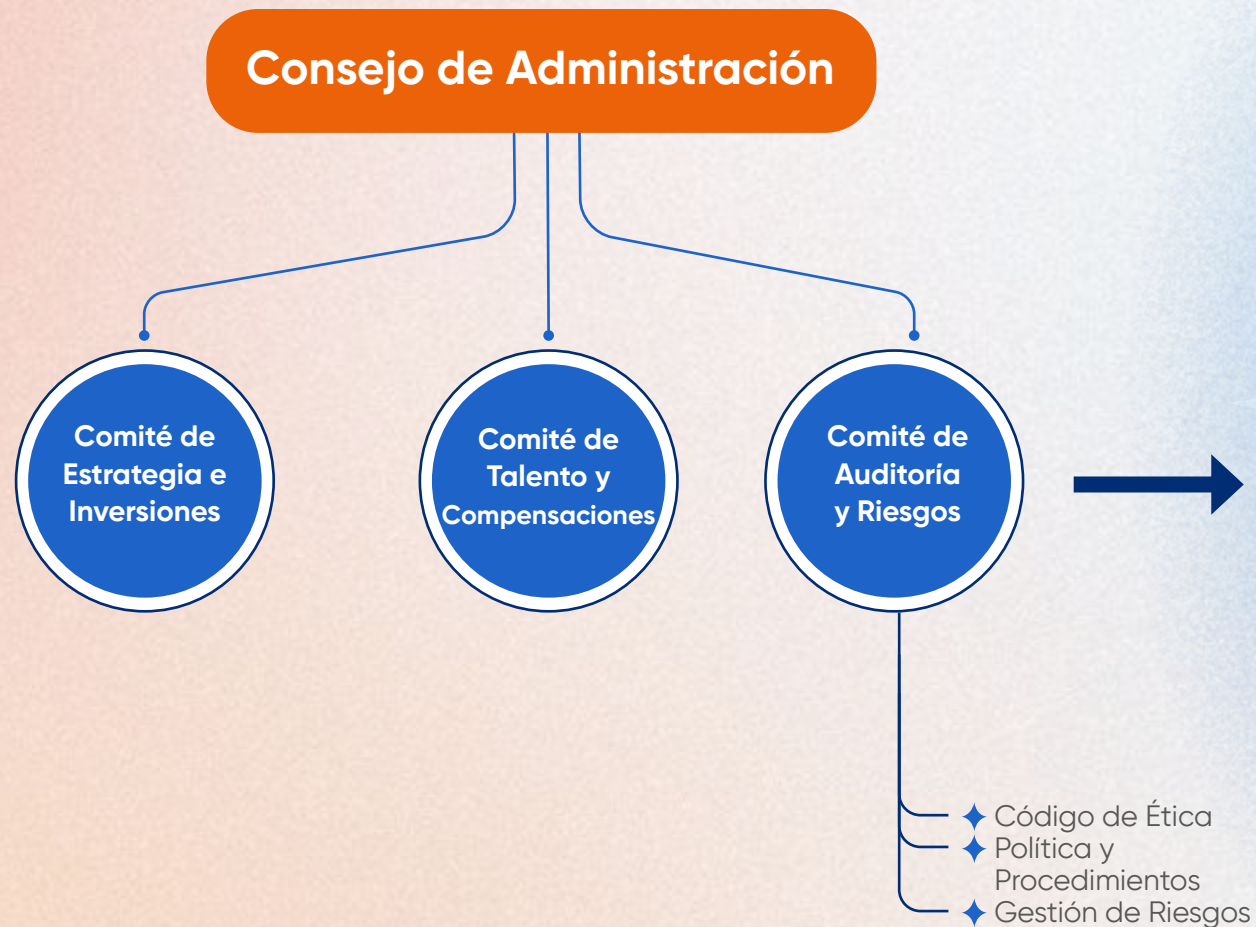
Nuestra estructura organizativa está diseñada para agilizar la toma de decisiones y la creación de políticas y estrategias de gestión con el propósito de fortalecer el cumplimiento, el control y la eficiencia dentro de la organización.

Como parte de nuestro proceso de institucionalización, adoptamos las mejores prácticas corporativas y los más altos estándares de integridad empresarial, con el Consejo de Administración como el principal órgano para la toma de decisiones. Algunas de las funciones del Consejo son:

- ◆ Retar la estrategia de largo plazo y vigilar su cumplimiento.
- ◆ Evaluar e identificar riesgos y oportunidades estratégicas y operativas.
- ◆ Aprobar el plan de negocios anual, el presupuesto y los objetivos de desempeño.
- ◆ Supervisar el desempeño de la organización y de Dirección General.
- ◆ Aprobar las propuestas de inversión.
- ◆ Supervisar el desarrollo del talento organizacional, así como los planes de sucesión de puestos clave.
- ◆ Fomentar el cumplimiento de las leyes y regulaciones aplicables, así como mejores prácticas de negocios.
- ◆ Supervisar la estrategia de energía y sustentabilidad, incluyendo la presentación de los informes de sustentabilidad de DEACERO.
- ◆ Efectiva rendición de cuentas a los Accionistas.



MODELO DE GOBIERNO CORPORATIVO



El Consejo de Administración despliega su función con el apoyo de los siguientes comités:

♦ COMITÉ DE ESTRATEGIA E INVERSIONES

Tiene el objetivo de apoyar al Consejo en elaborar, evaluar, revisar, proponer y autorizar planes y/o esquemas de inversión y/o financiamiento para que estos estén alineados con los objetivos estratégicos, sean financieramente viables y otorguen un retorno adecuado. De igual manera, se da seguimiento al desempeño de los proyectos e inversiones ya autorizadas.

♦ COMITÉ DE TALENTO Y COMPENSACIONES

Tiene la finalidad de analizar y realizar recomendaciones especializadas al Consejo sobre la compensación de los empleados y ejecutivos, tales como: compensación fija, variable, incentivos y beneficios, incrementos anuales, iniciativas de compensaciones, políticas y regulaciones relacionadas. De igual manera, se revisan las políticas de reclutamiento.

♦ COMITÉ DE AUDITORÍA Y RIESGOS

Su propósito es asegurar el cumplimiento de los objetivos de DEACERO, al proponer y vigilar el adecuado funcionamiento del Sistema de Control Interno. Además, supervisa que los reportes financieros, procedimientos y controles implementados sean apropiados, confiables y precisos.

ÉTICA E INTEGRIDAD

GRI 3-3

Nuestros valores institucionales fortalecen nuestra reputación y aseguran relaciones de confianza con empleados, clientes, proveedores y la comunidad. Promovemos una **cultura organizacional basada en la transparencia, la equidad y la responsabilidad.**

CÓDIGO DE ÉTICA

GRI 2-23, 2-24

Nuestro Código de Ética establece principios y compromisos que regulan la conducta de sus colaboradores y relaciones con grupos de interés, se firma al incorporarse a la empresa y se evalúa periódicamente mediante auditorías. Promueve impactos positivos como la mejora de reputación, confianza, reducción de riesgos, mejor cli-

ma laboral y fortalecimiento de relaciones, evaluados mediante indicadores y auditorías. Además, extiende estas prácticas a clientes, proveedores y comunidades, fomentando la transparencia y el respeto a los derechos humanos, normas laborales y leyes anticorrupción.





EVALUACIÓN Y MEJORA CONTINUA

GRI 3-3, 205-1

Para asegurar la efectividad de nuestras políticas, llevamos a cabo auditorías internas y externas, así como encuestas para medir el clima organizacional. Adicionalmente, trabajamos con nuestros socios comerciales para evaluar sus percepciones sobre ética y riesgos, identificando oportunidades de mejora.

Contamos con un programa de auditorías de control interno alineado con las Normas

Globales de Auditoría Interna del Institute of Internal Auditors (IIA). Estas auditorías permiten evaluar la eficacia de los controles, identificar oportunidades de mejora y proponer acciones para mitigar riesgos.

Adicionalmente, realizamos auditorías externas con firmas independientes, fortaleciendo la transparencia y confianza con nuestros socios comerciales y demás partes interesadas.

POLÍTICA DE ANTICORRUPCIÓN

GRI 2-23, 2-24, 205-2

Nuestra Política Anticorrupción establece lineamientos y responsabilidades concordantes con leyes nacionales e internacionales, como la Ley de Prácticas Corruptas en el Extranjero (FCPA) y la Ley Antisoborno del Reino Unido, prohibiendo sobornos, regalos indebidos y uso incorrecto de influencias. Aplica a todas sus unidades de negocio y colabo-

radores, regulando relaciones con terceros y servidores públicos, estableciendo mecanismos de denuncia anónima, asegurando que donaciones y patrocinios sean documentados, revisando anualmente la política para garantizar su efectividad, y adhiriéndose a códigos de ética para reforzar su compromiso con la integridad y transparencia.

GESTIÓN DE RIESGOS DE CORRUPCIÓN Y SOBORNO

GRI 3-3, 205-1

En **DEACERO** contamos con protocolos específicos para prevenir el uso indebido de regalos, hospitalidades, donaciones y beneficios similares en nuestras relaciones con las partes interesadas. Estos lineamientos están establecidos en nuestro Código de Ética para Empleados, Código de Ética para Proveedores y Código de Ética Comercial, garantizando un trato imparcial con proveedores y clientes.

De acuerdo con estas normas, los empleados de **DEACERO** tienen prohibido aceptar regalos, dinero en efectivo, servicios, descuentos, viajes o cualquier tipo de entretenimiento que pueda comprometer su objetividad. Asimismo, nuestra Política de Abastecimiento refuerza estos principios, permitiendo la aceptación de comidas de negocios solo si los gastos se encuentran dentro de un rango razonable, conforme a los presupuestos autorizados.

PROTOCOLOS DE GESTIÓN SOBRE CONFLICTOS DE INTERÉS

GRI 2-15

Contamos con **protocolos específicos para la gestión de conflictos** de interés con partes interesadas internas y externas.

Estos lineamientos están definidos en nuestros códigos de ética y abordan situaciones como:

- Relaciones comerciales con proveedores o clientes con los que exista un vínculo personal o familiar cercano.
- Actividades externas que interfieran con las responsabilidades dentro de la organización.
- Cualquier situación que pueda comprometer la objetividad de las funciones del colaborador.

La Política de Abastecimiento establece, además, que los colaboradores de DEACERO no pueden fungir como proveedores hasta después de un periodo mínimo de dos años tras su salida de la organización, bajo criterios previamente definidos.

CAPACITACIÓN EN ÉTICA EMPRESARIAL Y ANTICORRUPCIÓN

GRI 205-2

En 2024, el 40% de los colaboradores completó el *e-learning* de ética empresarial en la Universidad DEACERO. También se realizaron campañas virtuales y presenciales, logrando que el 67% de los empleados refrendara su alineación al Código de Ética.

CAPACITACIONES PARA PREVENIR LA CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO

Realizamos capacitaciones y campañas de concientización, destacando la iniciativa "Speak Up! - Cuidemos la Casa" durante 2024, que comparte casos reales de corrupción y fraude dentro de la empresa para reforzar la cultura de integridad.

Asimismo, el área de Auditoría Interna imparte capacitaciones sobre:

- Código de Ética**
Normas de conducta y comportamiento esperado.
- Línea de Denuncias Anónimas TIPS**
Importancia de la denuncia y garantías de confidencialidad.

"PILARES DE LA ÉTICA"

A partir de 2024, implementamos la campaña "Pilares de la Ética", en la que los colaboradores evalúan la integridad dentro de la organización mediante nominaciones de compañeros ejemplares. El reconocimiento se otorga en la "Gala DEACERO", tras un proceso de votación validado por el área de Auditoría Interna.

PROGRAMA DE DEBIDA DILIGENCIA ANTICORRUPCIÓN DE TERCEROS

Hemos implementado los programas "Conoce a Tu Cliente" y "Conoce a Tu Proveedor" para mitigar riesgos de corrupción. Solicitamos a nuestros proveedores la firma del Código de Ética para Proveedores y realizamos auditorías periódicas.

Estamos en proceso de fortalecer nuestros procedimientos de verificación para asegurar que nuestros socios operen bajo principios de ética e integridad.

EVALUACIÓN DE LA INTEGRIDAD ORGANIZACIONAL Y MECANISMOS DE DENUNCIA

GRI 2-16, 2-26, 205-3

Evaluamos constantemente la integridad organizacional para prevenir la corrupción y el soborno. Contamos con una Línea de Denuncias Anónimas, que permite recibir, clasificar y dar seguimiento a los reportes. Con base en estos, diseñamos planes de acción específicos para erradicar prácticas irregulares.

plataforma administrada por Deloitte, que permite a empleados y terceros reportar preocupaciones de manera confidencial a través de múltiples canales. Deloitte filtra los reportes y los canaliza al área de Auditoría Interna, que responde al Comité de Auditoría y Riesgo.

Hemos establecido mecanismos para detectar, abordar y corregir posibles violaciones a nuestro Código de Ética, tanto internamente como con socios y la comunidad. Utilizamos TIPS Grupo DEACERO, una

TIPS Grupo DEACERO asegura el manejo confidencial de la información, siendo un servicio atendido por operadores calificados en la atención de reportes por conductas y comportamientos no éticos.

Medios de contacto de TIPS DEACERO



Teléfono
01800 433 8477 (TIPS)



Sitio Web
www.tipsanonimos.com/TipsGrupoDeacero



Correo electrónico
TipsGrupoDeacero@tipsanonimos.com

PROCESO DE RESOLUCIÓN DE TIPS





Durante 2024, gestionamos 184 reportes anónimos que se han analizado e investigado con los siguientes resultados:

11% han concluido con la terminación de la relación laboral de los colaboradores implicados.

36% han concluido con una amonestación verbal o acta administrativa que se integra al expediente de los colaboradores implicados.

51% han concluido con su aclaración y han detonado mejoras en los procesos operativos o administrativos.

2% se encuentran en proceso de investigación al momento de elaboración de este informe.

GRI 406-1

Estos reportes se clasifican en las siguientes categorías:

CATEGORÍA	%
Hostigamiento a colaboradores/ Mobbing	39%
Negligencia laboral	9%
Conflicto de intereses	9%
Discriminación	7%
Violencia en el trabajo	6%
Tratos no éticos con proveedores	6%
Abuso de confianza	4%
Robo	3%
Mal uso de información confidencial	3%
Acoso sexual	3%
Manipulación de los registros o documentos de la institución	2%
Sobornos	2%
Condiciones riesgosas de seguridad	2%
Fraude	1%
Uso de sustancias ilegales	1%
Irregularidades contables	1%
Bloqueo para ser proveedor	1%
Uso incorrecto de activos	0.5%
Competencia desleal	0.5%
Incumplimiento a leyes o regulaciones de autoridades	0.5%
	100%

Ninguno de los casos identificados resultó en multas o sanciones monetarias por parte de alguna autoridad.

En los casos relacionados con temas de discriminación se llevaron a cabo conversaciones individuales con cada uno de ellos para mejorar las formas de comunicación y los procesos internos. Estos asuntos se revisan durante las evaluaciones anuales de colaboradores.

DERECHOS HUMANOS

GRI 3-3

Promovemos el respeto a los derechos humanos fomentando el trato respetuoso en cada una de nuestras interacciones. **Garantizamos condiciones laborales seguras y justas para todas nuestras personas colaboradoras**, y promovemos espacios libres de acoso y violencia.



POLÍTICAS DEACERO

Contamos con un sólido marco normativo compuesto por diversas políticas y códigos de conducta que establecen acciones preventivas y orientan el comportamiento ético y respetuoso de nuestras personas colaboradoras.

Estos instrumentos aseguran el respeto de los derechos humanos en todas nuestras operaciones, abarcando principios fundamentales como la no discriminación, diversidad, equidad e inclusión y protección de datos personales.

Adicionalmente, en 2024 entró en vigor nuestra Política en contra del Trabajo Forzoso e Infantil, cuyo objetivo es erradicar, identificar y prevenir cualquier forma de trabajo forzado o infantil en nuestras operaciones y cadena de suministro.

- ◆ Código de Ética
- ◆ Política en contra del Trabajo Forzoso e Infantil
- ◆ Política de Seguridad y Salud
- ◆ Política de Inclusión y Ambiente Laboral Positivo
- ◆ Manual de Inclusión y Ambiente Laboral Positivo
- ◆ Política de Trabajo Flexible
- ◆ Política para la Prevención de Riesgos Psicosociales
- ◆ Política de Protección de Datos Personales

Con el fin de asegurar el cumplimiento de nuestro Código de Ética, todas las personas colaboradoras de DEACERO deben firmar este documento y respetar los principios establecidos en el mismo desde su incorporación a la organización. Además, contamos con cursos de *e-learning* en la Universidad DEACERO, registrando una participación del 40% de nuestros colaboradores durante 2024.

Reafirmamos nuestro compromiso con los derechos humanos solicitando a los proveedores adherirse a los principios establecidos en el Código de Conducta y Ética para Proveedores.



EVALUACIÓN Y MONITOREO

En DEACERO contamos con un robusto sistema de evaluaciones y auditorías tanto internas como externas, por medio de las cuales revisamos de manera periódica el estricto cumplimiento de los derechos humanos, así como las condiciones laborales, la seguridad en el trabajo y el cumplimiento de las leyes y regulaciones aplicables.

En 2024 comenzamos la planificación y el desarrollo de estudios de línea base social en las comunidades aledañas a nuestras operaciones en Nuevo León, Coahuila y Celaya.



TIPS GRUPO DEACERO

El sistema TIPS Grupo DEACERO permite a nuestras personas colaboradoras y demás grupos de interés levantar reportes acerca de conductas indebidas, hostigamiento y/o violaciones a los derechos humanos a través de distintos medios, como línea telefónica,

página web y correo electrónico. Los reportes recibidos son administrados por Deloitte, un tercero responsable de gestionar, investigar y resolver las quejas de manera eficaz y oportuna.

244

[Sobre este informe](#)
[Carta del Presidente](#)
[Quiénes somos](#)
[Nuestra Sustentabilidad](#)
[Abastecimiento sustentable](#)
[Nuestra gestión ambiental](#)
[Nuestro equipo](#)
[Fundación DEACERO](#)
[Gobernanza](#)
[Índice GRI](#)
[Informe de aseguramiento](#)
[Contacto](#)

PACTO MUNDIAL DE LAS NACIONES UNIDAS

En 2022 nos adherimos al Pacto Mundial de las Naciones Unidas, asumiendo el compromiso de implementar prácticas empresariales responsables alineadas con los diez principios universales en materia de derechos humanos, estándares laborales, medio

ambiente y anticorrupción. Estos principios se fundamentan en la Declaración Universal de los Derechos Humanos y establecen los mecanismos para promover su cumplimiento y aplicación efectiva.

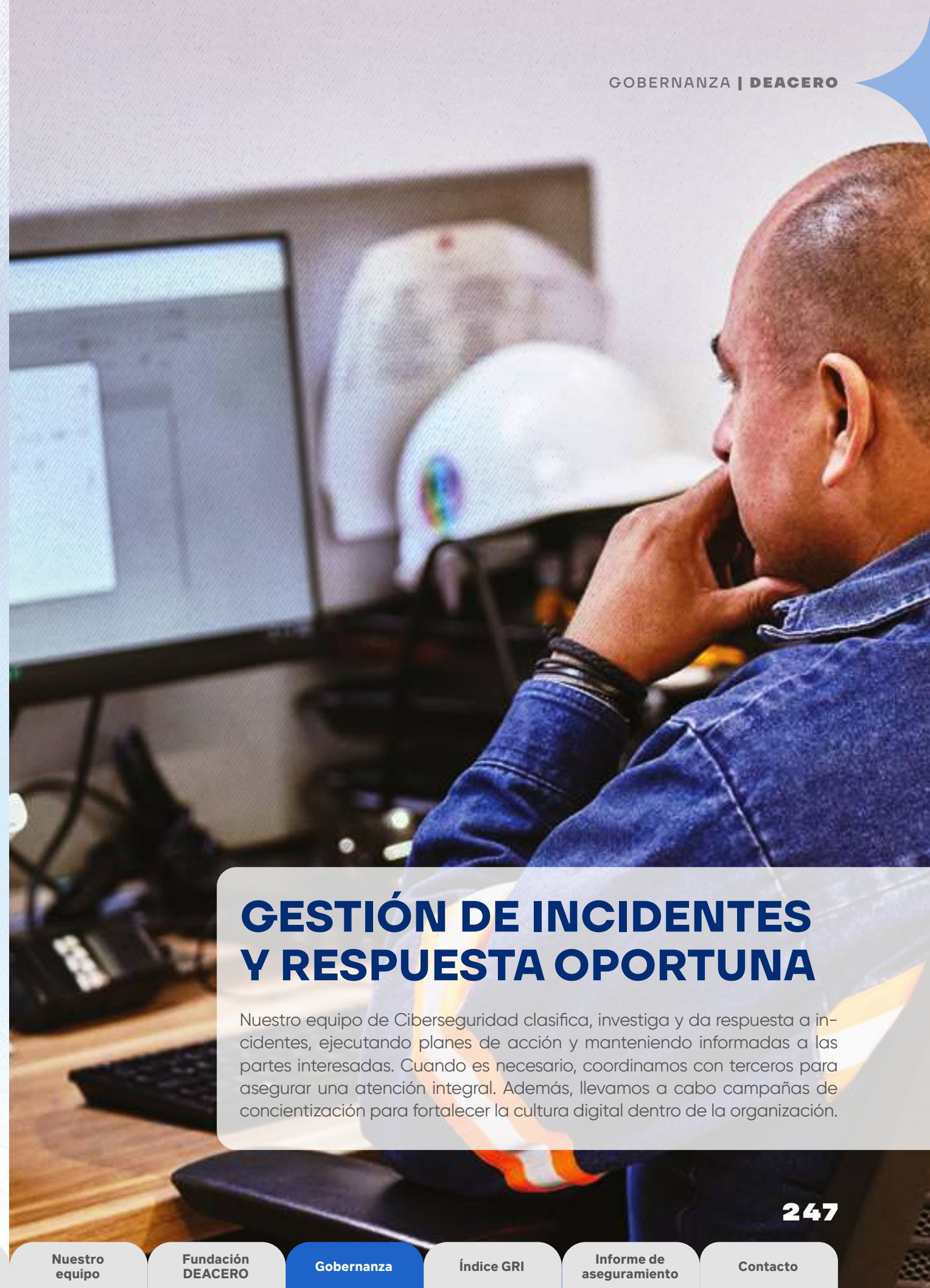
245

CIBERSEGURIDAD

GRI 3-3

En DEACERO estamos transformando la forma en que usamos la tecnología, promoviendo una cultura de prevención y fomentando el uso responsable de nuestras herramientas y servicios digitales. En un entorno cada vez más digital, asumimos el compromiso de proteger tanto la información personal como la corporativa, minimizando riesgos y fortaleciendo la seguridad.

El fortalecimiento de la ciberseguridad es una de nuestras prioridades estratégicas.



GESTIÓN DE INCIDENTES Y RESPUESTA OPORTUNA

Nuestro equipo de Ciberseguridad clasifica, investiga y da respuesta a incidentes, ejecutando planes de acción y manteniendo informadas a las partes interesadas. Cuando es necesario, coordinamos con terceros para asegurar una atención integral. Además, llevamos a cabo campañas de concientización para fortalecer la cultura digital dentro de la organización.



SENSIBILIZACIÓN Y PREVENCIÓN

Durante 2024, lanzamos la campaña “Pien- sa tu clic”, con recomendaciones prácticas para navegar con seguridad y canales de comunicación disponibles para reportar

incidentes. Asimismo, impartimos capaci- taciones para prevenir brechas de segu- ridad y concientizar sobre el manejo res- ponsable de la información.



PROTECCIÓN DE DATOS Y HERRAMIENTAS DE PREVENCIÓN

Comenzamos la implementación del pro- grama **Data Loss Prevention (DLP)** para proteger información confidencial de nues- tra organización, clientes, proveedores y

colaboradores. Estas herramientas se insta- laron en dispositivos de cómputo para evi- tar copias no autorizadas, asegurando la integridad y confidencialidad de los datos.

EVALUACIONES Y AUDITORÍAS DE SEGURIDAD

Realizamos auditorías en nuestras unida- des de negocio para identificar y corre- gir vulnerabilidades, dando seguimiento puntual a las recomendaciones emitidas.

Además, fortalecimos el uso de **contratos de confidencialidad (NDA)** con terceros para asegurar el manejo adecuado de la información compartida.

POLÍTICA DE CIBERSEGURIDAD

GRI 2-23, 2-24

Contamos con una **Política de Cibersegu- ridad** que establece tolerancia cero ante irregularidades. Requiere que los colabo- radores del área firmen un compromiso de uso ético de sus conocimientos y utilicen cuentas validadas con contraseñas segu- ras, únicas y actualizadas.

De igual manera, en 2024 actualizamos nuestra **Política de Seguridad de la Infor- mación Confidencial** que integra procedi- mientos formales de mitigación y respuesta a la fuga de datos.

GESTIÓN DE RIESGOS

GRI 3-3

En DEACERO entendemos que la gestión de riesgos empresariales es fundamental para nuestro éxito en el sector del acero. Identificar, evaluar y mitigar riesgos son pasos esenciales para garantizar nuestra continuidad operativa y alcanzar resultados positivos a largo plazo. Nos comprometemos a identificar proactivamente los posibles riesgos que enfrentamos, como la volatilidad de los precios de las materias primas, la competencia en el mercado, los desafíos regulatorios, la seguridad laboral y la sustentabilidad.

Al comprender y evaluar estos riesgos, podemos implementar estrategias y controles adecuados para minimizar su impacto negativo y capitalizar las oportunidades emergentes. Esto incluye la adopción de políticas, la segregación de funciones, los adecuados niveles de autorización, la diversificación de proveedores, la inversión en nuevas tecnologías y la elaboración de planes de contingencia. Al dar prioridad a la gestión de riesgos operativos, fortalecemos nuestra resiliencia ante eventos adversos,

protegemos nuestra reputación y generamos valor para nuestros grupos de interés.

Estamos comprometidos con una gestión de riesgos efectiva que nos permita enfrentar los desafíos y aprovechar las oportunidades en nuestro sector.

El Comité de Auditoría y Riesgos es responsable de asegurar que se implementen prácticas efectivas de gestión de riesgos en toda la organización, se normen políticas corporativas claras, con roles y responsabilidades bien definidos y que se cumplan los estándares regulatorios y las mejores prácticas de la industria.



GOBERNANZA PARA LA GESTIÓN DE RIESGOS

El Consejo de Administración, a través del Comité de Auditoría y Riesgos, desempeña un papel crucial en la gestión de riesgos al proporcionar supervisión y orientación estratégica. Este comité se encarga de monitorear la efectividad de los procesos de gestión de riesgos dentro de la organización, revisando periódicamente la identificación, evaluación y mitigación de peligros clave. Además, participa en la revisión de informes relacionados con riesgos operativos, financieros, regulatorios y estratégicos.

El área de Riesgos y Control Interno colabora en la definición, identificación y evaluación de los riesgos que puedan afectar el desarrollo de políticas, procedimientos y controles dentro de la organización. Además, ofrece orientación especializada en el diseño y establecimiento de normativas, así como en el desarrollo de prácticas que garanticen el cumplimiento normativo. Asimismo, brinda su respaldo en la delimitación de roles y responsabilidades dentro de la estructura organizativa. No solo se encarga de gestionar la normatividad institucional, sino que también comparte una metodología estandarizada para el sistema de control interno y gestión de riesgos, promoviendo así la coherencia y eficiencia en toda la organización, alineados con los objetivos estratégicos de la empresa. También brinda soluciones que optimizan los procesos y mejoran la toma de decisiones, asegurando que los controles proporcionen datos precisos y relevantes. A su vez permiten a la empresa adaptarse rápidamente a cambios en el mercado o en la normativa, manteniendo su competitividad ya que, con controles adecuados, se pueden mantener altos estándares de calidad en los productos y servicios ofrecidos, se garantiza la seguridad de las personas cumpliendo normativas al menor costo posible y se mantiene la integridad y dignidad de los colaboradores en cada operación.



PROCESO CONTINUO DE GESTIÓN DE RIESGOS

La administración de riesgos en DEACERO es un proceso constante de evolución y nuestro enfoque toma elementos importantes del COSO (Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission) y la ISO 31000:2018 de Gestión de Riesgo, marcos de referencia que nos ayudan a robustecer el ambiente de control en la organización y la adecuada gestión de riesgos empresariales, respectivamente.

Periódicamente monitoreamos y actualizamos nuestros riesgos, buscando aumentar la disciplina de control en las operaciones. Para ello, es importante normar con reglas claras los procesos críticos que nos impactan en la organización. Posteriormente, es indispensable acompañar a la operación en la capacitación de las políticas de la empresa, para asegurar una correcta implementación de los controles. También se requiere de un monitoreo continuo, mediante indicadores de riesgo que nos ayudan a identificar las áreas de oportunidad y establecer planes de acción para mitigar los riesgos. Todo esto debe estar abrazado por la cultura en la que fomentemos un ambiente de responsabilidad compartida en la que todos nos sintamos parte de la gestión de riesgos y la solución.

Como parte de esta cultura de trabajo, hacemos participe a la cadena completa de la compañía de manera transversal y vertical en la estructura de la organización. Primero, con los dueños de los procesos en donde se identifican los riesgos (enfoque *bottom-up*) y, posteriormente, involucramos a los líderes para complementar los controles y las prioridades (enfoque *top-down*).

GRUA 3

3 20 T.

CAP
MAX

20 TON

CULTURA DE GESTIÓN DE RIESGOS

Con el objetivo de reforzar nuestra cultura de responsabilidad contamos con diversas campañas de comunicación, enfocadas a concientizar sobre la gestión de riesgos, la cultura de control y autogestión, las tres líneas de defensa, las políticas de control interno y a cuidarnos entre nosotros como cuidamos de nuestra familia.

Mediante nuestra campaña permanente **Cuidemos La CASA** (Control, Autogestión, Supervisión y Ambiente), todos los colaboradores nos comprometemos a cuidar la CASA, promoviendo un sentido de pertenencia y cuidado por nuestra fuente de trabajo. Entre todos apoyamos la estrategia de concientización de riesgos, mejoras en los controles, participar en denunciar actos con falta de ética, el fortalecimiento de la autogestión de riesgos (para que cada uno se haga responsable en su ámbito de influencia), una adecuada supervisión y un ambiente de control institucional.

Nuestro objetivo es evitar pérdidas financieras y garantizar la seguridad de nuestro personal

cumpliendo con la normativa vigente (interna y externa), así como mantener la dignidad de los colaboradores en cada operación, en un ambiente de trabajo ético y transparente.

Para lo anterior contamos con más de 120 políticas institucionales, las cuales refuerzan nuestros estándares de control en las operaciones. Cada año nos aseguramos de crear las políticas necesarias para clarificar roles y responsabilidades de los principales procesos, así como reglas sobre los riesgos prioritarios a controlar. También actualizamos la normativa, ya existente, para que constantemente se mantenga vigente y acorde a las operaciones actuales.

De igual manera, buscamos certificar a los colaboradores involucrados en la normativa, mediante capacitaciones periódicas en donde se refuerzan los controles y se estandarizan procesos mediante mejores prácticas entre unidades de negocio.

MONITOREO DE RIESGO

Hemos establecido indicadores de riesgo, que se monitorean constantemente, con parámetros y metas. Contamos con indicadores de inventarios de materia prima, de producto terminado, de insumos y refacciones, de cumplimientos normativos (internos y externos), de cartera de clientes, de inversiones y activos fijos, así como de proveedores y nóminas, por mencionar algunos. Periódicamente se revisan las desviaciones que pudieran ocasionar un plan de acción

que refuerce el proceso y garantice que estemos en cumplimiento en adelante.

Contamos con más de 100 áreas que colaboran en la identificación de los riesgos de sus procesos. Todos ellos documentan sus matrices de riesgo, analizando sus impactos y probabilidad de ocurrencia. Priorizamos los riesgos altos, es decir de mayor impacto en la organización para establecer acciones concretas a mejorar.

ÍNDICE GRI Y SASB

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	SECCIÓN	NÚMERO DE PÁGINA O RESPUESTA	OMISIÓN	SASB
ESTÁNDARES UNIVERSALES					
GRI 1: Fundamentos 2021					
GRI 2: Contenidos generales 2021	2-1 Detalles organizacionales	QUIÉNES SOMOS	Página 2 y 14		
	2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	SOBRE ESTE INFORME	Página 2		
	2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	SOBRE ESTE INFORME	Página 2 y 307		
	2-4 Actualizaciones de la información		Página 121 Para la información relacionada con emisiones atmosféricas, realizamos una reexpresión de los datos reportados en el informe anterior. Este ajuste respondió a cambios en el formato de presentación, los cuales modificaron el orden de la información, pero no su contenido.		
	2-5 Verificación externa	INFORME DE ASEGURAMIENTO	Página 2 y 302		
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	QUIÉNES SOMOS	Página 38		
	2-7 Empleados	NUESTRO EQUIPO	Página 160		
	2-8 Trabajadores que no son empleados				Este indicador se encuentra en desarrollo
	2-9 Estructura de gobernanza y composición	CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN	Página 226		
	2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno	CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN	Página 226		
	2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	QUIÉNES SOMOS	Página 4		

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	SECCIÓN	NÚMERO DE PÁGINA O RESPUESTA	OMISIÓN	SASB
ESTÁNDARES UNIVERSALES					
GRI 1: Fundamentos 2021					
GRI 2: Contenidos generales 2021	2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN	Página 226		
	2-13 Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN	Página 226		
	2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN	Página 226		
	2-15 Conflictos de interés	ÉTICA E INTEGRIDAD	Página 234		
	2-16 Comunicación de inquietudes críticas	GESTIÓN DE RIESGOS	Página 236		
	2-17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno				Este indicador se encuentra en desarrollo
	2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN	La alta dirección participa en las evaluaciones de desempeño como parte del Sistema de Desempeño de DEACERO.		
	2-19 Políticas de remuneración		Página 226		
	2-20 Proceso para determinar la remuneración	CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN	La remuneración se basa en las mejores prácticas del mercado y en el nivel del puesto y responsabilidad, sin distinción de ninguna especie.		
	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	NUESTRA SUSTENTABILIDAD	Página 4 y 64		
	2-23 Compromisos y políticas	ABASTECIMIENTO RESPONSABLE GESTIÓN AMBIENTAL ÉTICA E INTEGRIDAD COMPROMISO CON LAS PERSONAS	Página 95 y 164		
	2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	ABASTECIMIENTO RESPONSABLE GESTIÓN AMBIENTAL ÉTICA E INTEGRIDAD COMPROMISO CON LAS PERSONAS	Página 95 y 164		

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	SECCIÓN	NÚMERO DE PÁGINA O RESPUESTA	OMISIÓN	SASB
ESTÁNDARES UNIVERSALES					
GRI 1: Fundamentos 2021					
GRI 2: Contenidos generales 2021	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	GESTIÓN AMBIENTAL	Página 96		
	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	ÉTICA E INTEGRIDAD	Página 236		
	2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas	GESTIÓN AMBIENTAL	Página 98		
	2-28 Afiliación a asociaciones	PARTICIPACIÓN, ALIANZAS Y DISTINTIVOS	Página 76		
	2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	NUESTRA SUSTENTABILIDAD	Página 74		
	2-30 Convenios de negociación colectiva	NUESTRO EQUIPO	Página 168		

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	SECCIÓN	NÚMERO DE PÁGINA O RESPUESTA	OMISIÓN	SASB
TEMAS MATERIALES					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-1 Proceso de determinación de los temas materiales	NUESTRA SUSTENTABILIDAD	Página 70		
	3-2 Lista de temas materiales	NUESTRA SUSTENTABILIDAD	Página 72		
	3-3 Gestión de los temas materiales	NUESTRA SUSTENTABILIDAD	Página 66		
Visión estratégica del negocio en horizontes de tiempo					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	QUIÉNES SOMOS	Página 24-27		
GRI 201: Desempeño económico 2016	201-1 Valor económico directo generado y distribuido				Este indicador se encuentra en desarrollo
	201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático				Este indicador se encuentra en desarrollo
	201-3 Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación				Este indicador se encuentra en desarrollo
	201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno			En 2024 no se recibió asistencia financiera por parte del gobierno.	
Involucramiento con las comunidades					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	FUNDACIÓN DEACERO	Página 218		
GRI 202: Presencia en el mercado 2016	202-1 Ratios entre el salario de categoría inicial estándar por género y el salario mínimo local				Este indicador se encuentra en desarrollo
	202-2 Proporción de altos ejecutivos contratados en la comunidad local				
Involucramiento con las comunidades					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	FUNDACIÓN DEACERO	Página 218		
GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016	203-1 Inversiones en infraestructura y servicios apoyados	QUIÉNES SOMOS FUNDACIÓN DEACERO	Página 24-27 y 218		
	203-2 Impactos económicos indirectos significativos	QUIÉNES SOMOS	Página 24-27		

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	SECCIÓN	NÚMERO DE PÁGINA O RESPUESTA	OMISIÓN	SASB
TEMAS MATERIALES					
Gestión integral de la cadena de suministro					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	ABASTECIMIENTO RESPONSABLE	Página 82		
GRI 204: Prácticas de abastecimiento 2016	204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	ABASTECIMIENTO RESPONSABLE	Página 82		
Gestión de riesgos de corrupción y soborno					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	ANTICORRUPCIÓN	Página 233		
GRI 205: Anticorrupción 2016	205-1 Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción	ANTICORRUPCIÓN	Página 232 y 233		
	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	ANTICORRUPCIÓN	Página 233 y 234		
	205-3 Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	ANTICORRUPCIÓN	Página 236		
Ética e integridad					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	ÉTICA E INTEGRIDAD	Página 230		
GRI 206: Competencia desleal 2016	206-1 Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia		No hay reportes al respecto.		
Gestión de materiales y circularidad					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	ECONOMÍA CIRCULAR	Página 132		
GRI 301: Materiales 2016	301-1 Materiales utilizados por peso o volumen	ECONOMÍA CIRCULAR	Página 136 301-1 a. Toneladas de materiales utilizados: 6,405,983 t 301-1.a.i. Toneladas totales de materiales no renovables utilizados: 6,392,431 t 301-1.a.ii. Toneladas totales de materiales renovables utilizados: 13,552 t		

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	SECCIÓN	NÚMERO DE PÁGINA O RESPUESTA	OMISIÓN	SASB
TEMAS MATERIALES					
Gestión de materiales y circularidad					
GRI 301: Materiales 2016	301-2 Insumos reciclados utilizados	ECONOMÍA CIRCULAR	Página 136 301-1 a. Toneladas de materiales utilizados: 6,405,983 t 301-1.a.i. Toneladas totales de materiales no renovables utilizados: 6,392,431 t 301-1.a.ii. Toneladas totales de materiales renovables utilizados: 13,552 t		
	301-3 Productos y materiales de envasado recuperados		Los productos DEACERO no utilizan envases.		
Eficiencia energética					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	ENERGÍA	Página 122		

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	SECCIÓN	NÚMERO DE PÁGINA O RESPUESTA	OMISIÓN	SASB
TEMAS MATERIALES					
Eficiencia energética					
GRI 302: Energía 2016	302-1 Consumo de energía dentro de la organización	ENERGÍA	<p>Página 126</p> <p>302-1 a. El consumo total de combustibles procedentes de fuentes no renovables dentro de la organización: 6,924,010 GJ</p> <p>302-1 b. El consumo total de combustibles procedentes de fuentes renovables dentro de la organización: No aplica. No consumimos biomasa ni biocombustibles.</p> <p>302-1 c.i. Total de consumo de electricidad: 8,135,867.68 GJ</p> <p>302-1 c.i.i. Consumo de electricidad de energía eléctrica: 6,801,539.60 GJ</p> <p>302-1 c.i.ii. Consumo de electricidad de fuentes renovables: 1,334,328 GJ</p> <p>302-1 c.ii. Total de consumo de calefacción: No aplica. La generación de calefacción se realiza a partir del consumo de combustibles fósiles y energía eléctrica. Su consumo se incluye en servicios generales en el consumo de gas LP y energía eléctrica (EE).</p> <p>302-1 c.iii. Total de consumo de refrigeración: No aplica. No consumimos refrigerantes solo en servicios auxiliares y climatización (gases refrigerantes).</p> <p>302-1 c.iv. Total de consumo de vapor: No aplica. No consumimos energía térmica.</p> <p>302-1 d.i. Total de electricidad vendida: Por temas de confidencialidad no reportamos públicamente este indicador.</p> <p>302-1 d.ii. Total de calefacción vendida: No aplica. No vendemos calefacción.</p> <p>302-1 d.iii. Total de refrigeración vendida: No aplica. No vendemos refrigeración.</p> <p>302-1 d.iv. Total de vapor vendido: No aplica. No vendemos energía térmica.</p> <p>302-1 e. Consumo total de energía dentro de la organización: 15,059,878 GJ</p> <p>302-1 f. Los estándares, metodologías, suposiciones y herramientas de cálculo utilizados: Se reporta de conformidad con el estándar GRI. El alcance del indicador cubre nuestras unidades de negocio de en México, se excluyen Filiales y Centro de Distribución Chiapas. Para la información referente a la energía proveniente de otros combustibles para Acerías y Laminación en 2022 hemos realizado una reexpresión de información. Este ajuste ha sido necesario debido a cambios en nuestros métodos de cálculo y alcance de la información considerada. La energía de "Otros" combustibles ha sido recalculada y presentada en este informe, sustituyendo "2,328,502 GJ" por "2,254,027 GJ" para Acerías y Laminación, teniendo un total consumo de "2,439,901 GJ" de otros combustibles y "16,425,747 GJ" de consumo de energía total en 2022.</p> <p>302-1 g. La fuente de los factores de conversión utilizados: Utilizamos los factores de poderes caloríficos de la CONUEE actualizados para la conversión a GJ de su consumo de carbón, recarburante (coque), diésel, gasolina y gas LP. https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/895624/Lista_de_combustibles_2024.pdf</p>		EM-IS-130a.1 EM-IS-130a.2

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	SECCIÓN	NÚMERO DE PÁGINA O RESPUESTA	OMISIÓN	SASB
TEMAS MATERIALES					
Eficiencia energética					
GRI 302: Energía 2016	302-2 Consumo de energía fuera de la organización			Este indicador se encuentra en desarrollo	
	302-3 Intensidad energética	ENERGÍA	Página 130		
	302-4 Reducción del consumo energético	ENERGÍA	Página 126 y 130		
	302-5 Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios		Los productos DEACERO no consideran un requerimiento energético en su uso.		
Gestión de recursos hídricos					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	GESTIÓN HÍDRICA	Página 144		
	303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	GESTIÓN HÍDRICA	Página 144		
GRI 303: Agua y efluentes 2018	303-2 Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua	GESTIÓN HÍDRICA	Página 154		
	303-3 Extracción de agua	GESTIÓN HÍDRICA	Página 152 303-3 a. Megalitros de extracción de agua total: 4,424 ML 303-3 a.ii. Megalitros de extracción de agua subterráneas: 2,578 ML 303-3 a.v. Megalitros de extracción de agua de terceros: 1,845 ML		EM-IS-140a.1

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	SECCIÓN	NÚMERO DE PÁGINA O RESPUESTA	OMISIÓN	SASB
TEMAS MATERIALES					
Gestión de recursos hídricos					
GRI 303: Agua y efluentes 2018	303-4 Vertido de agua	GESTIÓN HÍDRICA	Página 152 303-4 a. Megalitros de vertido de agua total: 631 ML 303-4 a.i. Megalitros de vertido de aguas superficiales: 631 ML 303-4 a.ii Megalitros de vertido de aguas subterráneas: No aplica. DEACERO no tiene vertido en agua subterránea 303-4 a.iii Megalitros de vertido de agua marina: No aplica. DEACERO no tiene vertido en agua marina 303-4 a.iv. Megalitros de vertido de aguas de terceros: 95 ML 303-4 bi. Vertido total en agua dulce: 632.22 ML 303-4 bii. Vertido total en otras aguas: 0 ML 303-4 c. Vertido total de agua en todas las zonas con estrés hídrico: 632.33 ML 303-4 ci. Vertido total en agua dulce en zonas con estrés hídrico: 632.33 ML 303-4 cii. Vertido total en otras aguas en zonas con estrés hídrico: 0 ML 303-4 d. El criterio utilizado para el monitoreo de los parámetros de las sustancias contaminantes esta dado por las Normas Oficiales Mexicanas, las cuales aplican de acuerdo a los destinos del agua tratada, las normas a cumplir son la NOM-001-Semarnat-2021 y NOM-002-Semarnat-1996. Durante el 2024 no se presentaron incidencias de incumplimiento con los Límites Máximos Permisibles.		
	303-5 Consumo de agua	GESTIÓN HÍDRICA	Página 151 303-5 a. Consumo total de agua de todas las zonas: 3,791.48 ML 303-5 b. consumo total de agua de todas las zonas con estrés hídrico: 3,791.48 ML 303-5 c. Cambio en el almacenamiento de agua: No aplica. El almacenamiento de agua no genera un impacto significativo relacionado con el agua.		

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	SECCIÓN	NÚMERO DE PÁGINA O RESPUESTA	OMISIÓN	SASB
TEMAS MATERIALES					
Gestión medioambiental y manejo de contingencias					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	SISTEMA DE GESTIÓN AMBIENTAL (SGA)	Página 97		
GRI 304: Biodiversidad 2016	304-1 Sitios operacionales en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas		No se cuenta con sitios operacionales con estas características.		
	304-2 Impactos significativos de las actividades, productos y servicios en la biodiversidad		No se identifican impactos significativos de este tipo.		
	304-3 Hábitats protegidos o restaurados		No se cuenta con operaciones en Áreas Naturales Protegidas.		
Estrategia de cambio climático y emisiones					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	DESCARBONIZACIÓN COMO PILAR ESTRATÉGICO	Página 100		EM-IS-110a.2

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	SECCIÓN	NÚMERO DE PÁGINA O RESPUESTA	OMISIÓN	SASB
TEMAS MATERIALES					
GRI 305: Emisiones 2016	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	INVENTARIO DE EMISIONES	<p>Página 110</p> <p>305-1 a. Toneladas de CO2 equivalente Alcance 1: 548,582 tCO2e</p> <p>305-1 b. Gases incluidos en el cálculo: CO2, CH4, N2O, HFC y HCFC.</p> <p>305-1 c. Emisiones biogénicas de CO2 en toneladas métricas de CO2e: No aplica. No contamos con emisiones que provengan de fuentes biogénicas.</p> <p>305-1 d. Año base para el cálculo: 2022</p> <p>305-1 d. i. Año donde se cuenta con la mayor base de información (2022)</p> <p>305-1 d. ii. Emisiones en el año base: 616,229 tCO2e</p> <p>305-1 d. iii. No hubieron cambios significativos en las emisiones que haya dado lugar a nuevos cálculos de las emisiones en el año base.</p> <p>305-1 e. La fuente de los factores de emisión, las tasas del potencial de calentamiento global (GWP) utilizadas o una referencia a la fuente del GWP: Se utiliza el Acuerdo de Particularidades Técnicas de la SEMARNAT que incluye también los factores de emisión utilizados. ACUERDO que establece las particularidades técnicas y las fórmulas para la aplicación de metodologías para el cálculo de emisiones de gases o compuestos de efecto invernadero. https://www.semarnat.gob.mx/sites/default/files/documentos/cicc/acuerdo_que_establece_las_particularidades_tecnicas_y_las_formulas_para_la_aplicacion_de_metodologias.pdf Para el caso de la mayoría de gases industriales y refrigerantes se realiza balances de material de acuerdo con el numeral II del art. 7 del Reglamento en materia de RENE. Los Potenciales de Calentamiento utilizan el Acuerdo que establece los gases o compuestos de efecto invernadero que se agrupan para efectos de reporte de emisiones, así como sus potenciales de calentamiento. https://www.semarnat.gob.mx/sites/default/files/documentos/dof_acuerdo_de_agrupacion.pdf</p> <p>305-1 f. El enfoque de consolidación para las emisiones: Control operacional.</p> <p>305-1 g. Los Estándares, metodologías, suposiciones y herramientas de cálculo utilizados: Se utiliza el Acuerdo de Particularidades Técnicas de la SEMARNAT, donde se describe la metodología del RENE. https://www.semarnat.gob.mx/sites/default/files/documentos/cicc/acuerdo_que_establece_las_particularidades_tecnicas_y_las_formulas_para_la_aplicacion_de_metodologias.pdf Se consideran las siguientes suposiciones: 1: En las unidades de negocio de Acería y laminación, Alambres y Centros de Distribución el consumo de gas lp se realiza en el uso de montacargas; por otro lado, en los Centros de Reciclaje se considera su uso para exclusivamente para los procesos de corte y soldadura. 2: Se utiliza en todos los casos el factor de emisión más alto posible para fuentes móviles que utilizan combustible Diésel, las cuales son las maquinarias de construcción.</p>		EM-IS-110a.1

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	SECCIÓN	NÚMERO DE PÁGINA O RESPUESTA	OMISIÓN	SASB
TEMAS MATERIALES					
Estrategia de cambio climático y emisiones					
GRI 305: Emisiones 2016	305-2 Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	INVENTARIO DE EMISIONES	<p>Página 110</p> <p>305-2 a. Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2) basadas en la ubicación en toneladas métricas de CO₂ equivalente: 1,003,424 tCO₂e</p> <p>305-2 b. Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2) basadas en el mercado en toneladas métricas de CO₂ equivalente: 734,166 tCO₂e</p> <p>305-2 c. Si están disponibles, los gases incluidos en el cálculo: Sólo se considera CO₂ equivalente. El resto de gases no son aplicables.</p> <p>305-2 d. Año base para el cálculo: 2022</p> <p>305-2 d. i. Año donde se cuenta con la mayor base de información (2022)</p> <p>305-2 d. ii. Emisiones en el año base: 759,809 tCO₂e</p> <p>305-2 d. iii. No hubieron cambios significativos en las emisiones que haya dado lugar a nuevos cálculos de las emisiones en el año base.</p> <p>305-2 e. La fuente de los factores de emisión y las tasas del potencial de calentamiento global (GWP) utilizadas o una referencia a la fuente del GWP: Para el caso del suministro básico se utilizó el factor de emisión eléctrico nacional de la Comisión Reguladora de Energía (CRE) de 2023. https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/896217/aviso_fesen_2023.pdf Para el caso del suministro eléctrico de particulares que cuentan con un contrato de energía utilizados los factores de energía proporcionados por los centros de generación: Central de Ciclo Combinado de Tamazunchale en San Luis Potosí y el Carmen en Nuevo León; PIMA SOLAR y Ventika.</p> <p>305-2 f. El enfoque de consolidación para las emisiones: Control operacional.</p> <p>305-2 g. Los Estándares, metodologías, suposiciones y herramientas de cálculo utilizados: GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard.</p>		

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	SECCIÓN	NÚMERO DE PÁGINA O RESPUESTA	OMISIÓN	SASB
TEMAS MATERIALES					
Estrategia de cambio climático y emisiones					
GRI 305: Emisiones 2016	305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	INVENTARIO DE EMISIONES	Página 112		
	305-5 Reducción de las emisiones de GEI	INVENTARIO DE EMISIONES	Página 110		
	305-6 Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (ODS)			Este indicador se encuentra en desarrollo	
	305-7 Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire	OTRAS EMISIONES ATMOSFÉRICAS	Página 116		EM-IS-120a.1
Gestión de residuos y derrames peligrosos					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	GESTIÓN DE RESIDUOS Y SUBPRODUCTOS	Páginas 142-147		
GRI 306: Residuos 2020	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	GESTIÓN DE RESIDUOS Y SUBPRODUCTOS	Páginas 142-143		
	306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	GESTIÓN DE RESIDUOS Y SUBPRODUCTOS	Página 111 305-2 a. 305-2 d. iii 305-2 e. La fuente de los factores de emisión y las tasas del potencial de calentamiento global (GWP) utilizadas o una referencia a la fuente del GWP: Para el caso del suministro básico se utilizó el factor de emisión eléctrico nacional de la Comisión Reguladora de Energía (CRE) de 2023. https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/896217/aviso_fesen_2023.pdf Para el caso del suministro eléctrico de particulares que cuentan con un contrato de energía utilizados los factores de energía proporcionados por los centros de generación: Central de Ciclo Combinado de Tamazunchale en San Luis Potosí y el Carmen en Nuevo León; PIMA SOLAR y Ventika. 305-2 f. El enfoque de consolidación para las emisiones: Control operacional. 305-2 g. Los Estándares, metodologías, suposiciones y herramientas de cálculo utilizados: GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard.		

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	SECCIÓN	NÚMERO DE PÁGINA O RESPUESTA	OMISIÓN	SASB
TEMAS MATERIALES					
Gestión de residuos y derrames peligrosos					
	306-3 Residuos generados	GESTIÓN DE RESIDUOS Y SUBPRODUCTOS	Página 139		EM-IS-150a.1
GRI 306: Residuos 2020	306-4 Residuos no destinados a eliminación	GESTIÓN DE RESIDUOS Y SUBPRODUCTOS	Página 139 306-4 a. Peso total de residuos no destinados a eliminación: 525,122 t 306-4 b. Peso total de residuos peligrosos no destinados a eliminación: 69,861 t 306-4 b i. Preparación para la reutilización: 0 t 306-4 b ii. Reciclado: 67,869 t 306-4 b ii. Otras opciones de valorización 1,992 t 306-4 c Peso total de residuos no peligrosos no destinados a eliminación: 455,261 t 306-4 c i. Preparación para la reutilización: 0 t 306-4 c ii. Reciclado: 454,833 t 306-4 c iii. Otras opciones de valorización: 378 t 306-4 d i.i Residuos peligrosos no destinados a eliminación en las instalaciones: 0 t 306-4 d i.ii Residuos peligrosos no destinados a eliminación fuera de las instalaciones: 69,861 t 306-4 d ii.i Residuos no peligrosos no destinados a eliminación en las instalaciones: 451,663 t 306-4 d i.ii Residuos no peligrosos no destinados a eliminación fuera de las instalaciones: 455,261 t		EM-IS-150a.1

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	SECCIÓN	NÚMERO DE PÁGINA O RESPUESTA	OMISIÓN	SASB
TEMAS MATERIALES					
Gestión de residuos y derrames peligrosos					
GRI 306: Residuos 2020	306-5 Residuos destinados a eliminación	GESTIÓN DE RESIDUOS Y SUBPRODUCTOS	Página 139 306-5 a. Peso total de residuos no destinados a eliminación: 122,531 t 306-5 b. Peso total de residuos peligrosos destinados a eliminación: 412 t 306-5 b i. Incineración con recuperación energética: 0 t 306-5 b ii. Incineración sin recuperación energética: 0 t 306-5 b ii. Traslado a un vertedero: 0 t 306-5 b iv. Otras opciones de valorización: 0 t 306-5 c Peso total de residuos no peligrosos destinados a eliminación: 122,119 t 306-5 c i. Incineración con recuperación energética: 0 t 306-5 c ii. Incineración sin recuperación energética: 0 t 306-5 c iii. Traslado a un vertedero: 0 t 306-5 c iv. Otras opciones de valorización: 0 t 306-5 d i.i Residuos peligrosos destinados a eliminación en las instalaciones: 0 t 306-5 d i.ii Residuos peligrosos destinados a eliminación fuera de las instalaciones: 412 t 306-5 d ii.i Residuos no peligrosos destinados a eliminación en las instalaciones: 451,633 t 306-5 d i.ii Residuos no peligrosos destinados a eliminación fuera de las instalaciones: 122,119 t		
Gestión integral de la cadena de suministro					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	ABASTECIMIENTO RESPONSABLE	Página 82		
GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores 2016	308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales	ABASTECIMIENTO RESPONSABLE	Página 82		
	308-2 Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	ABASTECIMIENTO RESPONSABLE	Página 82		

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	SECCIÓN	NÚMERO DE PÁGINA O RESPUESTA	OMISIÓN	SASB
TEMAS MATERIALES					
Atracción y retención de talento					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	ATRACCIÓN Y RETENCIÓN DE TALENTO	Página 172		
GRI 401: Empleo 2016	401-1 Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	ATRACCIÓN Y RETENCIÓN DE TALENTO		El indicador de rotación se encuentra en desarrollo.	
	401-2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales		No se cuenta con empleados a tiempo parcial o temporales.		
	401-3 Permiso parental	INCLUSIÓN	Página 166		
Compromiso con el desarrollo integral de los colaboradores					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	DESARROLLO DEL TALENTO INTERNO	Página 170		
GRI 402: Relaciones trabajador-empresa 2016	402-1 Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales			Este indicador se encuentra en desarrollo.	

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	SECCIÓN	NÚMERO DE PÁGINA O RESPUESTA	OMISIÓN	SASB
TEMAS MATERIALES					
Salud y Seguridad de los colaboradores					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	SALUD Y SEGURIDAD	Página 182		
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	SALUD Y SEGURIDAD	Página 184		
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación	SALUD Y SEGURIDAD	Página 184 y 188		
	403-3 Servicios de salud en el trabajo	BIENESTAR Y SALUD INTEGRAL	Página 191		
	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	SALUD Y SEGURIDAD	Página 191		
	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	SALUD Y SEGURIDAD	Página 191		
	403-6 Promoción de la salud de los trabajadores	SALUD Y SEGURIDAD	Página 192		
	403-7 Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales	SALUD Y SEGURIDAD	Página 188		
	403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	SALUD Y SEGURIDAD	Página 184		

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	SECCIÓN	NÚMERO DE PÁGINA O RESPUESTA	OMISIÓN	SASB
TEMAS MATERIALES					
Salud y Seguridad de los colaboradores					
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-9 Lesiones por accidente laboral	SALUD Y SEGURIDAD	Página 196 403-9.a.i. Número de fallecimientos: 0 403-9.a.i.i.Tasa de fallecimientos: 0 403-9.a.ii. Cantidad de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias: 3 403-9.a.ii.i.Tasa de de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias: 0.04 403-9.a.iii. Cantidad de lesiones por accidente laboral registable: 42 403-9.a.iii.i. Tasa de lesiones por accidente laboral registrables: 0.61 403-9.a.iv. Principales tipos de lesiones por accidente laboral: Lesiones de manos y pies 403-9.a.v. Cantidad de horas trabajadas: 13,796,844 horas 403-9.e. Las tasas se han calculado por cada 200 000 horas trabajadas. 403-9.g. Los accidentes laborales con grandes consecuencias consideran los casos con Incapacidades Permanentes Parciales o Totales y los accidentes con más de 6 meses de incapacidad.		EM-IS-320a.1
	403-10 Las dolencias y enfermedades laborales	SALUD Y SEGURIDAD	Página 196 403-9.a.i. Número de fallecimientos: 0 403-9.a.i.i.Tasa de fallecimientos: 0 403-9.a.ii. Cantidad de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias: 3 403-9.a.ii.i.Tasa de de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias:		

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	SECCIÓN	NÚMERO DE PÁGINA O RESPUESTA	OMISIÓN	SASB
TEMAS MATERIALES					
Compromiso con el desarrollo integral de los colaboradores					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	DESARROLLO DEL TALENTO INTERNO	Página 170		
GRI 404: Formación y educación 2016	404-1 Promedio de horas de formación al año por empleado	AUTODESARROLLO	Página 174		
	404-2 Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	AUTODESARROLLO	Página 174		
	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera	DESARROLLO DEL TALENTO INTERNO	Página 171		
Diversidad e inclusión					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	INCLUSIÓN	Página 164		
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016	405-1 Diversidad de órganos de gobierno y empleados	NUESTRO EQUIPO	Página 160 y 164		
	405-2 Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres		Se busca que los sueldos de DEACERO sean competitivos y que esto identifique a la compañía como una excelente opción para trabajar.	El indicador de ratio entre el salario de mujeres vs hombres se encuentra en desarrollo.	
Diversidad e inclusión					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	INCLUSIÓN	Página 164		
GRI 406: No discriminación 2016	406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	ÉTICA E INTEGRIDAD	Página 239		

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	SECCIÓN	NÚMERO DE PÁGINA O RESPUESTA	OMISIÓN	SASB
TEMAS MATERIALES					
Derechos humanos en las operaciones y cadena de valor					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	DERECHOS HUMANOS	Página 240		
GRI 407: Libertad de asociación y la negociación colectiva 2016	407-1 Operaciones y proveedores en los que el derecho a la libertad de asociación y la negociación colectiva podría estar en riesgo		No se identifican operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil		
Derechos humanos en las operaciones y cadena de valor					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	DERECHOS HUMANOS	Página 240		
GRI 408: Trabajo infantil 2016	408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil		No se identifican operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio.		
Derechos humanos en las operaciones y cadena de valor					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	DERECHOS HUMANOS	Páginas 240		
GRI 409: Trabajo forzoso u obligatorio 2016	409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio		No se identifican operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio.		
Derechos humanos en las operaciones y cadena de valor					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	DERECHOS HUMANOS	Página 240		
GRI 410: Prácticas en materia de seguridad 2016	410-1 Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos			Este indicador se encuentra en desarrollo.	

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	SECCIÓN	NÚMERO DE PÁGINA O RESPUESTA	OMISIÓN	SASB
TEMAS MATERIALES					
Derechos humanos en las operaciones y cadena de valor					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	DERECHOS HUMANOS	Página 240		
GRI 411: Derechos de los pueblos indígenas 2016	411-1 Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas		"No se identifican reportes de casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas."		
Involucramiento con las comunidades					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	FUNDACIÓN DEACERO	Página 218		
GRI 413: Comunidades locales 2016	413-1 Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	FUNDACIÓN DEACERO	Página 218		
	413-2 Operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales		"No se detectan operaciones con impactos negativos significativos (reales o potenciales)."		
Gestión integral de la cadena de suministro					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	ABASTECIMIENTO RESPONSABLE	Página 82		
GRI 414: Evaluación social de los proveedores 2016	414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales			Este indicador se encuentra en desarrollo.	
	414-2 Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas		"No se identifican impactos sociales negativos en la cadena de suministro."		
Ética e integridad					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	ÉTICA E INTEGRIDAD	Página 230		
GRI 415: Política pública 2016	415-1 Contribuciones políticas		DEACERO no realiza contribuciones políticas y respeta el derecho de sus colaboradores al voto libre y secreto.		

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	SECCIÓN	NÚMERO DE PÁGINA O RESPUESTA	OMISIÓN	SASB
TEMAS MATERIALES					
Relación con clientes					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	RELACIÓN CON GRUPOS DE INTERÉS	Página 74		
GRI 416: Salud y seguridad de los clientes 2016	416-1 Evaluación de los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad		Los productos de DEACERO satisfacen las normas aplicables en México.		
	416-2 Casos de incumplimiento relativos a los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad		No se identifican casos de incumplimiento relativos a los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad		
Transparencia y veracidad de la información					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	SOBRE ESTE INFORME	Página 2		
GRI 417: Marketing y etiquetado 2016	417-1 Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios		DEACERO cumple con las legislaciones y normas aplicables a sus productos.		
GRI 417: Marketing y etiquetado 2016	417-2 Casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios		No se identifican casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios.		
	417-3 Casos de incumplimiento relacionados con comunicaciones de marketing		No se identifican casos de incumplimiento relacionados con comunicaciones de marketing.		
Relación con clientes					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	RELACIÓN CON GRUPOS DE INTERÉS	Página 74		
GRI 418: Privacidad del cliente 2016	418-1 Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente		No se identifican reclamaciones relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente. Nos apegamos a la Ley de protección de datos personales en posesión de particulares.		

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	SECCIÓN	NÚMERO DE PÁGINA O RESPUESTA	OMISIÓN	SASB
TEMAS MATERIALES					
Cumplimiento normativo ambiental, social y de gobernanza					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	GESTIÓN AMBIENTAL	Página 98		
Estrategia de sustentabilidad ligada al negocio					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	NUUESTRO MODELO DE SUSTENTABILIDAD	Páginas 64		
Fortalecimiento de la ciberseguridad					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	CIBERSEGURIDAD	Páginas 246		
Gestión de riesgos empresariales					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	GESTIÓN DE RIESGOS	Páginas 250		
Gobierno corporativo y relación con accionistas					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN	Páginas 226		
Certificaciones y alianzas para impulsar la sostenibilidad					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	PARTICIPACIÓN, ALIANZAS Y DISTINTIVOS	Página 76		
		ALIANZAS ESTRATÉGICAS	Página 76		

INFORME DE ASEGURAMIENTO

GRI 2-5



MADRID - A CORUÑA
AMSTERDAM - LONDRES - PARIS - ISTANBUL
CIUDAD DE MÉXICO - CIUDAD DE PANAMÁ - CIUDAD DE GUATEMALA - QUITO

Informe de Aseguramiento Limitado Independiente para DEACERO

A la Administración de DEACERO, S.A.P.I de C.V., (en adelante "DEACERO"),

Alcance

Conforme a su solicitud, hemos sido requeridos para proporcionar un nivel de aseguramiento limitado sobre los indicadores de desempeño seleccionados por DEACERO; incluidos en el "Informe de Sustentabilidad 2024" (en adelante el "Informe de Sustentabilidad") y mencionados dentro del "Anexo A" para el ejercicio comprendido del 1° de enero al 31 de diciembre de 2024.

Responsabilidades de DEACERO

DEACERO ha sido responsable de la preparación, del contenido y presentación del "Informe de Sustentabilidad" incluyendo el cumplimiento con los contenidos propuestos (criterios) en los *Estándares de Global Reporting Initiative (GRI)*.

Esta responsabilidad considera el diseño, la implementación y el mantenimiento del control interno que se considere necesario para permitir que la información contenida en el "Informe de Sustentabilidad" esté libre de incorrección material, debido a fraude o error.

Responsabilidades de Valora Consultores

Nuestra responsabilidad consistió en expresar una conclusión sobre la presentación de indicadores e información enlistada en el **Anexo A**, conforme a los Estándares GRI.

Control e independencia

Con el fin de asegurar que el proceso de revisión independiente cumple con los requerimientos éticos necesarios para asegurar la independencia de nuestro trabajo como auditores de información no financiera, nuestro trabajo se desarrolló de acuerdo con la Norma ISAE3000, *Assurance Engagements other than Audits or Reviews of Historical Financial Information*, emitida por la *International Auditing and Assurance Standard Board (IAASB)* de la *International Federation of Accountants (IFAC)*.

Procedimientos realizados

El alcance de nuestra revisión independiente, así como de los procedimientos de recopilación de evidencias realizados fue de seguridad limitada, el cual es menor al de un trabajo de seguridad razonable y por ello también el nivel de seguridad que se proporciona. El presente Informe de Revisión Independiente en ningún caso debe entenderse como un informe de auditoría.

Los procedimientos que realizamos se describen a continuación:

- Selección de información a verificar con base en la materialidad y conocimiento previo de la compañía.
- Entrevistas con el personal responsable de generar y proporcionar la información contenida en el Informe para conocer los principios, sistemas y enfoques de gestión aplicados.
- Revisión de los procesos de recopilación, control interno y consolidación de los datos.
- Revisión de la cobertura, relevancia e integridad de la información incluida en el Informe en función de las operaciones y los aspectos materiales previamente identificados.
- Revisión de evidencias con base en un muestreo de la información de acuerdo con un análisis de riesgo.
- Revisión de la aplicación de lo requerido de conformidad con los Estándares GRI.

Conclusión

Basados en nuestra revisión y la evidencia presentada por DEACERO no tuvimos conocimiento de situación alguna que nos haga creer que los indicadores contenidos dentro del "Informe de Sustentabilidad 2024" de DEACERO, no haya sido obtenida de manera fiable, no esté presentada de manera adecuada, tenga desviaciones u omisiones significativas, o que no haya sido preparada de acuerdo con los requerimientos establecidos en los Estándares GRI.



Gerardo Gustavo Torres Fernández
Director Gobernanza ASG México
Valora Sostenibilidad e Innovación S.A. de C.V.
Ciudad de México, a 30 de Julio de 2025

Gerardo Gustavo Torres Fernández



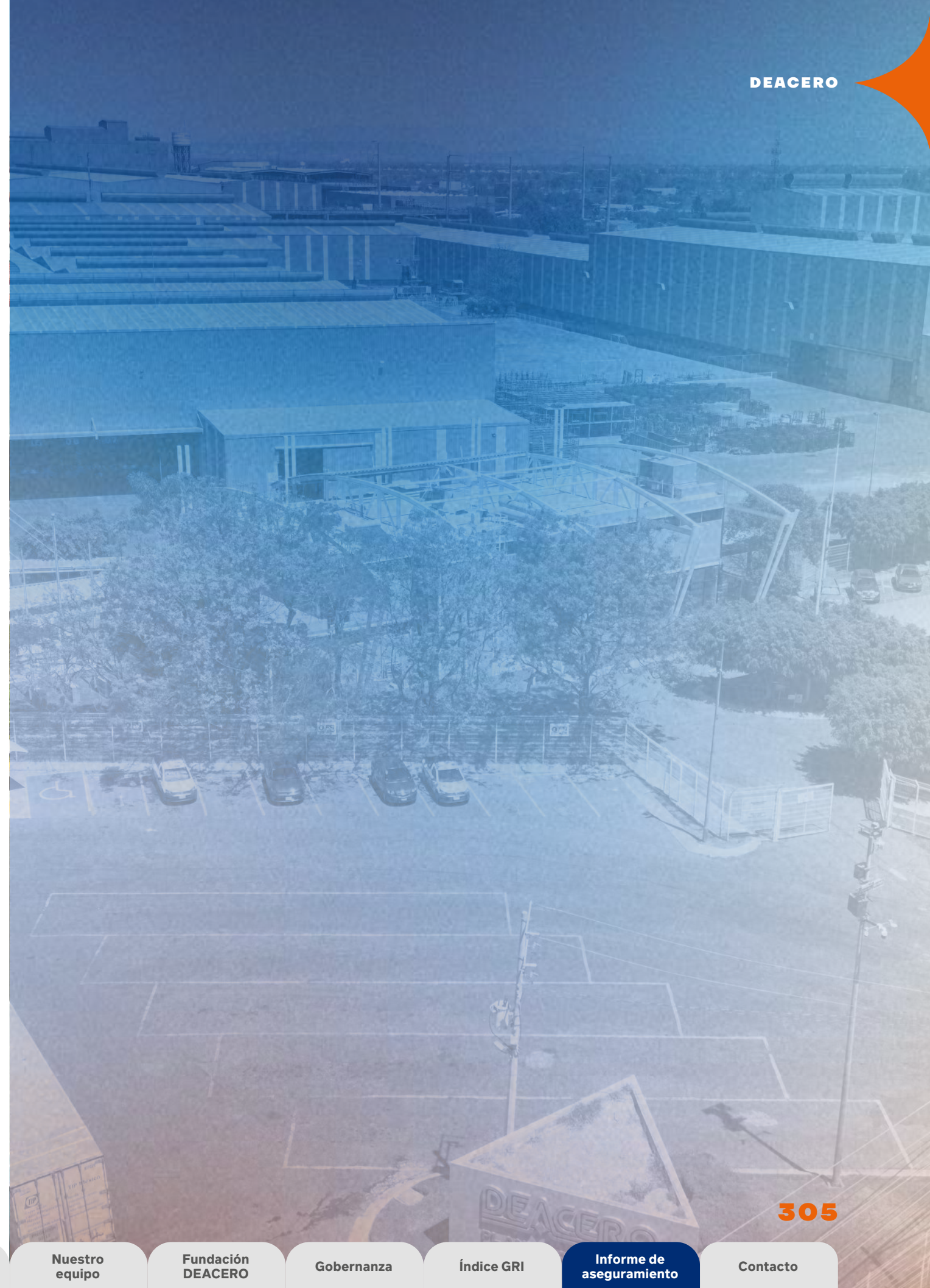
Anexo A.

Indicadores de desempeño

GRI	Nombre del contenido o indicador	Cobertura de la información	Alcance del cumplimiento del contenido GRI (Incisos)	Información reportada	Unidad
301-1	Materiales utilizados por peso y volumen	Todas las instalaciones	a	5,369,225	Toneladas de materiales no renovables
				37,948	Toneladas de materiales renovables
302-1	Consumo de energía dentro de la organización	Todas las instalaciones	a, b, c, e, f, g	6,801,540	Energía eléctrica de fuentes térmicas en GJ
				1,334,327	Energía eléctrica limpia en GJ
				4,760,703	Gas natural en GJ
				2,163,307	Otros combustibles en GJ
				15,059,877	Total de energía en GJ
303-4	Vertido de agua	Todas las instalaciones	a, b, c, d, e	632.33	Vertido total de agua en ML
				537.8	Vertido de aguas superficiales en ML
				94.83	Vertido de agua de terceros en ML
303-5	Consumo de agua	Todas las instalaciones	a, c, d	3,791.48	Consumo de agua en ML
305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	Todas las instalaciones	a, b, c, d, g	548,581.59	Emisiones brutas de GEI de Alcance 1 en tCO ₂
305-2	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	Todas las instalaciones	a, b, c, d, e, f, g	734,166	Emisiones brutas de GEI de Alcance 2 en tCO ₂ basadas en el mercado
				1,002,686	Emisiones brutas de GEI de Alcance 2 en tCO ₂ basadas en el mercado
305-4	Intensidad de las emisiones de GEI	Todas las instalaciones	a, b, c, d, e	0.28	Intensidad de emisiones para laminación en tCO ₂ e / tonelada producida o embarcada
				0.12	Intensidad de emisiones para laminación en tCO ₂ e / tonelada producida o embarcada
				0.09	Intensidad de emisiones para alambres en tCO ₂ e / tonelada producida o embarcada
				0.01	Intensidad de emisiones para centro de reciclaje en tCO ₂ e / tonelada producida o embarcada
306-4	Residuos no destinados a eliminación	Todas las instalaciones	a, b, c, d, e	525,122	Toneladas de residuos totales no destinados a eliminación
				67,869	Toneladas de residuos peligrosos no destinados a eliminación
				1,992	Toneladas de residuos peligrosos no destinados a eliminación (co-procesamiento)
				454,883	Toneladas de residuos no peligrosos no destinados a eliminación (reciclaje)
				378	Toneladas de residuos no peligrosos no destinados a eliminación (co-procesamiento)
306-5	Residuos destinados a eliminación	Todas las instalaciones	a, b, c, d, e	122,531	Toneladas de residuos totales destinados a eliminación
				412	Toneladas de residuos peligrosos destinados a eliminación
				122,119	Toneladas de residuos no peligrosos destinados a eliminación



GRI	Nombre del contenido o indicador	Cobertura de la información	Alcance del cumplimiento del contenido GRI (Incisos)	Información reportada	Unidad
403-9	Lesiones por accidente laboral	Todas las instalaciones	a, b, c, d, e, f, g	42	Accidentes totales
				2,135	Días perdidos por accidente
				633	Enfermedades generales
				15,508	Días perdidos por enfermedad general
				0	Número de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral
				0	Tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral
				3	Número de accidentes laborales con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)
				42	Número de lesiones por accidente laboral registrables
				0.043	Tasa de lesiones por accidente laboral registrables
			13,796,844	Número de horas trabajadas	
IP	Donativos Fundación DEACERO			43,395,745.71	Millones de pesos otorgados en donativos



AGRADECIMIENTOS

Este Informe de Sustentabilidad representa mucho más que un conjunto de datos y resultados: es el reflejo del compromiso, la colaboración constante y el alto nivel de profesionalismo de los equipos y personas que conforman Grupo DEACERO.

Queremos expresar nuestro más sincero agradecimiento a todas las personas que participaron activamente en la elaboración de este informe. Su labor en la recopilación, análisis, revisión y comunicación de la información fue fundamental para garantizar la calidad, trazabilidad y veracidad de los contenidos presentados.

Gracias a su dedicación, hoy podemos compartir con nuestros grupos de interés una visión clara de los avances que hemos logrado durante el último año en materia ambiental, social y de gobernanza.

La valiosa contribución de quienes mencionamos a continuación ha sido clave para consolidar este esfuerzo como una herramienta estratégica que impulsa la transparencia, fomenta el diálogo y reafirma nuestro compromiso con un futuro más sustentable:

- ◆ Abraham Rodríguez
- ◆ Aldo Tapia
- ◆ Alejandra Castro
- ◆ Alejandro De Keijser
- ◆ Alexandra Guerra
- ◆ Alicia Núñez
- ◆ Arturo Rodríguez
- ◆ Carlos Adrián Garza
- ◆ Carlos Alí Villarreal
- ◆ Carlos Hernández
- ◆ Carlos Terrazas
- ◆ Citlally Mendoza
- ◆ Cynthia Medrano
- ◆ Dalia Escalante
- ◆ Daniel Peña
- ◆ Daniela Dávila
- ◆ Daniela Treviño
- ◆ David Cardoso
- ◆ David Nieto
- ◆ Edgar Flores
- ◆ Fernando Valdez
- ◆ Francisco Rivera
- ◆ Gabriela Grajales
- ◆ Gustavo Meza
- ◆ Hernán Treviño
- ◆ Hiram Canseco
- ◆ Horacio González
- ◆ Horacio González
- ◆ Hugo Evaristo
- ◆ Idri Granja
- ◆ Ilse Marilú Tapia
- ◆ Iván Martínez
- ◆ Jennifer Dzul
- ◆ Jennifer Montes
- ◆ Jesús Herrera
- ◆ Jesús Villareal
- ◆ Jonathan Coronado
- ◆ Jonathan Coronado
- ◆ Jorge Eugenio Coello
- ◆ Jorge Humberto Cortéz
- ◆ José Andrés Jiménez
- ◆ José Andrés Rodríguez
- ◆ José De Jesús Alvarado
- ◆ Juan Carlos Navarrete
- ◆ Juan Pablo Vega
- ◆ Juan Roberto Moreno
- ◆ Karina Tamayo
- ◆ Katia Ayala
- ◆ Kevin Alanis
- ◆ Kevyn Acosta
- ◆ Leslye Alcázar
- ◆ Lucía Dosal
- ◆ Luis Monterrubio
- ◆ Magdalena García
- ◆ Manuel Avalos
- ◆ María Cecilia Macyshyn
- ◆ Mariana Briones
- ◆ Mariana Serna
- ◆ Mariela Teresa Valdés
- ◆ Mauricio Cervantes
- ◆ Mauricio Guerra
- ◆ Miguel Ángel Morales
- ◆ Miguel Cuahonte
- ◆ Misael Del Río
- ◆ Nelly Medrano
- ◆ Oziel Leal
- ◆ Pablo Sillas
- ◆ Paola Salazar
- ◆ Paulina Terrazas
- ◆ Raúl Franco
- ◆ Rocío Jiménez
- ◆ Rocío Ramírez
- ◆ Rogelio Nava
- ◆ Sabik Ortega
- ◆ Sabino Martínez
- ◆ Sergio Ríos
- ◆ Susana Arzola
- ◆ Valeria Jiménez
- ◆ Violeta Lozano

INFORMACIÓN PARA GRUPOS DE INTERÉS

GRI 2-3

Razón social

DEACERO S.A.P.I. de C.V.



Oficina Corporativa
Av. Lázaro Cárdenas 2333, Zona Loma Larga Oriente,
66269 San Pedro Garza García, N.L.



Sitio web
www.deacero.com



Contacto
sustentabilidad@deacero.com



Números telefónicos

México

800 831 5700

Estados Unidos

1 800 332 2376

Canadá

1 877 343 8575

DEACERO[®]
INTELIGENCIA INDUSTRIAL